

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377



Éves beszámoló

A mérleg fordulónapja: 2025. december 31.

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.

Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc
rektor



Dr. Nagy Zoltán
elnök-vezérigazgató

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377



Éves beszámoló mérlege – "A"


A mérleg fordulónapja: 2025. december 31.

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.


Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc
rektor




Dr. Nagy Zoltán
elnök-vezérigazgató

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377

Beszámolási időszak: 2025.01.01-2025.12.31.

Éves beszámoló A típusú mérleg (Eszközök)

adatok ezer Ft-ban

Sor szám	Tétel megnevezése	Előző év (2024.12.31)	Tárgyév (2025.12.31)
A)	<u>Befektetett eszközök</u>	6 543 873	6 349 222
I.	Immateriális javak	87 356	117 814
3.	Vagyoni értékű jogok	72 719	83 863
4.	Szellemi termékek	14 637	33 951
II.	Tárgyi eszközök	6 111 882	6 126 819
1.	Ingatlanok és kapcsolódó vagyoni értékű jogok	5 065 242	5 034 307
3.	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	861 082	996 990
4.	Tenyészállatok	0	0
5.	Beruházások, felújítások	176 016	95 522
6.	Beruházásokra adott előlegek	9 542	0
III.	Befektetett pénzügyi eszközök	344 635	104 589
2.	Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0	0
3.	Tartós jelentős tulajdoni részesedés	100 000	103 000
5.	Egyéb tartós részesedés	244 500	1 500
7.	Egyéb tartósan adott kölcsön	135	89
B)	<u>Forgóeszközök</u>	4 145 625	3 671 162
I.	Készletek	14 127	15 326
1.	Anyagok	811	811
2.	Befejezetlen termelés, félkésztermék	5 313	5 188
4.	Késztermékek	3 525	5 389
5.	Áruk	4 478	3 938
II.	Követelések	179 603	211 432
1.	Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (Vevők)	93 719	105 946
5.	Egyéb követelések	85 884	105 486
III.	Értékpapírok	988 997	0
5.	Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	988 997	0
IV.	Pénzeszközök	2 962 898	3 444 404
1.	Pénztár, csekkek	1 583	1 270
2.	Bankbetétek	2 961 315	3 443 134
C)	<u>Aktív időbeli elhatárolások</u>	1 169 707	2 559 076
1.	Bevételek aktív időbeli elhatárolása	1 131 433	2 468 923
2.	Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	38 274	90 153
	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	11 859 205	12 579 460

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377

Beszámolási időszak: 2025.01.01-2025.12.31.

Éves beszámoló A típusú mérleg (Források)

adatok ezer Ft-ban

Sor szám	Tétel megnevezése	Előző év (2024.12.31)	Tárgyév (2025.12.31)
D)	<u>Saját tőke</u>	6 373 628	6 374 944
I.	Jegyzett tőke	5 788 046	5 788 046
III.	Tőketartalék	672 841	672 841
IV.	Eredménytartalék	-94 173	-87 259
VII.	Adózott eredmény	6 914	1 316
E)	<u>Céltartalékok</u>	11 000	134 452
1.	Céltartalék várható kötelezettségekre	0	44 885
2.	Céltartalék jövőbeni költségekre	11 000	89 567
F)	<u>Kötelezettségek</u>	3 939 611	4 220 781
II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	4 324	6 349
8.	Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	4 324	6 349
III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	3 935 287	4 214 432
4.	Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	351 168	330 682
9.	Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	3 584 119	3 883 750
G)	<u>Passzív időbeli elhatárolások</u>	1 534 966	1 849 283
1.	Bevételek passzív időbeli elhatárolása	574 234	828 606
2.	Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	216 853	177 839
3.	Halasztott bevételek	743 879	842 838
	FORRÁSOK ÖSSZESEN	11 859 205	12 579 460

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377



Éves beszámoló eredménykimutatása
összköltség eljárással

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fülöp Tamás Ferenc'.

Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc
rektor



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nagy Zoltán'.

Dr. Nagy Zoltán
elnök-vezérigazgató

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377

Beszámolási időszak: 2025.01.01-2025.12.31.

Éves beszámoló eredménykimutatása (összköltség eljárással)

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	Tétel megnevezése	Előző év (2024.12.31)	Tárgyév (2025.12.31)
01	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	1 440 046	1 952 968
02	Exportértékesítés nettó árbevétele	0	0
I	Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	1 440 046	1 952 968
03	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	50 331	81 166
04	Saját termelésű készletek állományváltozása	3 565	1 739
II	Aktivált saját teljesítmények értéke (03+-04)	53 896	82 905
III	Egyéb bevételek	7 270 952	7 603 954
	Ebből: visszaírt értékvesztés	7 884	1 269
05	Anyagköltség	420 013	439 309
06	Igénybe vett szolgáltatások értéke	1 790 286	1 680 423
07	Egyéb szolgáltatások értéke	45 818	64 657
08	Eladott áruk beszerzési értéke	47 126	62 377
09	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	11 946	28 103
IV	Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	2 315 189	2 274 869
10	Béreköltség	4 103 515	4 719 486
11	Személyi jellegű egyéb kifizetések	191 438	231 212
12	Bérfeladások	557 234	617 676
V	Személyi jellegű ráfordítások(10+11+12)	4 852 187	5 568 374
VI	Értékesítési leírás	356 544	410 136
VII	Egyéb ráfordítások	1 386 213	1 454 631
	Ebből: értékvesztés	3 218	7 149
A	Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+-II+III-IV-V-VI-VII)	-145 239	-68 183
13	Kapott (járó) osztalék és részesedés	0	12 525
14	Részesedések értékesítésének árfolyamnyeresége	0	0
15	Befektetett pénzügyi eszközök kamatai, árfolyamnyeresége	0	0
16	Egyéb kapott kamat, kamatjellegű bevétel	136 934	49 086
17	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	39 501	21 710
VIII	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	176 435	83 321
18	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamvesztések	0	0
19	Befektetett pénzügyi eszközök árfolyamvesztése	0	0
20	Fizetendő kamatok, kamatjellegű ráfordítások	0	0
21	Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése	20 000	0
22	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	4 282	13 822
IX	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	24 282	13 822
B	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	152 153	69 499
C	Adózás előtti eredmény (+-A+-B)	6 914	1 316
X	Adófizetési kötelezettség	0	0
D	Adózott eredmény (+C-X)	6 914	1 316

Neumann János Egyetem
Adószáma: 19253103-2-03
Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377



Éves beszámoló **Kiegészítő melléklet**

A mérleg fordulónapja: 2025. december 31.
Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Fülöp Tamás Ferenc'.

Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc
rektor



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dr. Nagy Zoltán'.

Dr. Nagy Zoltán
elnök-vezérigazgató

Tartalom

A. Általános rész	2
I. A Neumann János Egyetem bemutatása	2
II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések	2
B. Elemzések	7
I. Eszközök és források összetétele	7
II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása	8
III. Cash-flow	9
C. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések	10
I. Immateriális javak és tárgyi eszközök	10
II. Befektetett pénzügyi eszközök	11
III. Forgóeszközök	11
IV. Aktív időbeli elhatárolások	13
V. Saját tőke	13
VI. Céltartalék	14
VII. Kötelezettségek	14
VIII. Passzív időbeli elhatárolások	16
D. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések	17
I. Értékesítés nettó árbevétele	17
II. Egyéb bevételek	17
III. Anyagijellegű ráfordítások	18
IV. Személyi jellegű ráfordítások	19
V. Egyéb ráfordítások	20
VI. Pénzügyi műveletek eredménye	20
VII. Társasági adófizetési kötelezettség	20
VIII. EBITDA mutató	21
E. Tájékoztató adatok	22
I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek	22
II. Vezető tisztségviselők bemutatása	22
III. Vezető tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik	22
IV. Kapcsolt vállalkozások	22
V. Könyvvizsgáló díj	22
VI. Létszám adatok	23
VII. Munkavállalók bérköltsége, személyi jellegű egyéb kifizetése, járuléka állománycsoportok szerint	23
VIII. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése	23
IX. Vállalkozás folytatásának az elve	24
X. Beszámoló elkészítése során alkalmazott jogszabályok	24
F. MELLÉKLETEK	25

A. Általános rész

I. A Neumann János Egyetem bemutatása

- a) Egyetem neve: Neumann János Egyetem
- b) Az Egyetem rövidített neve: NJE
- c) Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy (Az Egyetem az Nftv. 1. melléklete alapján Magyarország államilag elismert felsőoktatási intézménye, nem állami Egyetem. Az Egyetem az Nftv. 4. § (1a) bekezdése alapján Magyarországon nyilvántartásba vett alapítvány által fenntartott magán felsőoktatási intézmény. Az Nftv. 5. § (1) bekezdése szerint jogi személy.)
- d) Az Egyetem gazdálkodásának a módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
- e) Fenntartó, alapító jogok gyakorlója: Neumann János Egyetemért Alapítvány
- f) Egyetem székhelye: 6000 Kecskemét Izsáki út 10.
- g) Egyetem telephelyei: 6000 Kecskemét, Mészöly Gyula tér 1-3., 6000 Kecskemét, Ceglédi út 2., 6000 Kecskemét, Vacsai köz 4., 6000 Kecskemét, Kisfái 181., 6000 Kecskemét, Külterület, hrsz.: 01625/24, 6000 Kecskemét Izsáki út 5., 1078 Budapest, István utca 2., 6114 Bugac külterület 0346/3. hrsz., 6114 Bugac, külterület 0346/9. hrsz., 1117 Budapest, Infopark sétány 1.
- h) Adószám: 19253103-2-03
- i) KSH statisztikai számjel: 19253103 8540 563 03
- j) Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI96377
- k) Az Egyetem internetes honlapjának címe: <https://nje.hu/>
- l) Az Egyetem fő tevékenysége: felsőoktatás – a tevékenység bemutatását a 2025. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza, amely a 2025. évi beszámoló részét képezi

II. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések

II.1. Számviteli politika

A számviteli politika tárgyidőszaki változása:

- a) 14/2024. Elnök-Vezérigazgatói Utasítás: 2024. december 20-án lépett hatályba.

II.2. A beszámolási forma

- a) az Egyetem éves beszámolót készít, amelynek tagolása a számviteli törvényben foglaltak szerinti.
- b) a mérleg „A” változatban készült,
- c) az eredménykimutatás összköltségeljárással készült „A” formában

II.3. Beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok

- a) az üzleti év megegyezik a naptári évvel
- b) a mérleg fordulónapja 2025. december 31.
- c) a mérlegkészítés napja: 2026. február 28.

II.4. A beszámoló készítése és aláírása

- a) a beszámoló nyelve magyar,
- b) a beszámoló aláírója az elnök-vezérigazgató és a rektor.

II.5. A könyvvezetés módja

Az Egyetem a Számviteli törvény előírásainak megfelelően a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti a számviteli nyilvántartását magyar nyelven és forintban.

II.6. A beszámoló közzététele

Az Egyetem a közzétételi kötelezettségének a hatályos törvényi szabályozás szerint tesz eleget azzal, hogy a számviteli beszámolót, a független könyvvizsgálói jelentést, az üzleti jelentést, valamint a közhasznúsági mellékletet az Egyetem honlapján közzéteszi, továbbá a beszámolót és mellékleteit az Oktatási Hivatal részére megküldi.

II.7. Számviteli alapelvek érvényesítése

A számviteli törvényben foglalt alapelvek érvényesítésre kerültek a beszámolóban, amely alkalmas a megbízható és a valós összkép bemutatására.

II.8. Összehasonlíthatóság biztosítása

A Neumann János Egyetem a 2020. augusztus 01. napjától hatályos nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény (továbbiakban: Nftv.)17/C § -a alapján 2020. augusztus 01-től közhasznú magán felsőoktatási intézményként látja el az alaptevékenységét. Az Egyetem fenntartója a Neumann János Egyetemért Alapítvány. Az Nftv-ben foglaltak alapján az Egyetem költségvetési szerve jogállása megszűnt 2020. július 31-én, azonban az Nftv. szerint az Egyetem felsőoktatási intézményként történő működését, jogalanyiságát nem érintette. A beszámoló eredménykimutatásában 2024.01.01-2024.12.31 közötti időszak adatai szerepelnek előző időszakra vonatkozó adatként.

II.9. A számviteli rendért felelős személy

A számviteli szolgáltatásért felelős személy Hriagyel Tímea főkönyvelő
Mérlegképes regisztrációs száma: 158184

II.10. Könyvvizsgálati kötelezettség

A beszámoló adatai könyvvizsgálattal alátámasztottak.

- a) a könyvvizsgáló neve: Dr. Hegedűs Mihály
- b) kamarai regisztrációs száma: 006219
- c) könyvvizsgáló társaság neve: HK Adócontroll Könyvelő és Könyvvizsgáló Kft
- d) könyvvizsgáló társaság címe: 6050 Lajosmizse, Attila u. 3.
- e) könyvvizsgáló társaság kamarai száma: 002125

A beszámoló auditálásán kívül a könyvvizsgáló más szolgáltatást nem nyújtott az Egyetemnek.

II.11. Közhasznú felügyelőbizottsági tagok

- a) elnök: Sipos Zsolt (6000 Kecskemét, Közép u. 26.)
- b) tag: Molnár Szilárd (6000 Kecskemét, Patak u. 7.)
- c) tag: Ignác Bence (6000 Kecskemét, Nagy László u. 12.)

II.12. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából:

- a) Lényegesnek minősül a beszámoló szempontjából minden olyan információ, amelynek elhagyása téves bemutatása – az ésszerűség határain belül – befolyásolja a beszámoló adatait felhasználók döntéseit (a lényegesség elve).
- A képzett céltartalék illetve annak felhasználása összegét a kiegészítő mellékletben jogcímek szerinti összesítésben be kell mutatni. Ha az egyes jogcímek szerint képzett céltartalék összege az előző évi összegtől lényegesen eltér, akkor azt a kiegészítő mellékletben indokolni kell. Az Egyetem lényegesnek ítéli meg a bázis értékhez viszonyított 20 %-nál nagyobb eltérést. (Szt. 41.§ (8))
 - Ha az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében és a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerint elszámolásra kerülő értékcsökkenés megváltoztatható, de a változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatását kiegészítő mellékletben be kell mutatni. Az Egyetem e tekintetben lényegesnek ítéli meg az adott eszköz elszámolt éves értékcsökkenésének több mint 20 %-os változását. (Szt. 53.§ (5))
 - A kiegészítő mellékletben be kell mutatni azon mérlegben kívüli tételek és mérlegben nem szereplő megállapodások jellegét, üzleti célját és pénzügyi kihatásait, amelyek bemutatásáról a Szt. külön nem rendelkezik, ha e tételekből és megállapodásokból származó kockázatok vagy előnyök lényegesek, és bemutatásuk szükséges az Egyetem pénzügyi helyzetének megítéléséhez. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti a 100 millió forintot meghaladó ügyeket. (Szt.90.§ (3) c))
 - Az üzleti jelentésnek tartalmaznia kell – az Egyetem fejlődésének, teljesítményének vagy helyzetének megértéséhez szükséges mértékben - minden olyan pénzügyi és ahol szükséges, minden olyan kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatót, amely lényeges az adott üzleti vállalkozás szempontjából. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti különösen a közhasznú működésre tekintettel a Civil törvényben a közhasznúsági mellékletre előírt mutatókat. (Sztv. 95. § (2)-(3))
 - Az üzleti jelentésben ki kell térni a mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményekre, különösen jelentős folyamatokra. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti azon ügyleteket, amelyek várható eredményhatása az előző év adott eredménytételének 20%-át eléri. (Szt. 95.§ (4))
- b) A bekerülési (beszerzési) érték részét képezi a tényleges számlázás vagy későbbi módosításból eredő különbözet, ha az jelentős. Az Egyetem jelentősnek tekint, ha rendelkezésre álló dokumentumok alapján meghatározott beszerzési érték és a ténylegesen kiszámlázott összeg különbözete meghaladja a beszerzési érték 10%-át.
- c) A terv szerinti értékcsökkenés meghatározása során jelentősnek tekinthető az üzembehelyezett eszköz bekerülési értékének 20%-t elérő várható maradványérték.
- d) Követelések értékelésénél jelentősnek tekintendő követelés egyedi értékének 20%-át meghaladó érték.
- e) Tartósság értelmezése: Tartósnak minősül a múltbeli tények és a jövőbeni várakozások alapján egy éven (365 naptári napon) túli időintervallumban fennálló változás
- f) Jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát.

- g) Nem jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege nem haladja meg az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, azaz a jelentős küszöbértéket. A nem jelentős hibák hatásait a tárgyévi, folyó könyvelésben kell rendezni.

II. 13. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások

a) Immateriális javak

Az Egyetem Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében az immateriális javak bekerülési értéke a vásárolt eszköz estén a számla szerinti vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és eredményekkel), saját előállítás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.

Az eszközök lineáris értékcsökkenési módszerrel kerülnek leírásra. A várható hasznos élettartam a vagyoni értékű jogok esetén 6,25 év, vagy a szerződésben foglalt használati idő, a szellemi termékek esetén 3 év.

b) Tárgyi eszközök

Az Egyetem Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében a tárgyi eszközök bekerülési értéke a vásárolt eszköz esetén a vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és eredményekkel), saját beruházás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.

Az eszközök lineáris értékcsökkenési módszerrel kerülnek leírásra. A várható élettartam meghatározásánál az Egyetem a társasági adóról és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. számú mellékletében meghatározottak szerint jár el. A telek, a műemlékvédelmi épület, valamint a képzőművészeti alkotások nem kerülnek értékcsökkentésre.

Nem számol el az Egyetem terv szerinti, illetve terven felüli értékcsökkenést a már teljesen leírt, illetve a tervezett maradványértéket elért immateriális javaknál és tárgyi eszközöknél.

Az Egyetem a tárgyi eszközök esetén nem él az értékhelyesbítés lehetőségével.

Az Egyetem a 100 ezer Ft egyedi beszerzési érték alatti vagyoni értékű jogok, szellemi termékek, tárgyi eszközök bekerülési értékét a használatba vételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben számolja el.

c) Követelések

A követelések állományba vétele az elismert, elfogadott összegben történik. Az el nem ismert követelések nem szerepelnek a mérlegben.

Hitelezési veszteségként leírásra kerülnek azok a tételek, amelyek behajthatatlannak minősülnek. Az Egyetem behajthatatlannak minősíti a számviteli törvény szerinti feltételeknek megfelelően behajthatatlan követeléseket, valamint azon 40 ezer Ft alatti követeléseket, amelyek esetében a kétszeri fizetési felszólítás után a követelés nem realizálódik a felhívás alapján, tekintettel a fizetési meghagyásos eljárás során felmerülő – a

követelés összegét meghaladó – költségek nagyságára. A feltételeknek megfelelő követelést behajthatatlan követelésként kell kezelni.

A követelések minősítése alapján az üzleti év mérlegfordulónapján fennálló és a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg nem rendezett követelésnél (ideértve a hitelintézetekkel, pénzügyi vállalkozásokkal szembeni követeléseket, a kölcsönként, az előlegként adott összegeket, továbbá a bevételek aktív időbeli elhatárolása között lévő követelésjellegű tételeket is) értékvesztést kell számolni – a mérlegkészítés időpontjában rendelkezésre álló információk alapján – a követelés könyv szerinti értéke és a követelés várhatóan megtérülő összege közötti – veszteségjellegű – különbszet összegében, ha ez a különbszet tartósan mutatkozik és jelentős értékű.

A hallgatói tartozások értékelése csoportosan történik.

d) Devizás eszközök kötelezettségek értékelése

Az Egyetem a valutakészlet, a devizaszámlán lévő deviza, a külföldi pénzürtékre szóló követelés, befektetett pénzügyi eszköz, értékpapír, illetve kötelezettség évvégi értékét az MNB által meghirdetett devizavételi és devizaeladási középárfolyamon számítja át forintra.

e) Készletek

Az Egyetem készletként főleg a jegyzetraktárban tárolt jegyzeteket tartja nyilván, melyekről évközi folyamatos mennyiségi és értékbeni készletnyilvántartást vezet.

A készletek nyilvántartása a SAP rendszerben történik:

- a) egyedi nyilvántartással;
- b) csoportos nyilvántartás esetén a SAP által számított átlagár (súlyozott átlagos beszerzési, előállítási ár) alkalmazásával.

A működést szolgáló egyéb anyag jellegű beszerzéseket – papír, irodaszer, stb. – nem raktározza az Egyetem. A felmerülő igényeket rendszeres beszerzéssel szolgáljuk ki, amelyeket azonnali felhasználásként, anyagköltségként számolunk el.

f) Céltartalék képzése

Az Egyetem az adózás előtti eredmény terhére céltartalékot képezhet az olyan várható, jelentős és időszakonként ismétlődő jövőbeni költségekre, kötelezettségekre, amelyek feltételezhetően, vagy bizonyosan felmerülnek, de összegük vagy felmerülésük időpontja a mérlegkészítéskor még bizonytalan. Az Egyetem 2025. évben a következő időszakban várhatóan felmerülő jövőbeni kötelezettségekre, valamint költségekre képzett céltartalékot.

B. Elemzések

A beszámoló táblázataiban az adatok ezer Ft-ban vannak megadva.

I. Eszközök és források összetétele

Az eszközök és források összetételét az alábbi táblázat mutatja be a nyitó és záró állapotnak megfelelően.

adatok ezer Ft-ban

Sorszám	Tétel megnevezése	Előző év (2024.12.31)	Tárgyév (2025.12.31)	Megoszlás %
A)	<u>Befektetett eszközök</u>	6 543 873	6 349 222	50,5%
I.	Immateriális javak	87 356	117 814	
II.	Tárgyi eszközök	6 111 882	6 126 819	
III.	Befektetett pénzügyi eszközök	344 635	104 589	
B)	<u>Forgóeszközök</u>	4 145 625	3 671 162	29,2%
I.	Készletek	14 127	15 326	
II.	Követelések	179 603	211 432	
III.	Értékpapírok	988 997	0	
IV.	Pénzeszközök	2 962 898	3 444 404	
C)	<u>Aktív időbeli elhatárolások</u>	1 169 707	2 559 076	20,3%
	ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	11 859 205	12 579 460	100,0%

D)	<u>Saját tőke</u>	6 373 628	6 374 944	50,7%
I.	Jegyzett tőke	5 788 046	5 788 046	
II.	Jegyzett, de még be nem fizetett tőke (-)	0	0	
III.	Tőketartalék	672 841	672 841	
IV.	Eredménytartalék	-94 173	-87 259	
V.	Lekötött tartalék	0	0	
VI.	Értékelési tartalék	0	0	
VII.	Adózott eredmény	6 914	1 316	
E)	<u>Céltartalékok</u>	11 000	134 452	1,1%
F)	<u>Kötelezettségek</u>	3 939 611	4 220 781	33,6%
I.	Hátrasorolt kötelezettségek	0	0	
II.	Hosszú lejáratú kötelezettségek	4 324	6 349	
III.	Rövid lejáratú kötelezettségek	3 935 287	4 214 432	
G)	<u>Passzív időbeli elhatárolások</u>	1 534 966	1 849 283	14,7%
	FORRÁSOK ÖSSZESEN	11 859 205	12 579 460	100,0%

Az Egyetem eszközeinek 50,5%-át a befektetett eszközök alkotják, melyek főként tárgyi eszközök. Az Egyetem tulajdonában, illetve vagyonkezelésében lévő ingatlanok nyilvántartás szerinti értéke 5 034 307 ezer Ft. A forgóeszközök aránya 29,2%, melynek számottevő hányada, 93,8% a pénzeszköz állomány.

A forrás oldalon a saját tőke aránya 50,7%, a kötelezettségek aránya 33,6%, továbbá a céltartalékok 1,1%-ban jelennek meg. A rövid lejáratú kötelezettségek jelentős részét a támogatási szerződésekhez kapcsolódó kapott előlegek teszik ki.

II. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása

II.1. Vagyoni helyzet elemzése

Mutató megnevezése	Kiszámításának módja	Mutatószám
Befektetett eszközök aránya	Befektetett eszközök/Összes eszköz	50,47%
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök/Összes eszköz	29,18%
Tőkeellátottság	Saját tőke/Összes forrás	50,68%
Kötelezettségek aránya	Kötelezettségek/Összes forrás	33,55%
Kötelezettségek belső szerkezete	Hosszú lejáratú kötelezettségek/Kötelezettségek	0,15%
	Rövid lejáratú kötelezettségek/Kötelezettségek	99,85%
Tőkefeszültség	Kötelezettségek/Saját tőke	66,21%
Saját tőke növekedési mutató	Saját tőke/Jegyzett tőke	110,14%
Befektetett eszközök fedezettsége	Saját tőke/Befektetett eszközök	100,41%

II.2. A pénzügyi helyzet elemzése

1. Adósságállomány

Mutató megnevezése	Kiszámításának módja	Mutatószám
Adósságállomány aránya	Adósságállomány/(Saját tőke + Adósságállomány)	0,10%
Saját tőke aránya	Saját tőke/(Saját tőke + Adósságállomány)	99,90%

2. Likviditás

Mutató megnevezése	Kiszámításának módja	Mutatószám
Likviditási mutató (<i>current ratio</i>)	Forgóeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	87,11%
Likviditási gyorsráta (<i>quick ratio</i>)	(Forgóeszközök–Készletek)/Rövid lejáratú kötelezettségek	86,75%
Pénzhányad (pénzeszköz-likviditás)	Pénzeszközök/Rövid lejáratú kötelezettségek	81,73%
Hitelfedezettségi mutató	Követelések/Rövid lejáratú kötelezettségek	5,02%

II.3. Jövedelmezőség

Mutató megnevezése	Kiszámításának módja	Mutatószám
Eszközarányos megtérülés (ROA)	Adózott eredmény/Mérlegfőösszeg	0,01%
Sajáttőke-arányos megtérülés (ROE)	Adózott eredmény/Saját tőke	0,02%

II.4. Befektetett eszközök pótlása

A tárgyidőszakban beszerzett tárgyi eszközök és immateriális javak bruttó értéke és a tárgyidőszakban elszámolt terv szerinti amortizáció aránya 1,12:1

III. Cash-flow

Adatok ezer Ft-ban

I. Szokásos tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Működési cashflow 1-13. sorok)		1 609 405
1a. Adózás előtti eredmény	+/-	1 316
Ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás		7 576 971
1b. Korrekciók az adózás előtti eredményben	+/-	845 056
1. Korrigált adózás előtti eredmény	+/-	846 372
2. Elszámolt amortizáció	+	410 136
3. Elszámolt értékvesztés és visszairás	+	5 907
4. Céltartalék képzés és felhasználás különbözete	+/-	123 452
5. Befektetett eszközök értékesítésének eredménye	+/-	0
6. Szállítói kötelezettség változása	+/-	48 897
7. Egyéb rövidlejáratú kötelezettség változása	+/-	299 631
8. Passzív időbeli elhatárolások változása	+/-	314 317
9. Vevőkövetelés változása	+/-	-18 134
10. Forgóeszközök (vevő és pénzeszköz nélkül) változása	+/-	968 196
11. Aktív időbeli elhatárolások változása	+/-	-1 389 369
12. Fizetett adó (nyereség után)	-	0
13. Fizetett osztalék, részesedés	-	0
II. Befektetési tevékenységből származó pénzeszköz-változás (Befektetési cashflow 14-18. sorok)	+/-	-284 868
14. Befektetett eszközök beszerzése	-	-524 914
15. Befektetett eszközök eladása	+	240 000
16. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása	+	46
17. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek	-	0
18. Kapott osztalék, részesedés	+	0
III. Pénzügyi műveletekből származó pénzeszköz-változás (Finanszírozási cashflow 19-26. sorok)	+/-	-843 031
19. Részvénykibocsátás, tőkebevonás (tőkeemelés) bevétele	+	0
20. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése	+	0
21. Hitel, kölcsön felvétele, kaució	+	2 024
22. Véglegesen kapott pénzeszköz	+	234 232
23. Részvénybevonás, tőkekivonás (tőkeleszállítás)	-	0
24. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetés	-	0
25. Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése	-	0
26. Véglegesen átadott pénzeszköz	-	-1 079 287
IV. Pénzeszközök változása (+I.+II.+III. sorok)	+/-	481 506
27. Devizás pénzeszközök átértékelése	-	0
V. Pénzeszközök mérlegszerinti változása (IV.+27. sorok)	+/-	481 506

C. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

I. Immateriális javak és tárgyi eszközök

A saját tulajdonban lévő immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értékének, halmozott értékcsökkenésének, valamint nettó értékének a mérleg soronkénti alakulását az alábbi táblázatok mutatják be.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	IMMATERIÁLIS JAVAK ÉS TÁRGYI ESZKÖZÖK (BERUHÁZÁSOK NÉLKÜL)									
	Bruttó érték				Értékcsökkenés				Nettó érték	
	Nyitó érték (2025.01.01.)	Növekedés	Csökkenés	Záró (2025.12.31.)	Nyitó érték (2025.01.01.)	Növekedés		Csökkenés		Záró (2025.12.31.)
Vagyoni értékű jogok	434 394	36 386		470 780	361 675	25 242			386 917	83 863
Szellemi termék	18 246	23 860		42 106	3 609	4 546			8 155	33 951
IMMATERIÁLIS JAVAK	452 640	60 246	0	512 886	365 284	29 788	0	0	395 072	117 814
Ingtatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	5 325 852	0	0	5 325 852	292 300	30 155			322 455	5 003 397
Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	5 052 843	485 321	67 890	5 470 274	4 191 761	316 456	32 957	67 890	4 473 284	996 990
Tenyészállatok	0	0	0	0	0	0		0	0	0
TÁRGYI ESZKÖZÖK	10 378 695	485 321	67 890	10 796 126	4 484 061	346 611	32 957	67 890	4 795 739	6 000 387
Összesen:	10 831 335	545 567	67 890	11 309 012	4 849 345	376 399	32 957	67 890	5 190 811	6 118 201

Megnevezés	BERUHÁZÁSOK				
	Bruttó érték				Nettó érték
	Nyitó érték (2025.01.01.)	Növekedés	Csökkenés	Záró (2025.12.31.)	
Beruházások, felújítások	176 016	457 532	538 027	95 521	95 521
Beruházásokra adott előlegek	9 542		9 542	0	0
ÖSSZESEN	185 558	457 532	547 569	95 521	95 521

Az Nftv 117/C § 4) bekezdése szerint a fenntartóváltáshoz kapcsolódó ingyenes vagyonjuttatásként kapott immateriális javak és tárgyi eszközök bekerülési értéke az átadónál nyilvántartott értékkel egyezik meg. A Nemzeti Földügyi Központ tulajdonában, Egyetem vagyonkezelésében lévő mezőgazdasági ingatlanokat az Egyetem könyveiben nyilvántartja. A beszámolási időszakban nem történt változás.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	Bruttó érték		Értékcsökkenés			Nettó érték
	Nyitó érték (2025.01.01.)	Záró (2025.12.31.)	Nyitó érték (2025.01.01.)	Növekedés	Záró (2025.12.31.)	
Ingtatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	89 667	89 667	57 977	780	58 757	30 910
TÁRGYI ESZKÖZÖK	89 667	89 667	57 977	780	58 757	30 910
Mindösszesen:	89 667	89 667	57 977	780	58 757	30 910

II. Befektetett pénzügyi eszközök

A befektetett pénzügyi eszközök között 124 500 ezer Ft részesedés és 89 ezer Ft egyéb tartósan adott kölcsön szerepel.

Az Egyetem az alábbi részesedésekkel rendelkezik:

adatok ezer Ft-ban

Cég neve	2024.12.31		2025.12.31	
	részesedés értéke	részesedés mértéke	részesedés értéke	részesedés mértéke
AIPA Alföldi Iparfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.	1 500	3,03%	1 500	3,03%
BC4LS Kft	20 000	50,00%	20 000	50,00%
Neumann Lapkiadó és Kommunikációs Kft	100 000	100,00%	100 000	100,00%
Deltaplast Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt	243 000	5,01%	0	0,00%
Neumann János Egyetem Technológia és Tudástranszfer Kft.	0	0,00%	3 000	100,00%
összesen	364 500		124 500	

A Deltaplast Kereskedelmi és Szolgáltató Zrt 2025. december 15-én 254 110 ezer Ft összegben visszavásárolta a 243 000 ezer Ft értékben kibocsátott részvényeit.

Az Egyetem 100% tulajdoni részesedést szerzett a Neumann János Egyetem Technológia és Tudástranszfer Kft-ben, amelyet 2025. május 7-én jegyeztek be.

Az Egyetem a munkavállalóit kamatmentes visszatérítendő lakáskölcsönben részesítette 2020. augusztus 1. előtti időszakban. A munkavállalókkal szemben fennálló kölcsönkövetelés éven túli összege 89 ezer Ft.

III. Forgóeszközök

a) Készletek

A készletek tárgyévi értéke nem képez jelentős összeget az eszközökön belül. A készletek értéke összesen 15 326 ezer Ft, ebből áru 3 938 ezer Ft. A befejezetlen termelés és félkész termékek (értékesítésre szánt mezőgazdasági termékek) értéke 5 188 ezer Ft. Az anyagok értéke összesen 811 ezer Ft.

b) Követelések

Az Egyetem év végi követelésállománya:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Megoszlás % 2025.év
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	93 719	105 946	50,1%
Egyéb követelések	85 884	105 486	49,9%
Követelések összesen	179 603	211 432	100,0%

A vevőkkel szembeni követelések teljes összege 127 966 ezer Ft, az Egyetem a számviteli politikája alapján 22 021 ezer Ft értékvesztést számolt el, így a mérlegben kimutatott vevőkkel szembeni követelés állomány 105 946 ezer Ft. Ezen belül a hallgatókkal szemben fennálló követelések összege 33 034 ezer Ft, melyre 1 472 ezer Ft értékvesztést képeztünk.

Az Egyetem a lejárt vevői követelések esetén az eredménytelen kétszeri fizetési felszólítást követően jogi úton érvényesíti a követelések összegét a számviteli politikában foglaltaknak megfelelően.

Az egyéb rövid lejáratú követelések között a legjelentősebb tételek az óvadékok, kauciók, ajánlati biztosítékok.

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025. év összesen)
Szállítóknak adott előlegek, követelések	6 506	21 703	15 197	20,6%
Munkavállalókkal szembeni követelések	1 309	840	-469	0,8%
Költségvetési szervekkel, adóhatósággal szemben fennálló követelések	37 511	32 295	-5 216	30,6%
Óvadék, kaució, ajánlati biztosíték	40 558	50 648	10 090	48,0%
Egyéb rövid lejáratú követelések összesen	85 884	105 486	19 602	100,0%

c) Pénzeszközök

A pénzeszközök értéke a mérleg fordulónapján összesen 3 444 404 ezer Ft, melynek jogcímeit az alábbi táblázat tartalmazza.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezés	2024.12.31	2025.12.31
UNICREDIT bank elszámolási betétszámla	9 028	25 045
UNICREDIT Operatív programok elszámolási betétszámla	35 592	35 480
UNICREDIT bank Letéti számla	990	990
UNICREDIT Bank Betét Lekötés	0	0
UNICREDIT devizabetét-számla	1 706	893
MBH bank elszámolási betétszámla	17 050	1 428
MBH Bank Betét lekötés	1 905 000	2 590 000
MBH Hazai Programok számla	5 700	34 817
MBH Kártya számla	5	52
MBH Kártya MNB 1.	0	0
MBH Kártya MNB 2.	5	0
MBH Kártya 2.ET	300	236
MBH Kártya 3.Külügy	1 075	107
MBH Bank Személyi jellegű elszámolás	2 432	0
MBH EUR devizaszámla	61 446	13 264
MBH Bankbetét lekötés EUR	0	211 970

Megnevezés	2024.12.31	2025.12.31
MBH USD devizaszámla	3 181	353
MÁK EU programok	13	39
MÁK RRF-2.1.2.-21-2022-00039	862 856	509 968
MÁK RRF-2.1.2.-21-2022-00009	45 588	7 393
MÁK Valorizációs támogatás	1	13
NEPTUN gyűjtőszámla	8 738	9 762
Lakáskölcsön elszámolási számla	609	712
Paypal fizetési számla	0	612
Bankbetétek összesen	2 961 315	3 443 134
Pénztár	1 583	1 270
Összesen	2 962 898	3 444 404

A pénzeszközök egyenlegében a mérleg fordulónapok között 481 506 ezer Ft növekedés volt.

IV. Aktív időbeli elhatárolások

a) Bevételek aktív időbeli elhatárolása

- A szolgáltatások továbbszámlázása esetén a költségek a beszámolási időszakban realizálódtak, a hozzájuk kapcsolódó bevétel 2026. évben teljesül.
- Az Egyetem a fennálló támogatási szerződések alapján a tárgyévben realizálódott költségek és ráfordítások fedezetére 2 452 148 ezer Ft összegű aktív időbeli elhatárolást képzett, továbbá a lekötött betétek időarányos kamat jellegű bevétele 6 090 ezer Ft. A támogatásokra képzett bevételek aktív időbeli elhatárolásának analitikus nyilvántartását a 1. számú melléklet tartalmazza.

b) Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása

- A költségek és ráfordítások aktív időbeli elhatárolásának egyenlege a tárgyévben 90 153 ezer Ft volt. A szolgáltatások pénzügyi teljesítése a beszámolási időszakban megtörtént, a költségek azonban a következő gazdasági évet terhelik.

V. Saját tőke

A Nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 117/C. § értelmében került meghatározásra az Egyetem saját tőkéje 2020. augusztus 1-jén. 2022-ben a Fenntartó Kuratóriumi határozata alapján az Egyetem mérlegében kimutatott, korábbi üzleti években keletkezett negatív előjelű 4 792 303 ezer Ft eredménytartalék a jegyzett tőke terhére átvezetésre került.

A saját tőke elemeinek alakulása:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2023.12.31	2024.12.31	2025.12.31	Változás (2025-2024)
jegyzett tőke	5 788 046	5 788 046	5 788 046	0
tőketartalék	672 841	672 841	672 841	0
eredménytartalék	811	-94 173	-87 259	6 914
adózott eredmény	-94 984	6 914	1 316	-5 598
Saját tőke összesen	6 366 714	6 373 628	6 374 944	1 316

VI. Céltartalék

Az Egyetem a 2025. évi beszámolójában az adózás előtti eredménye terhére 134 452 ezer Ft összegű céltartalékot képzett azokra a várható, jelentős és időszakonként ismétlődő jövőbeni kötelezettségekre, költségekre, amelyek felmerülése a mérlegfordulónapon feltételezhető volt vagy bizonyossá vált, de a pontos összegük vagy a tényleges felmerülésük időpontja még bizonytalan.

adatok ezer Ft-ban

Megnevezése	2025.12.31
BKKM Kormhiv.várható hulladék felszámolási eljárás kötelezettsége	44 885
<i>Céltartalék képzés várható kötelezettségekre</i>	44 885
Sportcsarnok parketta helyreállítás várható költsége	10 302
Az Egyetem telephelyein lévő épületek várható karbantartási költsége	16 500
Nemzetközi hallgatók miatti ügynökségi díjak várható költsége	62 765
<i>Céltartalék képzés várható költségekre</i>	89 567
Céltartalék képzés mindösszesen	134 452

VII. Kötelezettségek

a) Hátrasorolt kötelezettségek

Az Egyetem hátrasorolt kötelezettséggel nem rendelkezik.

b) Hosszú lejáratú kötelezettségek

A hosszú lejáratú kötelezettségek között 6 348 ezer Ft összegben a homokbányai ingatlanok bérlőitől kapott kaució került kimutatásra.

c) Rövid lejáratú kötelezettségek

A rövid lejáratú kötelezettségek összetétele, változása:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025.év összesen)
Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	351 168	330 682	-20 486	8%
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	3 584 119	3 883 750	299 631	92%
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	3 935 287	4 214 432	279 145	100%

Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek alakulása:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025.év összesen)
Költségvetési szervekkel, adóhatósággal szemben fennálló kötelezettségek	238 253	384 518	146 265	9,9%
Munkavállalókkal szemben fennálló kötelezettségek	222 400	239 287	16 887	6,2%
Hallgatókkal szemben fennálló kötelezettségek	1 049	2 191	1 142	0,1%
Vevőkkel szemben fennálló kötelezettségek	2 815	15 379	12 564	0,4%
Állami támogatás előleg - Stipendium Hungaricum	118 459	244 275	125 816	6,3%
Állami támogatás előleg - egyéb nem nevesített	0	0	0	0,0%
Pályázati bevétel előleg - hazai pályázatok	554 790	767 319	212 529	19,8%
Pályázati bevétel előleg - Európai Unios pályázatok	1 554 586	1 588 672	34 086	40,9%
Pályázati bevétel előleg - egyéb	81 084	209 807	128 723	5,4%
Egyéb támogatási előleg - Áht-n belülről kapott	38 860	38 860	0	1,0%
Egyéb támogatási előleg - Egyéb gazdálkodó szervezettől	766 270	382 085	-384 185	9,8%
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	5 553	11 357	5 804	0,3%
Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek összesen	3 584 119	3 883 750	299 631	100,0%

Az egyéb gazdálkodó szervezetektől kapott előlegek között került elszámolásra:

- MNB támogatás - MNB Tudásközpont	253 058 ezer Ft
- NJEA által támogatott MENA támogatás	31 300 ezer Ft

- NJEA által támogatott Dubai képviselő támogatás	25 970 ezer Ft
- Nép főiskola Alapítvány által támogatott Lovarda	20 638 ezer Ft
- NJEA által támogatott Biztonság Tudásközpont	7 000 ezer Ft
- NJEA által támogatott Stanford Biodesign program	44 119 ezer Ft

Az egyéb rövid lejáratú kötelezettségek jelentős részét a pályázati támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek teszik ki, melyek részletezését a 2. számú melléklet tartalmazza.

VIII. Passzív időbeli elhatárolások

a) Bevételek passzív időbeli elhatárolása

A bevételek passzív időbeli elhatárolásának összege 828 605 ezer Ft, ebből:

- 87 697 ezer Ft a hallgatók által az őszi félévre befizetett önköltségi díjak, kollégiumi díjak 2026. januárra jutó összege.
- 687 119 ezer Ft a nemzetközi hallgatók által 2025-ben befizetett 2026-os és 2027-es évre vonatkozó önköltségi díj és kollégiumi díj összege.
- 32 735 ezer Ft fel nem használt támogatási összeg
- 19 554 ezer Ft támogatás 2025. évre vonatkozó bevételek elhatárolása, melynek megvalósításának költségei a mérleg fordulónapját követően merülnek fel.
- 1 500 ezer Ft támogatás 2025. évben befolyt bevételek elhatárolása, melynek megvalósításának költségei a mérleg fordulónapját követően merülnek fel.

b) Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása

A 2025-ös évet terhelő, 2026. évben elszámolásra kerülő költségek és ráfordítások mérlegértéke 177 839 ezer Ft.

c) Halasztott bevételek

Halasztott bevételek értéke 842 838 ezer Ft (3. számú melléklet), amely a támogatási forrásból beszerzett tárgyi eszközök, immateriális javak nettó értékét foglalja magában. Az eszközök beszerzése a támogatói okiratban foglaltak szerint történt.

D. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

I. Értékesítés nettó árbevétele

Az Egyetem értékesítés nettó árbevétele az alábbiak szerint alakul.

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Megoszlás % (2025.év összesen)
önköltséges magyar hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	588 535	704 743	36,1%
önköltséges nemzetközi hallgatók képzéséből származó nettó árbevétel	239 537	548 919	28,1%
vagyonhasznosítás nettó árbevétele	124 125	136 830	7,0%
kollégiumi szolgáltatások nettó árbevétele	116 596	130 478	6,7%
továbbszámlázásból származó nettó árbevétel	71 872	66 574	3,4%
egyéb értékesítés nettó árbevétele	299 381	365 424	18,7%
Értékesítés nettó árbevétele összesen	1 440 046	1 952 968	100,0%

Az egyéb értékesítés nettó árbevételének legjelentősebb tételei az K+F tevékenységből származó bevétel, a mezőgazdasági termékek értékesítése, valamint a laborvizsgálatok összege.

II. Egyéb bevételek

Az alábbi táblázat az egyéb bevételek jogcím szerinti bemutatását tartalmazza.

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025. év összesen)
1. Állami támogatás finanszírozási megállapodás alapján	0	0	0	0,0%
<i>ebből: egyéb támogatás</i>	0	0	0	
2. Pályázati tevékenység bevétele	703 834	810 420	106 586	10,7%
<i>ebből: EU-s pályázatok</i>	465 291	463 333	-1 958	
<i>ebből: hazai pályázatok</i>	118 399	199 584	81 185	
<i>ebből: egyéb pályázatok</i>	120 144	147 503	27 359	
3. Egyéb támogatások	6 070 454	6 650 160	579 706	87,5%
<i>ebből: fenntartótól kapott támogatás</i>	5 947 348	6 376 884	429 536	
<i>ebből: gazdálkodó szervtől kapott támogatás</i>	123 106	273 276	150 170	
4. Tárgyi eszközök, immateriális javak kivezetéséhez kapcsolódó bevételek	18 629	118	-18 511	0,0%
5. Céltartalék felhasználása	62 503	11 000	-51 503	0,1%
6. Egyéb nem nevesített bevételek	415 532	132 256	-283 276	1,7%
Egyéb bevételek összesen	7 270 952	7 603 954	333 002	104,6%

2025. évben pénzügyileg rendezett NJEA támogatások jogcímenként:

adatok ezer Ft-ban

Fenntartói támogatások jogcíme	Összeg
Működési célra kapott támogatás	4 350 000
Meghatározott célra kapott ösztöndíjak	138 336
Meghatározott célra kapott támogatások	1 108 466
Támogatási előlegek	52 431
Mindösszesen	5 649 233

III. Anyagjellegű ráfordítások

Az anyagjellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat mutatja be.

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025. év)
Anyagköltség	420 013	439 309	19 296	19,3%
Igénybe vett szolgáltatás	1 790 286	1 680 423	-109 863	73,9%
Egyéb szolgáltatás	45 818	64 657	18 839	2,8%
Eladott áruk beszerzési értéke	47 126	62 377	15 251	2,7%
Eladott közvetített szolgáltatások	11 946	28 103	16 157	1,2%
VI. Anyagjellegű ráfordítások összesen	2 315 189	2 274 869	-40 320	100,0%

Az anyagjellegű ráfordítások legnagyobb részét az igénybe vett szolgáltatások teszik ki, melynek főbb jogcímei az alábbiak:

adatok ezer Ft-ban

Igénybe vett szolgáltatások	2025.12.31
ingatlanok bérleti díja	362 283
ingatlanok fenntartási költségei	203 442
igénybevett informatikai szolgáltatások	182 531
reklám, propaganda, hirdetés költségei	71 818
igénybevett oktatási szolgáltatások	64 520
konferenciák részvételi díja	65 207
működtetéssel kapcsolatos szakértői szolgáltatások	80 987
rendezvényszervezés, tréningek költsége	29 497
karbantartás, kisjavítási szolgáltatás	29 177
Összesen	1 089 462

IV. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások jogcímenkénti megbontása:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025.év)
Béreköltség	4 103 515	4 719 486	615 971	84,8%
<i>ebből : rendszeres béreköltség</i>	3 513 477	3 906 829	393 352	
<i>ebből : nem rendszeres béreköltség</i>	389 674	644 036	254 362	
<i>ebből : megbízási díjak</i>	200 364	168 621	-31 743	
Személyi jellegű egyéb kifizetések	191 438	231 212	39 774	4,2%
Bérfelrakások	557 234	617 676	60 442	11,1%
Személyi jellegű ráfordítások összesen	4 852 187	5 568 374	716 187	100,0%

A személyi jellegű ráfordítások 84,8%-át a rendszeres bérek teszik ki, amelyek tartalmazzák az alapbéreket és az alapbér feletti béreket. Az alaptevékenységhez kapcsolódóan kötött óraadói szerződések díjait is a megbízási díjak tartalmazzák.

Személyi jellegű egyéb kifizetések az alábbi főbb jogcímekeket tartalmazza:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2025.12.31
jubileumi jutalom az Nftv. 117/C § 6) bekezdés b) pontja alapján	22 156
reprezentációs költségek	51 297
munkába járással kapcsolatos egyéb költségtérítések	21 018
betegszabadság	11 236
Összesen	105 707

V. Egyéb ráfordítások

Az egyéb ráfordítások összetétele:

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31	Változás	Megoszlás % (2025. év)
Ösztöndíjak	881 541	894 282	12 741	61,5%
Adók, illetékek	157 003	171 859	14 856	11,8%
Támogatás maradványának visszafizetése	60 758	56 950	-3 808	3,9%
Költségek ellentételezésére adott egyéb támogatások	248 025	185 005	-63 020	12,7%
Céltartalék képzés a várható kötelezettségekre	0	44 885	44 885	3,1%
Céltartalék képzés a várható költségekre	11 000	89 567	78 567	6,2%
Követelések értékvesztése	3 218	7 149	3 931	0,5%
Egyéb	24 668	4 934	-19 734	0,3%
Egyéb ráfordítások összesen	1 386 213	1 454 631	68 418	100,0%

Az ösztöndíjak részletes kimutatását a közhasznúsági melléklet tartalmazza.

VI. Pénzügyi műveletek eredménye

adatok ezer Ft-ban

Jogcím	2024.12.31	2025.12.31
Pénzügyi műveletek bevételei	176 435	83 321
Pénzügyi műveletek ráfordításai	24 282	13 822
Pénzügyi műveletek eredménye	152 153	69 499

Az Egyetem az UniCredit Bank Zrt-nél, az MBH Bank Nyrt-nél, a Magyar Államkincstárnál és az OTP Bank Nyrt-nél vezet számlákat.

Az Egyetem az elfogadott üzleti terv és a folyamatosan aktualizált likviditási terv alapján eltérő időtávú lekötésekkel rendelkezett.

A pénzügyi műveletek eredménye tartalmaz:

- lekötött betétek után kapott kamatot,
- kapott osztalék nem kapcsolt vállalkozásban,
- eladott részesedés bevétele,
- deviza pénzeszköz forintra konvertált összegének árfolyam nyereségét,
- a külföldi pénzeszközökhöz kapcsolódóan árfolyam veszteséget.

VII. Társasági adófizetési kötelezettség

Az Egyetem 2025. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, így nem keletkezett társasági adófizetési kötelezettsége.

VIII. EBITDA mutató

Az EBITDA mutató az adózott eredmény adófizetési kötelezettséggel, kamatokkal és az értékcsökkenési leírás összegével korrigált eredményt mutatja.

Az Egyetem EBITDA mutatóját az alábbi táblázat tartalmazza:

Adatok ezer Ft-ban

Sorszám	Tétel megnevezése	Előző év (2024.12.31)	Tárgyév (2025.12.31)
I.	Adózott eredmény	6 914	1 316
II.	Pénzügyi műveletek eredménye	152 153	69 499
III.	Értékcsökkenési leírás	356 544	410 136
EBITDA (I. - II. + III.)		211 305	341 953

E. Tájékoztató adatok

I. Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek

Az Egyetem 2025. évben tőkeműveletekben nem vett részt.

II. Vezető tisztségviselők bemutatása

Rektor: Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc (6000 Kecskemét, Bem utca 17. II/25.)

Oktatási rektorhelyettes: Dr. Sági Norberta (6000 Kecskemét, Katona Zsigmond utca 14.)

Stratégiai és tudományos rektorhelyettes: Dr. habil Bozsonyi Károly (7213 Szakcs, Hunyadi utca 11.)

Kancellár: 2025. évben az Egyetemnek nem volt kancellárja

Elnök-Vezérigazgató: Dr. Nagy Zoltán (6000 Kecskemét, Teleki László utca 3.)

III. Vezető tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik

A vezető tisztségviselők 2025. évben 238 486 ezer Ft juttatásban részesültek, amely összeg tartalmazza a szociális hozzájárulási adót is.

A közhasznú felügyelő bizottsági tagok 2025. évben összesen 600 ezer Ft díjazásban részesültek.

IV. Kapcsolt vállalkozások

Az Egyetemnek a mérlegfordulónapon a kapcsolt vállalkozásaival (Neumann János Egyetemért Alapítvány, Kecskeméti Duális Oktatási Zrt, Neumann Lapkiadó és Kommunikációs Kft, Neumann János Egyetem Technológia és Tudástranszfer Kft.) szemben fennálló követeléseit és kötelezettségeit az Egyetem 2025. évi üzleti jelentése részletesen tartalmazza.

V. Könyvvizsgáló díj

A 2025. üzleti évre vonatkozóan a könyvvizsgáló által kizárólag könyvvizsgálati díj kerül felszámításra, más szolgáltatást a könyvvizsgáló ellenérték fejében nem nyújtott.

A beszámoló könyvvizsgálataért felszámított díj összege 3 750 ezer Ft + ÁFA.

VI. Létszám adatok

Éves átlagos statisztikai állományi létszám 426,30 fő.

Az alábbi táblázatok az Egyetem alkalmazotti létszámát mutatja be.

(Tartós távollévő: 30 napot meghaladó távollét, T: teljes munkaidős, R: részmunkaidős)

2025.01.01. nyitó	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R
Létszám (fő)	140	39	5	4	21	5	186	37	352	85
Ebből tartósan távollévő	2	1					12		14	1

2025.12.31. záró	Oktató		Kutató		Tanár		Egyéb alkalmazott		Mindösszesen	
	T	R	T	R	T	R	T	R	T	R
Létszám (fő)	148	32	5	2	27	7	185	31	365	72
Ebből tartósan távollévő	1	2				1	13	1	14	4

VII. Munkavállalók bérköltsege, személyi jellegű egyéb kifizetése, járuléka állománycsoportok szerint

adatok ezer Ft-ban

2025.	Bérköltsege	Személyi jellegű egyéb kifizetések	Szociális hozzájárulási adó	Összesen
oktató	1 869 291	94 905	228 912	2 193 108
kutató	83 311	4 230	10 202	97 743
tanár	312 416	15 862	38 258	366 536
egyéb alkalmazott	2 285 847	116 053	279 923	2 681 823
külsős (megbízási és egyéb jogviszony nélküli)	168 621	162	19 029	187 812
összesen	4 719 486	231 212	576 324	5 527 022

VIII. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése

a) Környezetvédelmet közvetlenül szolgáló tárgyi eszköz: napenergia fotovoltaikus rendszer működtetése (KEHOP-5.2.11-16-2016-00091 pályázat) a Kecskemét, Izsáki út 10. szám alatti oktatási épület és a Homokszem utca 3-5 szám alatt lévő kollégium és tudósház épületen az összes hozam 2025. évben 211 MWh, összesen előállított energia mennyiség 757,04 GJ/év.

b) Veszélyes hulladékok, környezetre káros anyagok:

A tevékenység jellegéből adódóan az Egyetem nem termel veszélyes hulladékot, a tevékenységhez vásárolt környezetre káros anyagok elenyészők.

A 2025-ös üzleti évben keletkezett veszélyes hulladékot az e tevékenységre hatósági engedéllyel rendelkező EL-Szabó Kft. kezelésre átvette, ezt befogadó nyilatkozattal igazolta.

c) Környezetvédelmi költségek:

Közvetlenül környezetvédelemmel a tárgyévben költség nem került elszámolásra.

d) Környezetvédelmi céltartalékok

A várható jövőbeni környezetvédelmi kötelezettségek fedezetére 2025. üzleti évben 44 885 ezer Ft céltartalék képzése történt.

e) Nem látszó környezetvédelmi kötelezettségek

A kötelezettségek között ki nem mutatott előrelátható környezetvédelmi, helyreállítási kötelezettség a mérleg fordulónapon a képzett céltartalék összegében állt fenn.

IX. Vállalkozás folytatásának az elve

A mérlegkészítés napjáig a vállalkozás folytatás elvének ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn. Az Egyetem belátható időn belül is fenn tudja tartani a működését, folytatni képes az Alapító Okiratban meghatározott tevékenységét, nem várható a működés megszüntetése vagy jelentős csökkentése.

A koronavírus veszélyhelyzet után, valamint az orosz – ukrán konfliktus miatt kialakult rendkívüli gazdasági helyzet a vállalkozás folytatására várhatóan nem lesz lényeges hatással.

X. Beszámoló elkészítése során alkalmazott jogszabályok

- a) a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény,
- b) egyes egyéb szervezetek beszámoló készítési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 479/2016. (XII.28.) Kormányrendelet,
- c) az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV: törvény,
- d) a civil szervezetek gazdálkodása, az adománygyűjtés és a közhasznúság egyes kérdéseiről szóló 350/2011. (XII.30.) Korm. rendelet,
- e) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény,
- f) a mindenkor hatályos adótörvények,
- g) a Neumann János Egyetemért Alapítványról, a Neumann János Egyetemért Alapítvány és a Neumann János Egyetem részére történő vagyonyjuttatásról szóló 2020. évi XXXVI. törvény

F. MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

Támogatási szerződések megvalósításához kapcsolódó bevételek aktív időbeli elhatárolása

adatok ezer Ft-ban

Sorszám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Összeg
1.	PAKOEU0111	RRF-2.1.2-21-2022-00039 Átfogó digitális infrastruktúra-, készség- és a nemzetköziesítés fejlesztés fejlesztése a Neumann János Egyetemen	Emberi Erőforrás Minisztériuma	446 431
2.	PAA1HA0011	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00294 Széles körben használható levegő sterilizáló megoldások kifejlesztése intelligens működés optimalizáló vezérléssel	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	136 538
3.	PAA1HA0007	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00148 HILTI Új innovatív vésőgenerációk fejlesztése	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	127 426
4.	PAA1EU0016	EU4Dual	Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA)	197 074
5.	PAA1HA0010	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00260 Építőipari ragasztástechnológiai innováció megvalósítása az Alukonstrukt Kft. és a Neumann János Egyetem együttműködésében	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	118 882
6.	PAA1EU0015	RRF-2.3.1-21-2022-00009 Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium	Pénzügyminisztérium	113 524
7.	PAA1HA0004	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00062 Ipar 4.0-ra épülő moduláris felépítésű, ipari csomagológép fejlesztése integrált adatelemzéssel és mesterséges intelligenciára épülő optimalizálással, hibaanalízissel	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	65 757
8.	KPSZIN0145	Nemzetközi Iroda Dubai képviselő	Neumann János Egyetemért Alapítvány	25 970
9.	KPSZRH0130	Neumann Emlékév támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	44 652
10.	AIT1SZ0106	SOLAR autó támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	205 687
11.	KPSZKH0000	Fenntartói támogatás KIM támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	404 525
12.	KPSZKH0000	Stratégiai támogatás 103/2025.(XII.16.) kurat.határozat	Neumann János Egyetemért Alapítvány	204 938
13.	PAKONE0008	Stipendium Hungaricum 2024/25	Tempus Közalapítvány	20 810
14.	PAA2NE0001	KA220-VET Erasmus+	Tempus Közalapítvány	17 185

Sorszám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Összeg
15.	A2HLPA0001	Népfőiskola Támogatás Hírös Lovarda	Népfőiskola Alapítvány	15 002
16.	PAKOHA0126	2024-2.1.1-EKÖP-2024-00008 2024/2025. tanévi Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	25 446
17.	PAKONE0004	Stipendium Hungaricum 2019/20	Tempus Közalapítvány	7 695
18.	PAKONE0007	Pannónia ösztöndíjprogram 2024	Tempus Közalapítvány	86 283
19.	PAKOHA0127	149299 Sági Norberta MECENATÚRA	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	7 687
20.	PAKOHA0128	Mecenatúra-149175 Dr. Kovács Zsolt Ferenc	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 955
21.	PAKOHA0129	EKÖP-KDP-2024-00008	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	20 979
22.	PAKOHA0130	Mecenatúra-149326	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	4 345
23.	PAKOHA0131	Mecenatúra-149762	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	645
24.	PAKOHA0132	Mecenatúra-149631	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 291
25.	PAKOHA0133	Mecenatúra-149921	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	712
26.	PAKOHA0134	Mecenatúra-149564	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	697
27.	PAKOHA0135	Mecenatúra-149497	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	758
28.	PAKOHA0139	24-1.1.1-KKV_FÓKUSZ	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	40 389
29.	PAKOHA0140	STARTUP-2025-HSUP-13	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 487
30.	PAKOHA0141	2025-3.1.2-KÖA-2025	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	3 174
31.	PAKOHA0142	2025-2.1.1-EKÖP-2025	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	10 446
32.	PAKOHA0143	2025-2.1.2-EKÖP-KDP	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	2 428
33.	PAKOHA0144	VI/2314/2025/FÁFIN	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 489
34.	PAKONE0006	Stipendium Hungaricum 2023/24	Tempus Közalapítvány	1 127

Sorszám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Összeg
35.	PAKOHA0137	Mecenatúra - 149421 Dr. Piros István Attila	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	14 511
36.	PAKONE0005	Stipendium Hungaricum 2022/23	Tempus Közalapítvány	439
37.	PAKONE0009	Pannónia ösztöndíjprogram 25	Tempus Közalapítvány	28 441
38.	PAKONE0010	Stipendium Hungaricum 2025/26	Tempus Közalapítvány	32 111
39.	PAKONE0127	CEEPUS 2025/2026	Tempus Közalapítvány	5 212
Összesen				2 452 148

Támogatási szerződésekből származó előlegek

adatok ezer Ft-ban

Sor-szám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Összeg
1.	PAKOEU0111	RRF-2.1.2-21-2022-00039 Átfogó digitális infrastruktúra-, készség- és a nemzetköziesítés fejlesztése a Neumann János Egyetemen	Pénzügyminisztérium	1 184 973
2.	PAKOEU0102	BBA_PLUSZ-3.3.2-0009	Pénzügyminisztérium	10 027
3.	PAA1EU0015	RRF-2.3.1-21-2022-00009 Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium	Pénzügyminisztérium	150 000
4.	PAA1HA0011	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00294 Széles körben használható levegő sterilizáló megoldások kifejlesztése intelligens működés optimalizáló vezérléssel	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	133 313
5.	PAA1HA0015	2024-1.2.5 -TÉT-2024-00079 1. támogatási előleg	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 800
6.	PAA1HA0010	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00260 Építőipari ragasztástechnológiai innováció megvalósítása az Alukonstrukt Kft. és a Neumann János Egyetem együttműködésében	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	119 002
7.	PAA1EU0016	EU4Dual	Európai Oktatási és Kulturális Végrehajtó Ügynökség (EACEA)	243 672
8.	PAA1HA0007	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00148 HILTI Új innovatív vésőgenerációk fejlesztése	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	169 934
9.	PAA1HA0004	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00062 Ipar 4.0-ra épülő moduláris felépítésű, ipari csomagológép fejlesztése integrált adatelemzéssel és mesterséges intelligenciára épülő optimalizálással, hibaanalízissel	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	78 942
10.	PAKONE0007	PANP-00011-009/2024 Pannónia Ösztöndíjprogram	Tempus Közalapítvány	90 837
11.	PAKOHA0126	2024-2.1.1-EKÖP-2024-00008 2024/2025. tanévi Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	25 655
12.	PAA2NE0001	KA220-VET Erasmus+	Tempus közalapítvány	21 649
13.	PAKOHA0137	Mecenatúra - 149421 Dr. Piros István Attila	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	15 895
14.	PAKOHA0129	2024-2.1.2-EKÖP-KDP-2024-00008 EKÖP-KDP-2024 – Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program - Kooperatív Doktori Program	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	13 788
15.	PAKOHA0130	Mecenatúra-149326 Dr. Tózsá István	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	13 265
16.	PAKOHA0127	149299 Sági Norberta MECENATÚRA	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 955
17.	PAKOHA0128	Mecenatúra-149175 Dr. Kovács Zsolt Ferenc	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 955
18.	PAKOHA0119	Tanítsunk Magyarorszáért (NTK)	Nemzeti Tehetség Központ Közhasznú Nonprofit Kft.	21 846

Sor-szám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Összeg
19.	PAKONE0127	CEEPUS 2025/2026	Tempus Közalapítvány	6 460
20.	PAKOHA0135	Mecenatúra 149497 Dr. Berczeli Miklós	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 500
21.	PAKOHA0132	Mecenatúra 149631 Dr. Béres Gábor József	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 497
22.	PAKOHA0133	Mecenatúra 149921 Gurka Dezsőné Csizmás Edit	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	745
23.	PAKOHA0134	Mecenatúra 149564 Kónya Gábor	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	697
24.	PAKOHA0131	Mecenatúra 149762 Dr. Drenyovszki Rajmund	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	645
25.	PAKOHA0139	24-1.1.1-KKV_FÓKUSZ	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	64 625
26.	PAKOHA0140	STARTUP-2025-HSUP-13	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	1 600
27.	PAKOHA0141	2025-3.1.2-KÖA-2025	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	37 922
28.	PAKOHA0142	2025-2.1.1-EKÖP-2025	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	21 896
29.	PAKOHA0144	VI/2314/2025/FÁFIN	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	9 842
30.	PAKOHA0145	NTP-STEM-25-B-0 005 támogatási előleg	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	13 000
31.	PAKONE0009	Pannónia ösztöndíjprogram 25	Tempus Közalapítvány	90 261
32.	KPSZKI0178	K-ODR-25-0035 támogatás előleg	Emberi Erőforrások Minisztériuma	600
Pályázatokra kapott támogatási előlegek összesen				2 565 798

Halasztott bevételek

adatok ezer Ft-ban

Sorszám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Halasztott bevétel összege 2025.12.31
1.	PAA1EU0001	GINOP-2.3.3-15-2016-00041 Dióda lézer központ kialakítása a Neumann János Egyetemen	Pénzügyminisztérium	217 681
2.	PAA1EU0006	GINOP-2.3.4-15-2016-00001 Globális jelentőségű járműipari kutatás-fejlesztési központ létrehozása Magyarországon a Bay Zoltán Közhasznú Nonprofit Kft., a Neumann János Egyetem és az AVL Hungary Kft. Együttműködésében	Pénzügyminisztérium	96 199
3.	PAKOEU0101	KEHOP5.2.15-00035	Emberi Erőforrás Minisztériuma	93 522
4.	PAA1HA0013	H2 hidrogén jármű	Neumann János Egyetemért Alapítvány	76 271
5.	KLSZHB0611	KMJV telekértékesítés bevétele	Neumann János Egyetemért Alapítvány	32 670
6.	PAKOEU0106	EFOP-3.4.3-16-2016-00002	Emberi Erőforrás Minisztériuma	29 961
7.	PAA1HA0006	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00052 Haszonjárművek felépítményének és alvázának tömegcsökkentése hibrid anyagpárosításokkal	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	21 059
8.	PAA2HA0003	2018-1.3.1-VKE-2018 Stressztoleráns zöldségfajták nemesítése növényfiziológiai mérések segítségével	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	14 025
9.	PAA1EU0007	EFOP 3.6.2-16-2017-00016 Autonóm járművek dinamikája és irányítása az automatizált közlekedési rendszerek követelményeinek szinergiájában	Emberi Erőforrás Minisztériuma	13 538
10.	PAKOEU0100	EFOP-3.6.1-16-2016-00006 A kutatási potenciál fejlesztése és bővítése a Neumann János Egyetemen	Emberi Erőforrás Minisztériuma	8 485
11.	A1TKSZ1093	Mesterséges Intelligencia Tudásközpont	Neumann János Egyetemért Alapítvány	5 498
12.	PAA1EU0009	GINOP-2.2.1-15-2017-00077 Új fejlesztésű alapanyagok, nano-kompozitok alkalmazása sűrített levegős fék és segédrendszerek tervezésében	Pénzügyminisztérium	6 658
13.	A1DHSZ0107	Virtuális K+F tevékenység	Neumann János Egyetemért Alapítvány	8 541
14.	KPSZHTTK00	Hidrogéntechnikai Tudásközpont	Neumann János Egyetemért Alapítvány	7 055
15.	PAA1EU0003	EFOP-3.6.1-16-2016-00014 Diszruptív technológiák kutatás-	Emberi Erőforrás Minisztériuma	4 014

Sorszám	Pénzügyi központ száma	Pénzügyi központ neve	Támogatást nyújtó	Halasztott bevétel összege 2025.12.31
		fejlesztése az e-mobility területén és integrálásuk a mérnökképzésbe		
16.	PAA1EU0011	GINOP-2.2.1-15-2017-00093 Szerszámgép-, célgép- és gyártóeszköz fejlesztés, valamint a kapcsolódó gyártási technológia kutatása a C3D Kft-nél.	Pénzügyminisztérium	2 379
17.	PAA1EU0014	GINOPplusz211-00144	Pénzügyminisztérium	12 781
18.	PAKOEU0105	EFOP-3.5.1-16-2017-00008 A Neumann János Egyetem duális képzésfejlesztése a Kecskemét és térsége kiemelt járműipari központ környezetében	Emberi Erőforrás Minisztériuma	1 943
19.	PAA1EU0008	EFOP 3.4.4-16-2017-00018 A természettudományos ismeretek megszerzését segítő komplex rendszer felépítése és az óvodától-egyetemig tartó megvalósítása a Neumann János Egyetemen.	Emberi Erőforrás Minisztériuma	806
20.	MNB	MNB Tudásközpontok	Magyar Nemzeti Bank	546
21.	A1DHSZ0103	Védelemipari Tudásközpont támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	93
22.	PAA2HA0002	HUSRB/1602/12/0132 INTERREG - Serbia	Emberi Erőforrás Minisztériuma	448
23.	KPSZRH0108	Neumann 2023 emlékévként támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	685
24.	KPSZIN0146	Hidrogéntechikai Tudásközpont	Neumann János Egyetemért Alapítvány	468
25.	PAKONE0125	Erasmus	Tempus Közalapítvány	43
26.	KPSZKI0174	ODR támogatás IV/1184-4/22, S80102-03164	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	618
27.	PAKOHA0121	NTP-HHTDK-23-0049	Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal	268
28.	PAKOHA0124	STARTUP-2024-HSUP-23	Nemzeti Innovációs Ügynökség Nonprofit Zrt.	263
29.	A1T1SZ0106	SOLAR autó program támogatás	Neumann János Egyetemért Alapítvány	186 254
30.	PAKOHA0118	STARTUP-2023-HSUP-26	Nemzeti Innovációs Ügynökség Nonprofit Zrt.	66
Halasztott bevétel összesen				842 838

Üzleti jelentés

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.



Dr. habil Fülöp Tamás Ferenc
rektor



Dr. Nagy Zoltán
elnök-vezérigazgató

Tartalom

I. A Neumann János Egyetem bemutatása	3
II. Az Egyetem tevékenységének, fejlődésének és helyzetének átfogó bemutatása	3
III. Az Egyetem által végzett főbb szakmai feladatok	7
IV. Az Egyetem által használt ingatlanok, székhely, telephelyének bemutatása.....	8
V. Az Egyetem szervezetének, az Egyetem által folytatott foglalkozáspolitiká bemutatása	12
VI. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, jelentős folyamatok	13
VII. Az Egyetem várható fejlődési területeinek a bemutatása	13
VIII. Kutatás és kísérleti fejlesztés területe.....	15
IX. A környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika, a környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása	15
X. Az ár-, hitel-, kamat-, likviditás-és cash flow kockázatok bemutatása	15
XI. A 2025. évre elfogadott üzleti terv megvalósulása	16
XII. Kapcsolt vállalkozás	17
XIII. Összefoglaló	17

I. A Neumann János Egyetem bemutatása

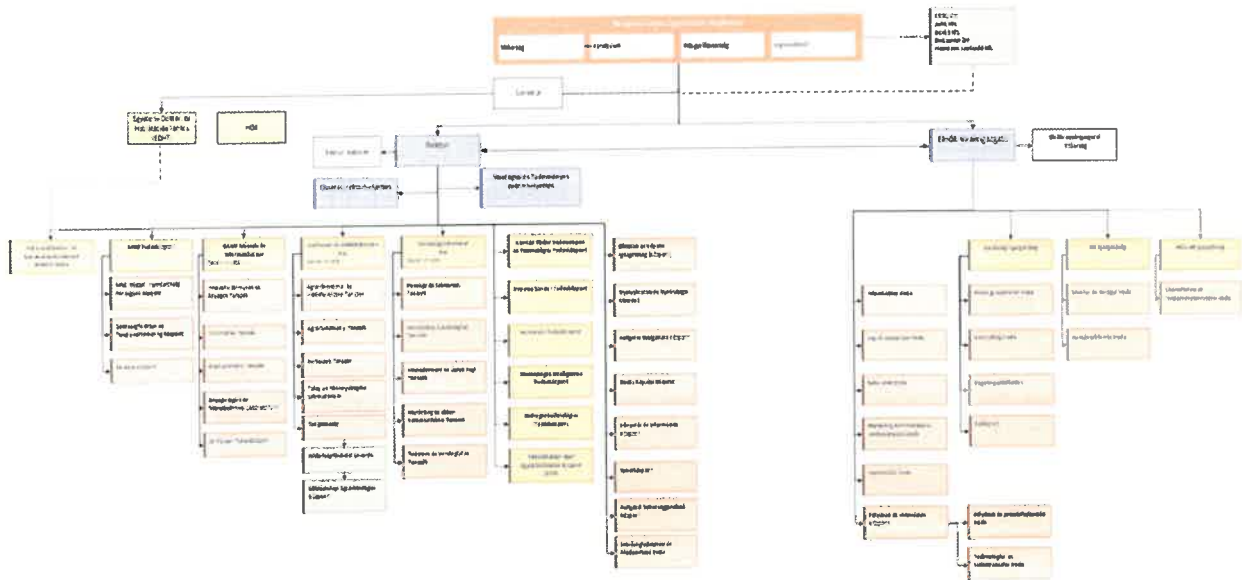
- 1) Egyetem neve: Neumann János Egyetem
- 2) Az Egyetem rövidített neve: NJE
- 3) Egyetem jogállása: magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
- 4) Az Egyetem gazdálkodásának a módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
- 5) Fenntartó, alapító jogok gyakorlója: Neumann János Egyetemért Alapítvány
- 6) Egyetem székhelye: 6000 Kecskemét Izsáki út 10.
- 7) Adószám: 19253103-2-03
- 8) KSH statisztikai számjel: 19253103 8540 563 03
- 9) Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI96377
- 10) Az Egyetem internetes honlapjának címe: www.nje.hu, <https://nje.hu/>
- 11) Az Egyetem fő tevékenysége: felsőoktatás

II. Az Egyetem tevékenységének, fejlődésének és helyzetének átfogó bemutatása

A Neumann János Egyetem első jogelőd intézménye a Kecskeméti Főiskola, amely a Gépipari és Automatizálási Műszaki Főiskola, a Kecskeméti Tanítóképző Főiskola, a Kertészeti és Élelmiszeripari Egyetem Kecskeméti Kertészeti Főiskolai Karának integrációjával 2000. január 1. napjától kezdte meg működését. 2016-ban a Kecskemét Főiskola és a Szolnoki Főiskola integrációjával létrehozott új intézmény alkalmazott tudományok egyetemmé alakult át, 2017-től pedig Neumann János Egyetem néven működik tovább.

2020. július 31. napjától a Neumann János Egyetem három karral (GAMF Műszaki és Informatikai Kar, Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar és Gazdaságtudományi Kar) működik tovább. 2020. augusztus 1. napjától a Neumann János Egyetem jogi státusza állami felsőoktatási intézményről vagyongazdálkodási alapítványi fenntartású közhasznú magán felsőoktatási intézményre változott.

Az Egyetem fő tevékenységei szerint felsőoktatási alaptevékenységet ellátó, alaptevékenység ellátásához kapcsolódó kiegészítő és szolgáltató, valamint a működéshez és működtetéshez kapcsolódó funkcionális szervezeti egységekből áll. Az Egyetem szervezeti felépítését, tagolását, vezetési szerkezetét, döntéshozatali rendjét, a vezetői pályázatási, kiválasztási eljárás rendjét, valamint az egyes szervezeti egységek, testületek feladatait, működését az Alapító Okirat keretei között az Egyetem SZMSZ-e határozza meg. Az Egyetem aktuális szervezeti felépítését az organogram tartalmazza.



1. ábra: NJE organogram

A Neumann János Egyetem a 2020 és 2025 közötti fejlesztési ciklus során növekvő hallgatói létszáma, megújuló képzési kínálata, vállalati kapcsolatrendszere, kutatás-fejlesztési és innovációs potenciálja, valamint harmadik missziós tevékenysége alapján a régió meghatározó, tudásközpontként és innovációs műhelyként is funkcionáló, komplex szerepkörrel rendelkező, integrált felsőoktatási intézményévé vált, és meghatározó szerepet tölt be a város és a térség gazdasági, társadalmi, oktatási rendszerében.

Az Egyetem működése és felsőoktatási alapfeladatainak ellátása, illetve partnerségei tekintetében a kiválóságot tartja szem előtt. A Neumann János Egyetem üzleti környezetét, versenytársait és folyamatosan elemzi, stratégiai céljait a fenntartó célkitűzéseivel összhangban alakítja ki és fejleszti. A versenyképesség fenntartása érdekében folyamatosan figyeli a stakeholderek véleményét, működés folyamataiban ESG alapú minőségbiztosítási rendszert tart fenn

A hatékony és fenntartható működés érdekében megkezdődött az Egyetem valamennyi működési folyamatára kiterjedő digitális transzformáció bevezetése.

A Neumann János Egyetem 3 karon, 2 képzési helyszínen folytat felsőoktatási tevékenységet:

Kecskemét

- GAMF Műszaki és Informatikai Kar
- Gazdaságtudományi Kar

- Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar

Budapest

- Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola (NJE - GSZDI)
- Gazdaságtudományi Kar

Az Egyetem jelenleg az alábbi képzési szinteken, képzési területeken, tudományterületeken, szakmacsoportokban folytat székhelyén és telephelyein képzést:

- alapképzés: agrár, gazdaságtudományok, informatika, műszaki
- mesterképzés: agrár, gazdaságtudományok, műszaki
- felsőoktatási szakképzés: agrár, gazdaságtudományok, informatika, műszaki
- szakirányú továbbképzés: agrár, gazdaságtudományok, informatika, műszaki
- doktori képzés: gazdaságtudományok

Az Egyetem stratégiája, hogy a 2020-ban kialakult működési keretek, kari struktúra mellett létrehozson egy a regionális munkaerőpiac igényeit kielégíteni képes és nemzetközi szinten is jegyzett tudás és innovációs központot. Az ambíciózus stratégia célja, hogy a Neumann János Egyetem működésének következő 4 évében szilárdan építse ki működésének szervezeti formáit és az Egyetem stabil fejlődési pályán mozogva Magyarországon elérje az 5.000 fős hallgatói létszámmal működő közép nagyságú Egyetemek kategóriáját. Az Egyetem célja a nemzetközi tudományos és felsőoktatási térben a külföldi hallgatók vonzása, az aktív publikációs tevékenységgel a nemzetközi tudományos életbe történő bekapcsolódás.

Az Egyetem számára a stratégiai célok eléréséhez szükséges a már meglévő erőforrások, szellemi potenciál minél jobb hasznosítása. A belső vagy saját erőforrások mellett a stratégiai célok eléréséhez szükséges külső erőforrások és szellemi tőke bevonása is. A hallgatói létszám bővítéséhez és új szakok indításához mindenképpen szükséges az infrastruktúra fejlesztése mellett új oktatók, tudományos munkatársak, kutatók felvétele.

2025. évben az Egyetem oktatási tevékenységét az alábbi adatok mutatják be képzési szintenként, munkarendenként:

2025.			
	levelező	nappali	Összesen
agrár	361	211	572
alapképzés (BA/BSc)	311	201	512
gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnöki	98	69	167
kertészmérnöki	126	82	208
mezőgazdasági mérnöki	87	50	137
vidékfejlesztési agrármérnöki			
felsőoktatási szakképzés	15	10	25
kertészmérnök			
mezőgazdasági	15	10	25
mesterképzés (MA/MSc)	35		35
kertészmérnöki	19		19
vidékfejlesztési agrármérnöki	16		16
szakirányú továbbképzés			
szőlőtermesztő és borász szakmérnök			
szőlőtermesztő és borász szakmérnök			
gazdaságtudományok	177	996	1173
alapképzés (BA/BSc)	73	854	927
gazdálkodási és menedzsment		311	311
kereskedelem és marketing		162	162
nemzetközi gazdálkodás		99	99
pénzügy és számvitel	33	183	216
turizmus-vendéglátás	40	99	139
felsőoktatási szakképzés	9	88	97
gazdálkodási és menedzsment		42	42
kereskedelem és marketing [kereskedelmi]		21	21
pénzügy és számvitel [vállalkozási]		21	21
turizmus-vendéglátás [turizmus]	9	4	13
mesterképzés (MA/MSc)	81	54	135
Master of Business Administration (MBA)	81	24	105
nemzetközi gazdaság és gazdálkodás			
regionális és környezeti gazdaságtan		30	30
szakirányú továbbképzés	14		14
logisztikai szakközgazdász	14		14
informatika	587	679	1266
alapképzés (BA/BSc)	440	625	1065
mérnökinformatikus	377	576	953
üzemmérnök-informatikus	63	49	112
felsőoktatási szakképzés	133	54	187
mérnökinformatikus [rendszergazda]	60	17	77
programtervező informatikus [fejlesztő]	73	37	110
szakirányú továbbképzés	14		14

programozó informatikus	14		14
műszaki	979	1174	2153
alapképzés (BA/BSc)	797	1156	1953
anyagmérnöki		1	1
gépészmérnöki	358	419	777
járműmérnöki	192	430	622
logisztikai mérnöki	242	305	547
műszaki menedzser	5	1	6
felsőoktatási szakképzés	53	18	71
műszaki	53	18	71
mesterképzés (MA/MSc)	55		55
gépészmérnöki	55		55
szakirányú továbbképzés	74		74
CAD/CAM tervező szakmérnök	11		11
CAD/CAM tervező szakspecialista	1		1
additív gyártástechnológiai szakmérnök			
elektromos járműhajtás			
elektromos járműhajtás szakember			
logisztikai rendszerek szakmérnök	5		5
logisztikai rendszerek szakspecialista	2		2
menedzser szakmérnök			
menedzser szakspecialista			
minőségügyi rendszerek szakmérnök	12		12
minőségügyi rendszerek szakspecialista	7		7
műanyagfeldolgozó technológus			
fegyvertervező és -gyártó szakmérnök	11		11
fegyvertervező és -gyártó szakspecialista	9		9
fényreklámgyártó szakember	4		4
fényreklámgyártó szakmérnök	5		5
tüzelőanyag-cella és hidrogéntechnológia szakember	1		1
tüzelőanyag-cella és hidrogéntechnológia szakmérnök	6		6
egyéb	60	17	77
Nemzetközi program képzése		16	16
részismeret megszerzésére irányuló képzés		1	1
vendéghallgatói tanulmányok	60		60
társadalomtudományok		94	94
doktori képzés (PhD/DLA)		94	94
Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola képzése [gazdálkodás- és szervezéstudományok]		94	94
NJE összesen	2164	3171	5335

III. Az Egyetem által végzett főbb szakmai feladatok

Az Egyetem alaptevékenységét (cél szerinti közhasznú tevékenység) valamint az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységeit (cél szerinti, közhasznú tevékenység) a Közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

IV. Az Egyetem által használt ingatlanok, székhely, telephelyének bemutatása

Egyetem székhelye: 6000 Kecskemét Izsáki út 10.

Egyetem telephelyei: 6000 Kecskemét, Mészöly Gyula tér 1-3., 6000 Kecskemét, Ceglédi út 2., 6000 Kecskemét, Vacsai köz 4., 6000 Kecskemét, Kisfái 181., 6000 Kecskemét, Külterület, hrsz: 01625/24, 6000 Kecskemét Izsáki út 5., 1078 Budapest, István utca 2., 1117 Budapest, Infopark sétány 1., 6114 Bugac külterület 0346/3. hrsz., 6114 Bugac, külterület 0346/9. hrsz.

Az Egyetem a 2020. augusztus 01-i átalakulásával a korábban vagyonkezelésében lévő ingatlanokat tulajdonba kapta. A mezőgazdasági ingatlanok esetében az Egyetem továbbra is vagyonkezelő.

Az alábbi táblázat az Egyetem működését biztosító ingatlanállományt mutatja be.

	Ingatlan címe	Ingatlan címe (Megjegyzés)	Ingatlan helyrajzi száma	Vagyon feletti rendelkezés joga	Az ingatlan funkciója, célja
1	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0511	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
2	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0573/11	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
3	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0580/18	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
4	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0580/28	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
5	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0580/29	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
6	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0580/32	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
7	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0580/60	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
8	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0581/2	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
9	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0582/5	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
10	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0583	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
11	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0605/214	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
12	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0605/215	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
13	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0605/217	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
14	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/5	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság
15	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/13	vagyonkezelés	gyakorlati oktatás Tangazdaság

16	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/14	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
17	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/15	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
18	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/16	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
19	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/17	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
20	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0609/21	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
21	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái 181)	0610/3	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
22	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0610/4	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
23	6000 Kecskemét	Külterület (Kisfái)	0610/8	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás Tangazdaság
24	6000 Kecskemét	Külterület (Miklóstelep)	01625/2	vagyongazdálkodás	gyakorlati oktatás
25	6000 Kecskemét	Külterület, Mészöly Gyula út 1.	0619/14/ A/1	tulajdon	szolgálati lakás
26	6000 Kecskemét	Belterület, Vacsi köz 4/A.	4750	tulajdon	gyakorlati oktatás Bemutatókert
27	6000 Kecskemét	Belterület (Vacsi köz 4.)	4755	tulajdon	gyakorlati oktatás Bemutatókert
28	6000 Kecskemét	Belterület	4764/2	tulajdon	gyakorlati oktatás
29	6000 Kecskemét	Belterület, Bethlen körút 5	6124/4	tulajdon	szolgálati lakás
30	6000 Kecskemét	Belterület	6124/5	tulajdon	gyakorlati oktatás
31	6000 Kecskemét	Belterület, Ceglédi út 2.	6124/8	tulajdon	gyakorlati oktatás Botanikus Kert
32	6000 Kecskemét	Belterület, Izsáki út 10.	10009/1	tulajdon	felsőoktatás
33	6000 Kecskemét	Belterület Kórhánszéki út	10009/2	tulajdon	felsőoktatás
34	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21894	tulajdon	fejlesztési tartalék
35	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21895	tulajdon	fejlesztési tartalék
36	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21896	tulajdon	fejlesztési tartalék
37	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21897	tulajdon	fejlesztési tartalék

38	6000 Kecskemét	Belterület, (Homokbánya)	21898	tulajdon	fejlesztési tartalék
39	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/2	tulajdon	fejlesztési tartalék
40	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/3	tulajdon	fejlesztési tartalék
41	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/11	tulajdon	fejlesztési tartalék
42	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/6	tulajdon	fejlesztési tartalék
43	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/7	tulajdon	fejlesztési tartalék
44	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21899/9	tulajdon	fejlesztési tartalék
45	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21900	tulajdon	fejlesztési tartalék
46	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21901	tulajdon	fejlesztési tartalék
47	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21902	tulajdon	fejlesztési tartalék
48	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21903	tulajdon	fejlesztési tartalék
49	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21904	tulajdon	fejlesztési tartalék
50	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21905	tulajdon	fejlesztési tartalék
51	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21906	tulajdon	fejlesztési tartalék
52	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21907/1	tulajdon	fejlesztési tartalék
53	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21907/2	tulajdon	fejlesztési tartalék
54	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21907/3	tulajdon	fejlesztési tartalék
55	6000 Kecskemét	Belterület Homokbánya)	21908	tulajdon	fejlesztési tartalék
56	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21909	tulajdon	fejlesztési tartalék
57	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21910/1	tulajdon	felsőoktatás
58	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21910/2	tulajdon	felsőoktatás
59	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21911	tulajdon	felsőoktatás
60	6000 Kecskemét	Belterület, Homokszem	21912	tulajdon	kollégium és tudósház
61	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21913	tulajdon	fejlesztési tartalék
62	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21914	tulajdon	fejlesztési tartalék
63	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21915	tulajdon	fejlesztési tartalék

64	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21916/1	tulajdon	fejlesztési tartalék
65	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21916/2	tulajdon	fejlesztési tartalék
66	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21917/2	tulajdon	fejlesztési tartalék
67	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21917/3	tulajdon	fejlesztési tartalék
68	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21923	tulajdon	fejlesztési tartalék
69	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21924	tulajdon	fejlesztési tartalék
70	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21925	tulajdon	fejlesztési tartalék
71	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21926	tulajdon	fejlesztési tartalék
72	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21936/4	tulajdon	fejlesztési tartalék
73	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21936/5	tulajdon	fejlesztési tartalék
74	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21937	tulajdon	fejlesztési tartalék
75	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21938	tulajdon	fejlesztési tartalék
76	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21940	tulajdon	fejlesztési tartalék
77	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21941/1	tulajdon	fejlesztési tartalék
78	6000 Kecskemét	Belterület (Homokbánya)	21941/2	tulajdon	fejlesztési tartalék
79	1078 Budapest	István u. 2.		bérlemény	Allatorvostudományi Egyetem
80	6000 Kecskemét	Belterület, Izsáki út 5. (Kecskeméti Campus)	10212/A	bérlemény	oktatási épület
81	6114 Bugac	külterület (Bugacpuszta)	0346/3	bérlemény	oktatási épület
82	6114 Bugac	külterület (Bugacpuszta)	0346/9	bérlemény	oktatási épület
83	6000 Kecskemét	Külterület (Miklóstelep)	01625/20	használat	gyakorlati oktatás Miklóstelepi Agrárökológiai Központ
84	6000 Kecskemét	Külterület (Miklóstelep)	01625/21	használat	gyakorlati oktatás Miklóstelepi Agrárökológiai Központ

85	6000 Kecskemét	Külterület (Miklóstelep)	01625/22	használat	gyakorlati oktatás Miklóstelepi Agrárökológiai Központ
86	6000 Kecskemét	Külterület (Miklóstelep)	01625/24	használat	gyakorlati oktatás Miklóstelepi Agrárökológiai Központ
87	1117 Budapest	Belterület, Infopark sétány 1. (Infopark "I" megjelölésű	4082/21/E	bérlemény	felsőoktatás
88	6000 Kecskemét	Belterület, Mészöly Gyula tér 1-3.	5415	tulajdon	felsőoktatás A Neumann János Egyetemért Alapítványról a Neumann János Egyetemért Alapítvány és a Neumann János Egyetem részére történő vagyonjuttatásról szóló 2020. évi XXXVI. törvény 1. melléklet 5a) sor szerint (2021. évi VIII. törvény 50. § módosította) az Egyetem tulajdonába átadásra kerül az ingatlan, az MNV Zrt.-vel az Egyetem részére történő vagyonjuttatási megállapodás megkötésre került, amely alapján a tulajdonváltás ingatlan- nyilvántartásba való bejegyzése megtörtént.

A Kecskemét, Mészöly Gyula tér 1-3 szám alatti ingatlan (5415. hrsz.), amely a modellváltást megelőzően az Egyetem vagyonkezelésében volt, 2021. évben került tulajdonba. Az ingatlant az Egyetem Kertészeti-és Vidékfejlesztési Kara, valamint a Petőfi Sándor Általános Iskola és Óvoda használja közösen, használati megállapodás alapján.

V. Az Egyetem szervezetének, az Egyetem által folytatott foglalkozáspolitikája bemutatása

2025. évben az Egyetem megkezdte a korábban kialakított teljesítményértékelés- és bónuszrendszer alkalmazását. A bónusz kifizetése a munkavállalók részére év végén, decemberben történt. A korábbi közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó jubileumi jutalom kifizetésére a jogszabályok alapján 2025. július 31-ig volt kötelezett az Egyetem. Azonban az év hátralévő részében ugyanazok elvek alapján biztosítottuk a munkavállalók részére a jubileumi jutalmat. 2026. évre egy új rendszer áll kidolgozás alatt, amely folytatja a hosszabb ideje foglalkoztatott munkavállalók díjazását, de kiegészül több elemmel.

Az alábbi táblázat az Egyetem 2019-2025. évre vonatkozó záró munkajogi létszámát mutatja

adatok (fő)	2019. év	2020. év	2021. év	2022. év	2023. év	2024. év	2025. év
oktató/kutató/tanár	191	141	162	191	206	203	221
PSGY	99	0	0	0	0	0	0
nem oktató	270	228	224	279	280	237	216
összesen	560	369	386	470	486	440	437

VI. Mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, jelentős folyamatok

A mérleg fordulónapja után nem következett be olyan esemény, mely jelentős hatással lehet az eredményre.

VII. Az Egyetem várható fejlődési területeinek a bemutatása

A Neumann János Egyetem stratégiai célja, hogy felsőoktatási hagyományaira és geopolitikai adottságaira alapozva, Kecskemét város, a vállalati és intézményi szféra összekapcsolásával, a kutatás-fejlesztési és innovációs ökoszisztéma megerősítésével, széles spektrummal rendelkező, magas színvonalú és vonzó képzési kínálatával az ország egyik leghatékonyabb és legeredményesebb felsőoktatási intézményévé váljon, és hosszútávon is hozzájáruljon a térség gazdasági és társadalmi fejlődéséhez, valamint az ország versenyképességének növeléséhez.

Az intézmény célja, hogy hosszútávon megfeleljen az európai felsőoktatási intézmények számára kitűzött legfontosabb feladatoknak: a korszerű oktatásnak, a magas színvonalú tudományos kutató, fejlesztő és innovációs (K+F+I) tevékenységnek, a technológia-transzfernek és szolgáltatásnak. Az alkalmazott tudományok egyetemének értékrendjében a szakmai elhivatottság, a hallgatóközpontúság, az etikus, humánus magatartás, a minőség, a fenntarthatóság, az esélyegyenlőség, valamint a hatékonyság, felelősség és megbízhatóság jelentik a legfontosabb tényezőket. Az intézmény kiterjedt kapcsolatrendszere, együttműködési készsége, eddigi eredményei garanciát jelentenek arra vonatkozóan, hogy a magyar felsőoktatás stratégiai céljainak megfelelően versenyképes tudással, a munkaerőpiac által elvárt és visszaigazolt kompetenciákkal rendelkező, felkészült szakembereket bocsásson ki.

Az Egyetem a régió és Magyarország meghatározó oktatási, tudományos, kutatásfejlesztési és tudástranszfer központja. A duális képzés valamennyi releváns képzési területre történő kiterjesztésével, stabil gazdasági beágyazottsággal, a munkaerőpiac és az ipar K+F+I igényeinek az eddiginél adekvátabb kielégítésével és a gyakorlatorientált képzések fejlesztésével összhangban a duális képzés magyarországi módszertani központjává kíván válni.

Akadémiai folyamataink, belső monitoring rendszereink és hallgatói támogatási folyamataink fejlesztésével célunk a közfeladatellátási keretszerződésben meghatározott minőségi teljesítményindikátorok teljes körű elérése.

A nemzetközi szinten is versenyképes képzési struktúra és programok kialakításával, az angol nyelvű képzések fejlesztésével, a nemzetközi felsőoktatási, tudományos és K+F+I kapcsolatok bővítésével kívánjuk azt elérni, hogy Egyetemünk a nemzetközi felsőoktatási térben, a nemzetközi felsőoktatási rangsorokban is elismert intézménnyé váljon.

- **A minőség és kiválóság terén:**
 - A Times Higher Education World University ranking Best Small Universities kategóriába történő bekerülés,
 - A nemzetközi egyetemi rangsorokban való előrelépés érdekében a nemzetközi tudományos teljesítmény növelése, a Scopus és WoS minősített folyóiratokban történő publikációk számának növelése
 - A 2025. évi MAB intézményakkreditációs eljárás eredményes lebonyolítása
 - A közfeladat finanszírozási keretszerződésben rögzített minőségi teljesítményindikátorok maradéktalan elérése
 - Az ESG alapú minőségirányítási rendszer folyamatos fejlesztése
 - HR stratégia az oktatói-kutatói életpálya és utánpótlás biztosítása érdekében
- **A képzésfejlesztés terén:**
 - Új versenyképes mesterszakok fejlesztése és indítása a vállalati és munkaerőpiaci igények, valamint a Doktori Iskola hallgatói utánpótlása érdekében
 - Műszaki képzési terület: Villamosmérnök, Mérnök informatikus
 - Gazdaságtudományi képzési terület: Vállalatgazdaságtan, Vezetés és szervezés
 - Az angol nyelvű képzések fejlesztése a nemzetközi hallgatói létszám növelése érdekében
 - Dual Degree és Joint Degree programok kidolgozása a közép-ázsiai térség felsőoktatási intézményeivel a műszaki és gazdaságtudományi képzések területén
- **A hallgatói utánpótlás és tehetséggondozás terén:**
 - A demográfiai adatokra és az állami finanszírozási rendszer várható változására is figyelemmel a magyar és nemzetközi hallgatói létszám növelése a mérethatékonyság maximalizálása érdekében
 - A nemzetközi hallgatói létszám bővítése az intézményi bevételek növelése érdekében
 - Oktatásmódszertani fejlesztések a hatékony tudásátadás érdekében
 - A hallgatók tanulástámogatási rendszerének fejlesztése az eredményesség növelése érdekében
 - A hallgatói szolgáltatások fejlesztése (ALUMNI)
 - A járműépítő csapatokkal nemzetközi versenyeken való részvétel
- **A kutatás-fejlesztés és innováció terén:**
 - A Tudásközpontokban rejlő lehetőségek hatékony kiaknázása vállalati és intézményi partnerség révén (Mesterséges Intelligencia Tudásközpont, Hidrogéntechnológiai Tudásközpont, Kármán Tódor Védelemipari Tudásközpont, Animációs Tudásközpont)
 - A K+F+I intézményi bevételek növelése érdekében az ipari bér munka növelése versenyképes
 - A vállalati együttműködésre alapozott innovációs teljesítmény növelése (szabadalmak, oltalmak számának növelése)
 - Eredményes pályázati tevékenység
- **A digitalizáció és működési hatékonyság növelése terén:**
 - Az intézmény digitális transzformációjának kiteljesítése a működési hatékonyság növelése érdekében

- Az üzleti alapú bevételek növeléséhez szükséges szervezeti struktúra, szabályozás és kultúra kialakítása
- Az oktatók, munkatársak és hallgatók digitális kompetenciáinak szisztematikus fejlesztése
- **Az infrastruktúra fejlesztése terén:**
 - Az oktatási és kutatási infrastruktúra fejlesztése (szerver- és hálózatfejlesztés, laborok fejlesztése)
 - Kollégiumi férőhelyek számának növelése
 - Fenntarthatósági szempontok érvényre juttatása a működési folyamatok során
- **A marketingkommunikáció terén:**
 - Hatékony beiskolázási és eredménykommunikáció kialakítása
 - Neumann Brand fejlesztése
- **A fenntarthatóság terén:**
 - A Fenntarthatósági Stratégia elkészítése
- **A harmadik missziós tevékenységek és a társadalmi felelősségvállalás terén:**
 - A generációk közötti együttműködés erősítése érdekében a Korbarát Egyetem koncepció kidolgozása és megvalósítása
 - Az egyetem térségi tudományos és kulturális szerepének növelése

VIII. Kutatás és kísérleti fejlesztés területe

Az Egyetem kutatási és kísérleti fejlesztésének a részletes bemutatását az Egyetem Közhasznúsági szakmai beszámolója tartalmazza.

IX. A környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika, a környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása

Az Egyetem a tevékenységéből adódóan nem termel veszélyes hulladékot. A szakmai gyakorlatokhoz (labor) vásárolt fel nem használt anyagok munkahelyi gyűjtőhelyen kerülnek tárolásra az elszállításig a veszélyes hulladékkal kapcsolatos egyes tevékenységek részletes szabályairól szóló 225/2015. (VIII. 7.) Korm. rendelet alapján. Az Egyetem a száraz elem hulladékok gyűjtésére gyűjtőpontokat alakított ki, melynek elszállításáról szakértelemmel bíró cég gondoskodik.

Az Egyetem működési folyamatai során alapvető kritériumnak tekinti a fenntarthatóság szempontjainak érvényesítését. Vezetői döntés született arról, hogy az Egyetem közhasznúsági beszámolójának mellékletét képezi a fenntarthatósági beszámoló is, mely Egyetemünk környezetvédelem érdekében tett vállalásait is tartalmazza.

X. Az ár-, hitel-, kamat-, likviditás-és cash flow kockázatok bemutatása

a) hallgatói költségtérítés

A 2024/2025. tanévben az Egyetem felvételi tájékoztatójában megjelent költségtérítés összegét kellett a költségtérítéses hallgatóknak szemeszterenként fizetni. A költségtérítéses összeg meghatározása az Egyetemi szabályzatokban rögzített feltételeknek megfelelően, a hasonló képzési területen működő felsőoktatási intézmények költségtérítési díjaival összhangban történt.

b) Fenntartói támogatás

A Neumann János Egyetemért Alapítványtól kapott fenntartói támogatás összege, kiutalásának ütemezése kockázatot jelenthet tekintettel arra, hogy az Egyetem bevételének jelentős hányadát a fenntartói támogatás teszi ki.

c) pályázati források

Az Egyetem bevételeiben jelentős szerepet játszanak az uniós és hazai pályázati források. 2025. évben az operatív programokon belül jelentős pályázati projektek fejeződtek be. Az újonnan indult pályázatok egy részénél előlegként a teljes támogatás kiutalására került, mely likviditási- és cash flow kockázatot nem hordoz magában. A folyamatban lévő és néhány újonnan indult pályázat esetében a támogatási összegből előleget tudott lehívni az Egyetem. Azon pályázatoknál, melyeknél a további előleg lehívásának feltétele az előző előleg részlettel történő elszámolás elfogadása, az elszámolás elbírálásának időbeli elhúzódása likviditási- és cash flow kockázatot hordozhat magában.

d) K+F és ipari bérmunka

A pályázati bevonások mellett az Egyetem vállalati projektek, szakértői, tanácsadói tevékenységekben való közreműködése jelenthet további forrást a Kecskemét vonzáskörzetében lévő vállalkozások részére.

e) likviditás

Az Egyetem likviditása a bemutatott kockázatok ellenére is stabil. Az Egyetem záró pénzkészlete 2025. december 31-én 3 444 404 ezer forint. Ebből a pályázatok megvalósításához kapcsolódó elkülönített számlák egyenlege 587 697 ezer forint.

XI. A 2025. évre elfogadott üzleti terv megvalósulása

Az Egyetem 1 316 ezer forint adózott eredményt ért el a beszámolási időszakban.

Sor-szám	Tétel megnevezése	TERV	TÉNY	Tény-terv
I	Értékesítés nettó árbevétele (01+02)	2 074 851	1 952 968	-121 883
II	Aktivált saját teljesítmények értéke (03+-04)	0	82 905	82 905
III	Egyéb bevételek	6 073 133	7 603 954	1 530 821
IV	Anyagjellegű ráfordítások (05+06+07+08+09)	2 460 125	2 274 869	-185 256
V	Személyi jellegű ráfordítások(10+11+12)	4 666 792	5 568 374	901 582
VI	Értékcsökkenési leírás	355 896	410 136	54 240
VII	Egyéb ráfordítások	691 174	1 454 631	763 457
A	Üzemi (üzleti) tevékenység eredménye (I+-II+III-IV-V-VI-VII)	-26 003	-68 183	-42 180
VIII	Pénzügyi műveletek bevételei (13+14+15+16+17)	26 003	83 321	57 318
IX	Pénzügyi műveletek ráfordításai (18+19+20+21+22)	0	13 822	13 822
B	Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	26 003	69 499	43 496
C	Adózás előtti eredmény (+A+-B)	0	1 316	1 316
D	Adózott eredmény (+C-X)	0	1 316	1 316

Az Egyetem az üzleti évet a kuratóriumi határozattal elfogadott tervhez viszonyítva kedvezőbb eredménnyel zárta.

Az Egyetem fő és kulcs folyamataiban jelentős változás nem történt. Az Egyetem által végzett tevékenység eredményességének növekedésében meghatározó szerepet játszott, hogy az egyéb bevételek jogcímen elszámolt tételek meghaladták a tervezett értékeket.

XII. Kapcsolt vállalkozás

Az Egyetemnek a mérlegfordulónapon a kapcsolt vállalkozásaival (Neumann János Egyetemért Alapítvány, Kecskeméti Duális Oktatási Zrt, Neumann Lapkiadó és Kommunikációs Kft, Neumann János Egyetem Technológia és Tudástranszfer Kft.) szemben fennálló követeléseai és kötelezettségei:

Kapcsolt vállalkozás	Jogcím	Összeg	Kiegyenlítés dátuma
Kecskeméti Duális Oktatási Zrt	Többes foglalkoztatás 2025.12.havi bérköltés 2 fő	880	2026.02.02
Neumann Lapkiadó és Kommunikációs Kft	Eurázsia Szemle 2025/4-5. online megjelenések	3 636	2026.01.07
	Eurázsia Hajnala konferencia rendezvényszervezés	635	2026.01.07
	Eurázsia Magazin megjelenés angol nyelven	493	2026.01.12
	Magyar-kínai techn.egütműködés rendezvényszervezés	254	2026.01.07
	Keleti nyitás kötet előkészítő munkái	2 169	2026.01.13
Kapcsolt vállalkozásokkal szemben fennálló kötelezettségek		8 067	

Neumann Lapkiadó és Kommunikációs Kft	Villamosenergia továbbszámlázás 2025/II.negyedév	5	2026.01.28
	Villamosenergia továbbszámlázás 2025/III.negyedév	6	2026.01.28
	Takarítás továbbszámlázása 2025/08 hó	203	2026.01.28
	Takarítás továbbszámlázása 2025/09 hó	203	2026.01.28
	Takarítás továbbszámlázása 2025/10 hó	202	2026.01.28
	Takarítás továbbszámlázása 2025/11 hó	202	2026.01.28
	Takarítás továbbszámlázása 2025/12 hó	202	2026.01.28
Kapcsolt vállalkozásokkal szemben fennálló követelések		1 023	

XIII. Összefoglaló

Az Egyetem 2020. augusztus 01. napjától új jogszabályi környezetben kezdte el az Alapító Okiratban meghatározott tevékenységét. Az Egyetem a tárgyidőszakban felsőoktatási és akadémiai alaptevékenységét, valamint gazdálkodását a jogszabályi és közfeladatellátási kritériumoknak megfelelően végezte. A jogszabályi és működési környezet lehetőséget teremt arra, hogy az Egyetem középtávú stratégiai céljait eredményesen megvalósítsa.

Az Egyetem akadémiai és felsőoktatási alapfeladatainak magas színvonalú ellátásához, a képzésfejlesztési, HR és szervezetfejlesztési, valamint a stratégiai célok időarányos megvalósításához szükséges források az ágazatirányítói és Kuratórium támogatásának köszönhetően rendelkezésre állnak.

Neumann János Egyetem

Adószáma: 19253103-2-03

Oktatási Hivatal nyilvántartási szám: FI96377



Közhasznúsági melléklet

Beszámolási időszak: 2025. január 01. – 2025. december 31.

Kecskemét, 2026. május 18.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Fülöp Tamás Ferenc'.

Dr. habil. Fülöp Tamás Ferenc

rektor

cél szerinti alaptervékenységért felelős
vezető, képviselő



A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nagy Zoltán'.

Dr. Nagy Zoltán

elnök-vezérigazgató

az éves beszámoló elkészítésért felelős
vezető, képviselő

1. A szervezet azonosító adatai	
Név:	Neumann János Egyetem
Székhely:	6000 Kecskemét Izsáki út 10.
Statisztikai számjele:	19253103-8540-563-03
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma:	FI96377
Beszámolási időszak:	2025.01.01-2025.12.31.

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenység bemutatása
<p>Az Egyetem ellátandó alaptevékenysége (cél szerinti, közhasznú tevékenység):</p> <p>I: Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás.</p> <p>I.1. Az Egyetem oktatási tevékenysége során:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területeken és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki. b) Alapító Okiratában meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytathat és doktori fokozatot adhat ki. c) Az oktatásért felelős miniszternek a korábban hatályos felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélyek alapján kifutó rendszerben főiskolai szintű képzést folytat. d) Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területen felsőoktatási szakképzést folytathat. e) Az Nftv.-ben, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvényben, a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvényben foglaltak szerint részt vesz a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában. <p>I. 2. A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.</p> <p>I.3. A gyakorlati képzés megvalósítása érdekében tangazdaságot üzemeltet.</p> <p>I.4. Az Nftv.-ben foglaltak alapján részt vesz az agrárgazdaság körébe tartozó feladatok ellátásában a vonatkozó külön jogszabályok rendelkezése szerint.</p> <p>I.5. Gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.</p> <p>II: Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) A nemzeti és az egyetemes kultúra, a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul

a hallgatóknak az értelmiségi létre történő felkészítéséhez.

- 2) Fejleszti és ápolja az oktatási, a kutatási és művészeti tevékenységek színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait. E körben együttműködik hazai és külföldi felsőoktatási intézményekkel, kutatóintézetekkel az oktatás és kutatás területén, elősegíti az oktatói, kutatói és hallgatói mobilitást.
- 3) Tankönyv-, jegyzet- és elektronikus adathordozó kiadást, taneszköz-fejlesztést végez.
- 4) Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére tanulmányi tanácsadást, saját szervezetében tankönyv- jegyzet- és interaktív elektronikus oktatási segédanyag ellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat nyújt, amelyek a hallgatók beilleszkedését, munkaerő-piaci esélyeinek növelését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását szolgálják.
- 5) A vonatkozó jogszabályok szerint az alkalmazásban lévő munkavállalók ellátásával kapcsolatos feladatokat végez.
- 6) A felsőoktatási intézmény infrastruktúrájának fenntartásával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatban saját szervezetében lát el feladatokat.
- 7) Tanfolyamokat tart, nyelvi képzési, és nyelvvizsgáztatási tevékenységet folytat, továbbképzéseket szervez.
- 8) A képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelést és fejlesztést, kutatást, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenységet végez.
- 9) A felsőoktatási intézményi infrastruktúra szabad kapacitásait hasznosítja (kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, nyomdaipari termékek gyártása, munkahelyi vendéglátás, üzemi étkeztetés, sportlétesítmények, táboroztatási tevékenység oktatást szolgáló helyiségek, valamint kollégiumi szálláshelyek bérbeadása, lapkiadás, szoftverkészítés és - tanácsadás, adatfeldolgozás, adatbanki tevékenység, statisztikai adatgyűjtés, piac-és közvélemény kutatás, mérnöki tevékenység és tanácsadás, műszaki elemzés és tesztelés, hirdetés, reklám tervezése, elhelyezése, titkári, fordítói tevékenység, utazásszervezés, egyéb szárazföldi személyszállítás, máshová nem sorolt egyéb szolgáltatás, iparcikk jellegű vegyes kiskereskedelem, pékáru-, édesség- kiskereskedelem, egyéb élelmiszer-kiskereskedelem, könyv-, újság-, papíráru- kiskereskedelem, hangfelvétel sokszorosítása, videofelvétel sokszorosítása, egyéb nyomdai tevékenység, számítógépes adathordozó sokszorosítása, állattenyésztés, növénytermesztés).
- 10) Vizsgáló laboratóriumi tevékenységet folytat.
- 11) Könyvtári és tudományos információszolgáltatást, nyilvános könyvtári, közgyűjteményi tevékenységet végez, illetve közművelődési feladatokat lát el. A Könyvtár és Információs Központ nyilvános könyvtárként is működik.
- 12) A VII.1. pontban meghatározott képzési területeken és tudományterületeken hazai és nemzetközi konferenciákat szervezhet, és szaktanácsadási tevékenységet végezhet.
- 13) Agrár, vidékfejlesztési és mezőgazdasági és egyéb tevékenységet folytat.

III: Az Egyetem vállalkozási tevékenységet nem folytat.

2025. évben végzett részletes tevékenységét eredményeket a 2025. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

közhasznú tevékenység megnevezése	oktatás és tudományos kutatás
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
a közhasznú tevékenység célcsoportja:	felsőoktatásban résztvevők
a közhasznú tevékenységből részesülők létszáma	5335 fő
a közhasznú tevékenység főbb eredményei	A közhasznú tevékenység főbb eredményeit a 2025. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

4. Cél szerinti juttatások kimutatása (adatok ezer Ft-ban)

Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év	Tárgyév
1. Attasé ösztöndíj	0	3 200
2. Bursa ösztöndíj	21 683	26 306
3. CEEPUS	7 400	6 510
4. Doktori Iskola ösztöndíj	50 840	98 060
5. EKÖP-2024-00008	14 600	6 450
6. EKÖP-KDP-2024-00008	1 600	17 600
7. 2025-2.1.1-EKÖP-2025	0	8 560
8. 2025-2.1.2-EKÖP-KDP		1 600
9. ERASMUS	48 705	0
10. Fegyvertervező tanulmányi ösztöndíj	600	300
11. GTK Vizsga Plusz ösztöndíj	2 000	2 000
12. Hallgatói öntevékeny csapatok ösztöndíj	0	3 000
13. HÖK ösztöndíj	34 105	39 218
14. Hungarian Innovation Hub ösztöndíj	2 200	0
15. Kecskemét város ösztöndíja	38 000	20 200
16. Köztársasági ösztöndíj	3 720	4 880
17. Lakhatási támogatás	33 570	46 350
18. MEFOB eredményességért ösztöndíj	0	1 860
19. Mentorhallgatói ösztöndíj	0	3 040
20. Miniszteri ösztöndíj	1 320	720
21. MNB kiválóság ösztöndíj	3 600	0
22. MNB nyári egyetem ösztöndíj	30 000	0
23. MNB TDK kutatási ösztöndíj	4 500	0
24. Múltépítők ösztöndíj	0	320
25. NTP-STEM-24-0009	0	5 046
26. NGG ösztöndíj	132 900	900
27. NRG beiskolázási ösztöndíj	118 745	27 360

28. OTP szponzoráció ösztöndíj	0	1 425
29. PADS ECO tanulmányi ösztöndíj	33 570	44 460
30. Pannónia ösztöndíj	6 513	105 432
31. REKO ösztöndíj	10 200	4 800
32. Rendkívüli szociális ösztöndíj	11 113	6 945
33. Rendszeres szociális ösztöndíj	98 044	121 308
34. RRF-2.1.2-21-2022-00039	2 715	2 077
35. Sport és kultúra ösztöndíj	647	13 390
36. STARTUP-2025-HSUP-13	0	400
37. STARTUP-2024-HSUP-023	1 800	0
38. Stipendium Hungaricum	21 663	50 095
39. Szakkollégiumi ösztöndíj	0	3 480
40. Szakmai ösztöndíj	6 400	3 375
41. Tanítsunk Magyarorszáért	11 207	10 141
42. Tanulmányi ösztöndíj	127 081	196 784
43. TDK OTDK ösztöndíj	0	5 890
44. Védelem ipari tanulmányi-kutatói ösztöndíj	0	800
45. YICGG 2024 ösztöndíj	500	0
Összesen	881 541	894 282

5. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás járulékkal együtt 238 486 ezer Ft:

- rektor,
- elnök-vezérigazgató
- oktatási rektorhelyettes,
- stratégiai és tudományos rektorhelyettes.

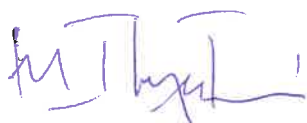
6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók (adatok ezer Ft-ban)

<i>Alapadatok</i>	(1) Előző év*	(2) Tárgyév*
B. Éves összes bevétel	8 941 329	9 723 148
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	0	0
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	465 291	463 333
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	8 476 038	9 259 815
H. Összes ráfordítás (kiadás)	8 934 415	9 721 832
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 852 187	5 568 374
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	8 934 415	9 721 832

K. Adózott eredmény	6 914	1 316
L. A szervezet munkájában közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően): 0 fő	0	0
Erőforrás-ellátottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000.-Ft]$	igen	igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 \geq 0]$	igen	igen
Ectv. 32. § (4) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) \geq 0,25]$	igen	igen
Társadalmi támogatottság mutatói	Mutató teljesítése	
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/G1+G2 \geq 0,02]$	nem	nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/H1+H2 \geq 0,5]$	igen	igen
Ectv. 32. § (5) c) $[L1+L2)/2 \geq 10$ fő	nem	nem

*Az Egyetem a közhasznúsági besorolását nem a Civil törvény e mutatóinak a teljesülése biztosítja, hanem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi 96.§-a alapján került az Oktatási Hivatalnál bejegyzésre.

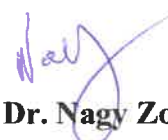
Kecskemét, 2026. május 18.



Dr. habil. Fülöp Tamás Ferenc

rektor

cél szerinti alaptevékenységért felelős vezető, képviselő

Dr. Nagy Zoltán

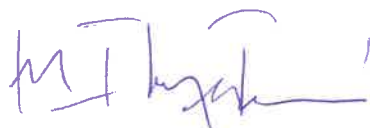
elnök-vezérigazgató

az éves beszámoló elkészítésért felelős vezető, képviselő

**Közhasznúsági szakmai beszámoló
a cél szerinti oktatási és kutatási alaptevékenységről**

Beszámolási időszak: 2025. január 01. - 2025. december 31.

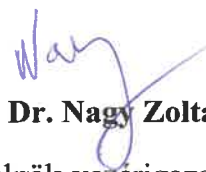
Kecskemét, 2026. május 18.



Dr. habil. Fülöp Tamás Ferenc

rektor

cél szerinti alaptevékenységért felelős
vezető, képviselő



Dr. Nagy Zoltán

elnök-vezérigazgató

az éves beszámoló elkészítésért felelős
vezető, képviselő

1. Az Egyetem bemutatása

A Neumann János Egyetem az elmúlt évtizedek során hallgatói létszáma, képzési kínálata, K+F+I tevékenysége alapján a régió meghatározó, tudásközpontként és innovációs műhelyként is funkcionál, komplex szerepkörrel rendelkező, integrált felsőoktatási intézményévé vált, és meghatározó szerepet tölt be a város és a térség gazdasági, társadalmi, oktatási rendszerében. 2020. augusztus 1-jétől a Neumann János Egyetem állami felsőoktatási intézményből államilag elismert, vagyonkezelői alapítvány által fenntartott, közhasznú felsőoktatási intézménnyé vált. Az új működési modell szempontjából az első teljes pénzügyi év a 2021-es esztendő volt.

A Neumann János Egyetem közfeladat ellátásból származó állami támogatás kiegészült a Neumann János Egyetemért Alapítványtól, valamint az államháztartás egyéb alrendszeréből származó támogatásokkal, pályázati forrásokkal, továbbá az államháztartáson kívüli forrásokból származó – pl. K+F bevételek, az önköltséges finanszírozási formában tanulmányokat folytató hallgatók képzési díja – bevételekkel.

A működés infrastrukturális feltételeit a 2025. évben az Egyetem tulajdonában lévő ingó és ingatlanvagyon, illetve a KEDO Zrt. tulajdonában lévő, a feladatellátáshoz bérlemény formájában igénybe vett Kecskemét CAMPUS ingatlan biztosította.

Az elmúlt évtizedek során a Neumann János Egyetem karainak széleskörű, a közép- és felsőszintű oktatásra és a kutatás-fejlesztésre egyaránt kiterjedő, intenzív kapcsolatrendszere alakult ki a térségben megjelenő intézményekkel, önkormányzatokkal, nagyvállalatokkal és KKV-kal. A stratégiai partnerek jelentős része a duális képzésben is érintett.

1.1. Az Egyetem vezetése

Az Egyetem vezetésével kapcsolatos feladatokat a Szenátus, az Egyetem rektora és elnök-vezérigazgató látja el a Nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben (továbbiakban: Nftv), az Alapító Okiratban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban (továbbiakban: SZMSZ) meghatározott hatáskörben és felelősséggel.

Az Egyetem intézményi szintű, döntési, véleményező, javaslattevő és ellenőrzési jogkörrel rendelkező vezető testülete a Szenátus. A Szenátus elnöke a rektor.

Az Nftv. 13. § alapján Egyetem első számú felelős vezetője a rektor, aki felelősséggel tartozik a Fenntartónak, felelős az Egyetem alaptevékenységének jogszerű, célszerű és eredményes ellátásáért, az oktatás és tudományos kutatás folyamatos fejlesztéséért, valamint eljár és dönt mindazon ügyekben, amelyeket a jogszabály, az Alapító Okirat vagy az SZMSZ nem utal más hatáskörébe. A rektort a köztársasági elnök bízza meg és menti fel, a rektor felett a munkáltatói jogokat a Fenntartó gyakorolja. A képzési- és minőségi teljesítménymutatók maximális elérése érdekében folyamatos monitorozás része a

mindennapi működési gyakorlatunknak, valamint beépült az adatalapú döntési folyamatokba.

2025-ben a Neumann János Egyetem új szakfejlesztési programját a Neumann János Egyetemért Alapítvány Kuratóriuma elfogadta, mely alapján új képzéseket terveztünk a felsőoktatási rendszer teljes oktatási spektrumán.

2025-ben új Intézményfejlesztési terv készült, a 2026-2029-es időszakra vonatkozóan, valamint vezetői stratégiai munkacsoport koordinálásával a Neumann János Egyetem középtávú operatív stratégiájának kidolgozása is elkezdődött.

2025-ben a Neumann János Egyetem az oktatói és kutatói kiválóság előmozdítása, az Egyetem K+F+I teljesítményének, nemzetközi elismertségének növelése, valamint a kutatói utánpótlásnevelés elősegítése érdekében – a Neumann János Egyetemért Alapítvány támogatásával – a kutatómunkát és a publikációs teljesítmény növelését támogató belső pályázati rendszert dolgozott ki.

A pályázati rendszer fő célkitűzése az Egyetem kutatási, fejlesztési és innovációs teljesítményének, nemzetközi elismertségének növelése, valamint a külső pályázatok és K+F+I források elnyerésében való eredményes kari, kutatói részvétel előmozdítása, a kari kutatói utánpótlásnevelés támogatása.

A kutatómunkát támogató pályázat három modulból áll, amelyek

- a kutatásokat (A modul),
- a doktori témavezetést (B modul),
- a nemzetközi konferenciákon való részvételt (C modul) támogatja.

2025-ben a Neumann János Egyetemért Alapítvány jelentősen támogatta a Neumann János Szakkollégium fejlődését, melynek köszönhetően új hallgatói műhelyek alakultak, neves előadók tartottak előadást, valamint egy szakmai kirándulást is szerveztek az oktatók a szakkollégisták számára.

Az Egyetem akadémiai működését a tárgyévben is az ESG alapú minőségirányítási rendszer szempontjai és a Szenátus által jóváhagyott Minőségpolitika és Minőségfejlesztési Terv alapján végezte.

Egyetemünkön saját technológia-transzfer vállalat, ún. Technology Transfer Company (TTC) is megkezdte működését, amelynek célja az egyetemen keletkezett innovációs eredmények hatékony és célzott ipari hasznosítása, valamint piaci bevezetése.

2025-ben a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság szempontrendszerére alapján megkezdődött az Egyetem felkészítése az 5 évente esedékes intézményakkreditációs eljárás lefolytatására.

Az alapfeladatok megoszlásában a klasszikus értelemben vett felsőoktatási, oktatásszervezési feladatok, illetve a tudományos-kutatási, innovációs és fejlesztési tevékenységek ellátása közel azonos arányt képviselt.

A felsőoktatási és akadémiai feladatok egyetemi szintű koordinálása, támogatása és felügyelete a karok vezetőivel, a rektorhelyettesekkel és a funkcionális szervezeti egységek vezetőivel szoros együttműködésben történt.

A következő időszak fejlesztési céljai között továbbra is hangsúlyos szerepet kap a digitális transzformáció, a minőségfejlesztés, oktatásfejlesztés, akadémiai kiválóság támogatása

1.2. Az Egyetem szervezeti felépítése

Az Egyetem fő tevékenységei szerint felsőoktatási alaptevékenységet ellátó, alaptevékenység ellátásához kapcsolódó kiegészítő és szolgáltató, valamint a működéshez és működtetéshez kapcsolódó funkcionális szervezeti egységekből áll. Az Egyetem szervezeti felépítését, tagolását, vezetési szerkezetét, döntéshozatali rendjét, a vezetői pályázattási, kiválasztási eljárás rendjét, valamint az egyes szervezeti egységek, testületek feladatait, működését az Alapító Okirat keretei között az Egyetem SZMSZ-e határozza meg.

Az elnöki rendszer bevetése az Egyetem szervezeti struktúráját - funkcionális, illetve szolgáltatói szervezeti egységek esetében - megváltoztatta, a munkáltatói jogok gyakorlása több szervezeti egység esetében is módosult, melyeket az alábbiakban részletezünk:

Rektor irányítása mellett

- Rektori Kabinet
- Minőségfejlesztési és Módszertani Iroda

Stratégiai és tudományos rektorhelyettes irányítása mellett:

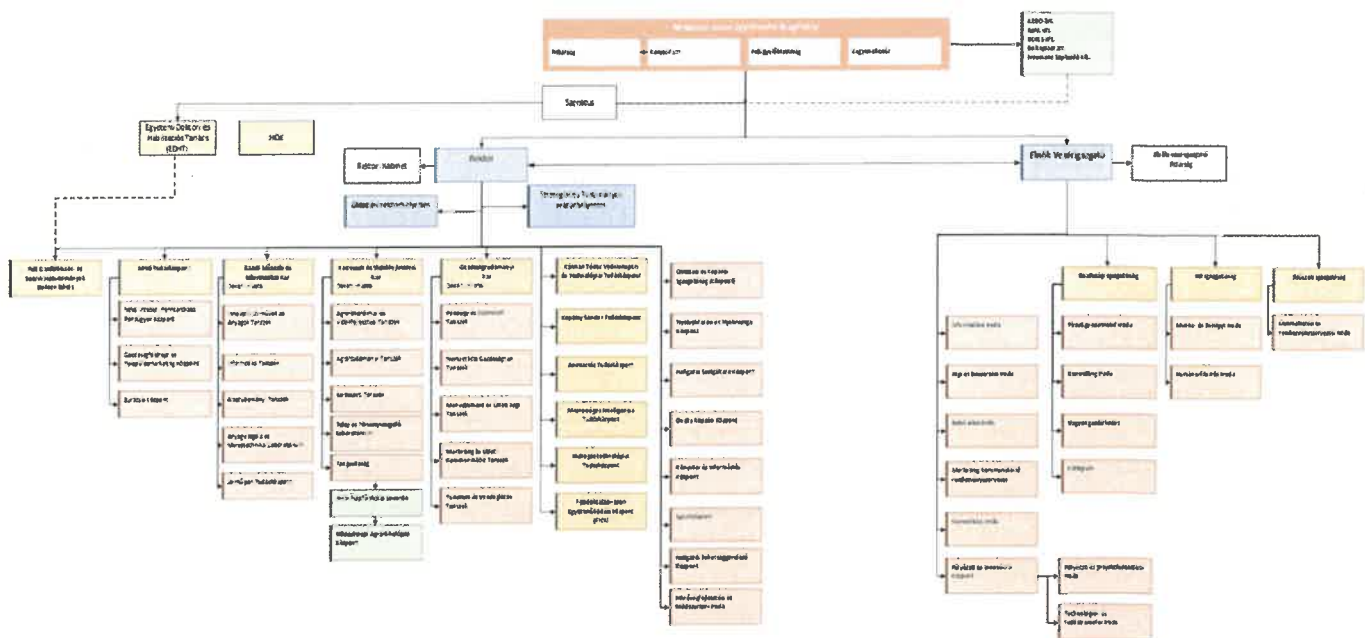
- Könyvtár és Információs Központ
- Tehetség gondozási Központ
- Neumann János Egyetem Szakkollégiuma

Oktatási rektorhelyettes irányítása mellett:

- Oktatási és Képzési Igazgatóság
- Hallgatói Szolgáltató Központ
- Duális Képzési Központ
- Sportközpont
- Nyelvoktatási és Nyelvvizsgaközpont

Elnök-vezérigazgató irányítása mellett:

- Elnök- vezérigazgatói Titkárság
- Gazdasági Igazgatóság
- HR igazgatóság
- Műszaki Igazgatóság
- Pályázati és Innovációs Központ
- Jogi és Beszerzési Iroda
- Informatikai Iroda
- Nemzetközi Iroda
- Marketing és Kommunikációs, Rendezvényszervezési Iroda
- Belső ellenőrzés



1. ábra: NJE organogram

Az Egyetem alaptevékenységei ellátása mellett szolgáltatási feladatokat végző szolgáltató szervezeti egységek is működhetnek. Az Egyetem működtetése a funkcionális szervezeti egységeken keresztül valósul meg, a funkcionális szervezeti egységek fő feladata, hogy támogassák az Egyetem alapeladatainak, küldetésének, céljainak eredményes és hatékony megvalósítását.

A felsőoktatási, kutatás-fejlesztési alapeladatok magas színvonalú ellátásának támogatásában, az oktatási, tudományos tevékenység, a humán erőforrás gazdálkodás, továbbá a hallgatói ügyek koordinálásában az Egyetem SZMSZ-ében meghatározott testületek és bizottságok működnek közre.

A Rektori Kabinet és szervezeti egységei – együttműködve a karokkal és a funkcionális szervezeti egységekkel – maradéktalanul ellátták a fenntartói alapítvánnyal, az ágazatirányítóval, a felsőoktatás működését felügyelő hatóságokkal, az államigazgatás alrendszerével, a helyi közigazgatással, a külső partnerekkel, a sajtóval való kapcsolattartás és tájékoztatás feladatait, központi szervezeti egységekként támogatták az egyetem működésével kapcsolatos igazgatási, irányítási és menedzsment feladatokat, valamint HR folyamatok eredményes ellátását. A Rektori Kabinet részt vett a belső és külső kommunikációs folyamatokban, a közérdekű adatigénylésekkel kapcsolatos tevékenységek ellátásában és Kecskemét városával együttműködve különböző projektek megvalósításában.

A Rektori Kabinet ellátta továbbá az Egyetem képviselőit a külső szakmai partnerek (Magyar Rektori Konferencia, kormányzati ágazatirányítás, Oktatási Hivatal, társintézmények, hatóságok) és a belső szervezeti egységek – Karok, HÖK – irányában. A Fenntartó támogatásával létrehozott tudásközpontok működés támogatása folyamatos volt.

2025-ben az Egyetem továbbra is az Európai Felsőoktatási Térség minőségbiztosításának standardjai és irányelvei (ESG 2015) szerint működött.

Az intézmény saját bevételeinek növelése érdekében, tovább szélesítettük a K+F+I és pályázati tevékenységünket.

A következő időszak tervei között szerepel -a képzések fejlesztése, egy középtávú kutatási ösztönzési rendszer kialakítása, valamint ösztöndíj rendszerünk megújítása.

2. Az Egyetem alaptevékenységének bemutatása



2.1. Képzési tevékenység bemutatása

A Neumann János Egyetem műszaki, informatikai, agrár és gazdaságtudományi képzési területen folytat képzést alap és mester szinten, továbbá felsőoktatási szakképzések és szakirányú továbbképzések is részei a képzési portfóliónak.

A különböző képzési területek, szintek, szakok és ezeken belül levelező és nappali munkarendű hallgatói létszámadatok a következő táblázatban láthatók.

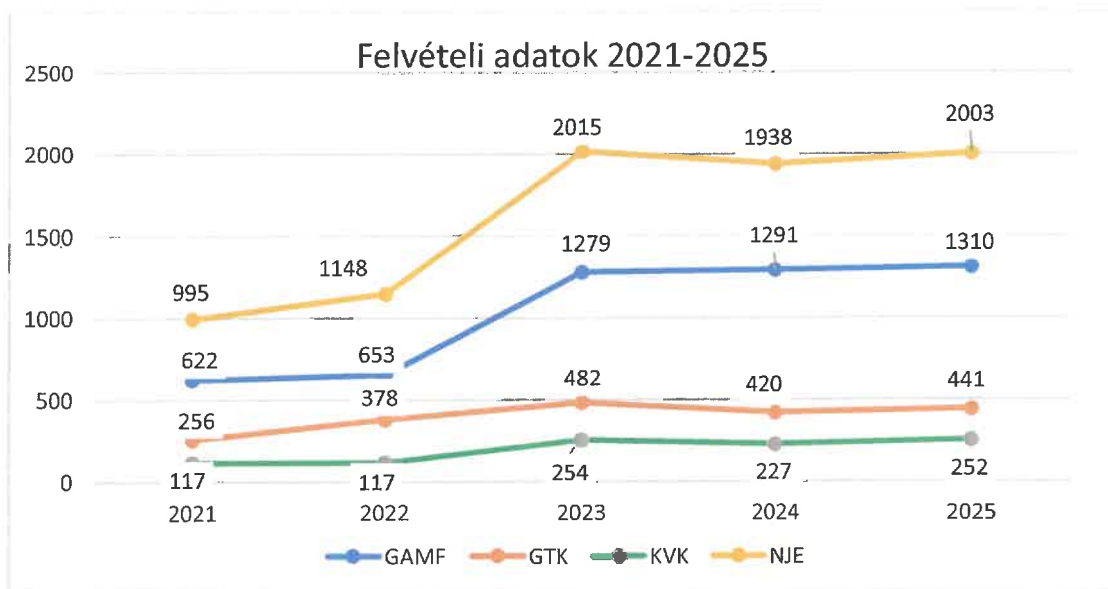
A Neumann János Egyetem képzési portfóliója négy tudományterületre terjed ki: agrár, informatikai, műszaki és gazdaságtudományi területeken.

A Neumann János Egyetem 3 karon, 2 képzési helyszínen folytat felsőoktatási tevékenységet:

Neumann János Egyetem	
Kecskemét	Budapest
 GAMF Műszaki és Informatikai Kar	Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola (NJE - GSZDI)
 Gazdaságtudományi Kar	 Gazdaságtudományi Kar
 Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar	

1. ábra: A Neumann János Egyetem képzési helyszínei

A 2025-ös évben a felvetteknek ugyan - minden erőfeszítésünk ellenére is - mintegy 10%-a többször elektronikusan megküldött emlékeztető levél után sem iratkozott be. A magas jelentkezési számnak köszönhetően jelenleg 5335 fő aktív hallgatót tartunk nyilván.



2. ábra: Felvételi adatok 2021-2025

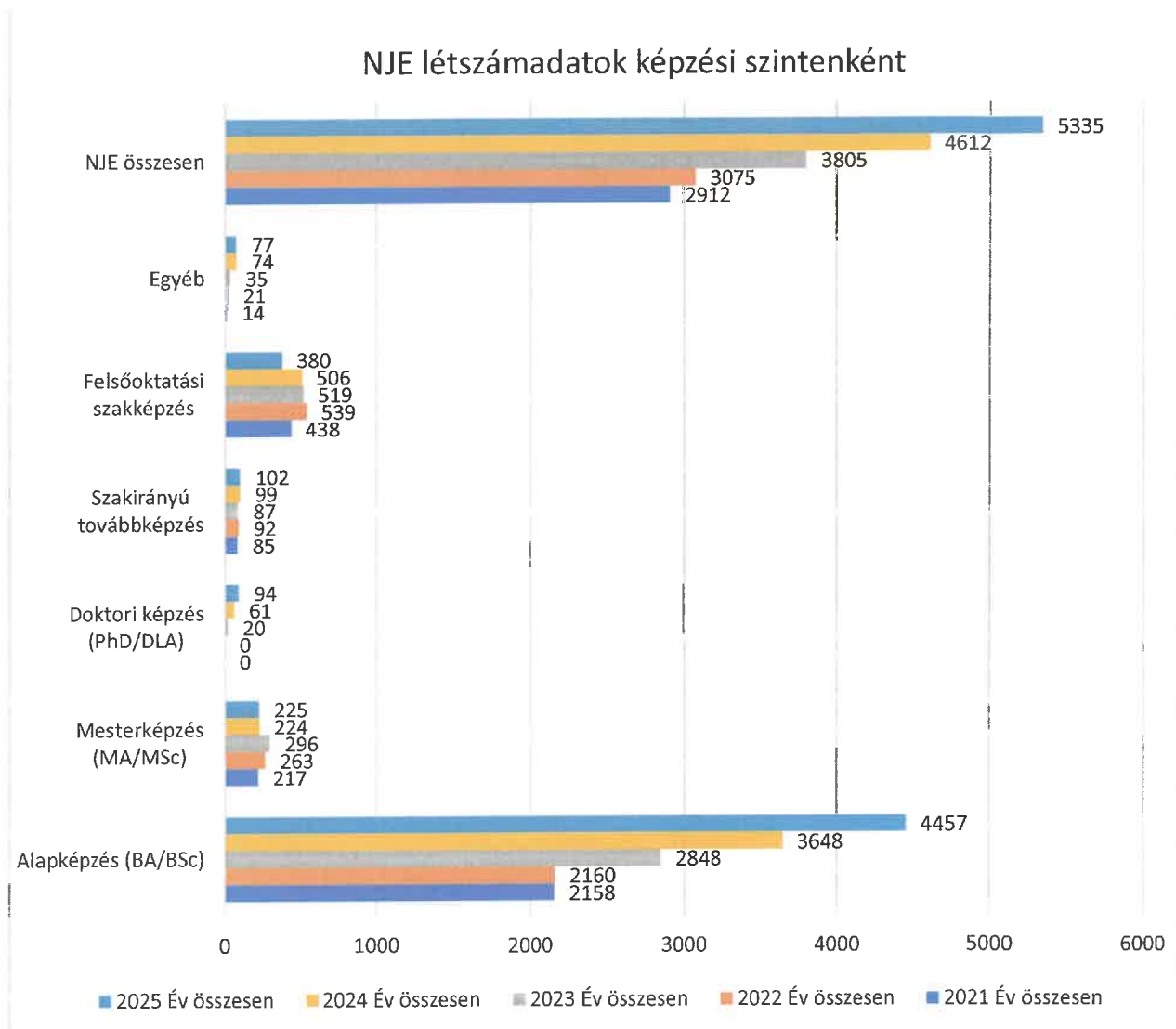
A különböző képzési területek, szintek, szakok és ezeken belül levelező és nappali munkarendű hallgatói létszámadatok a következő táblázatban láthatók:

Képzések	Év														
	2021			2022			2023			2024			2025		
	levelező	nappali	Év összesen	levelező	nappali	Év összesen	levelező	nappali	Év összesen	levelező	nappali	Év összesen	levelező	nappali	Év összesen
agrár	134	109	243	154	106	260	224	153	377	307	149	456	361	211	572
alapképzés (BA/BSc)	86	94	180	99	92	191	169	137	306	245	139	384	311	201	512
gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnök							48	49	97	78	51	129	98	69	167
kertészmérnök	33	40	73	37	37	74	69	45	114	99	47	146	126	82	208
mezőgazdasági mérnök	27	11	38	28	20	48	52	43	95	68	41	109	87	50	137
vidékfejlesztési agrármérnök	26	43	69	34	35	69									
felsőoktatási szakképzés	23	15	38	25	14	39	27	16	43	29	10	39	15	10	25
kertészmérnök															
mezőgazdasági	23	15	38	25	14	39	27	16	43	29	10	39	15	10	25
mesterképzés (MA/MSc)	20		20	23		23	28		28	27		27	35		35
kertészmérnök	8		8	7		7	15		15	13		13	19		19
vidékfejlesztési agrármérnök	12		12	16		16	13		13	14		14	16		16
szakirányú továbbképzés	5		5	7		7				6		6			
szőlőtermesztő és borász szakmérnök	5		5	1		1				2		2			
szőlőtermesztő és borász szakmérnök				6		6				4		4			
gazdaságtudományok	116	564	680	125	694	819	150	790	940	151	903	1054	177	996	1173
alapképzés (BA/BSc)	1	460	461		502	502	19	550	569	34	732	766	73	854	927
gazdálkodási és menedzsment	1	229	230		233	233		223	223		277	277		311	311
kereskedelem és marketing		72	72		93	93		110	110		127	127		162	162
nemzetközi gazdasági és gazdálkodás		59	59		58	58		69	69		91	91		99	99
pénzügy és számvitel		100	100		118	118		125	125		149	149	33	183	216
turizmus-vendéglátás							19	23	42	34	88	122	40	99	139
felsőoktatási szakképzés		104	104		147	147	6	155	161	14	136	150	9	88	97
gazdálkodási és menedzsment		54	54		61	61		61	61		55	55		42	42
kereskedelem és marketing [kereskedelmi]		29	29		46	46		41	41		34	34		21	21
pénzügy és számvitel [vállalkozási]		21	21		40	40		45	45		37	37		21	21
turizmus-vendéglátás [turizmus]							6	8	14	14	10	24	9	4	13
mesterképzés (MA/MSc)		115	115	125	45	170	125	85	210	103	35	138	81	54	135
Master of Business Administration (MBA)		115	115	125	45	170	125	85	210	103	35	138	81	54	135
nemzetközi gazdasági és gazdálkodás					45	45		75	75		103	103		116	116
regionális és környezeti gazdaságtan								10	10		22	22		30	30
szakirányú továbbképzés													14	14	14
logisztikai szakközgazdász													14	14	14
informatika	356	414	770	375	447	822	416	549	965	526	610	1136	587	679	1266
alapképzés (BA/BSc)	214	316	530	205	342	547	266	471	737	356	552	908	440	625	1065
mérnök-informatikus	180	316	496	175	342	517	233	450	683	295	516	811	377	576	953
üzem-mérnök-informatikus	34		34	30		30	33	21	54	61	36	97	63	49	112
felsőoktatási szakképzés	123	98	221	152	105	257	133	78	211	155	58	213	133	54	187
mérnök-informatikus (rendszer-gazda)	45	38	83	52	39	91	43	21	64	55	18	79	60	17	77
programtervező informatikus (fejlesztő)	78	60	138	100	66	166	90	57	147	100	40	140	73	37	110
szakirányú továbbképzés	19		19	18		18	17		17	15		15	14		14
programozó informatikus	19		19	18		18	17		17	15		15	14		14
műszaki	533	672	1205	515	638	1153	691	777	1468	872	959	1831	979	1174	2153
alapképzés (BA/BSc)	340	647	987	316	604	920	495	741	1236	655	935	1590	797	1156	1953
anyagmérnök		2	2		2	2		2	2		1	1		1	1
élelmiszermérnök	153	279	432	138	255	393	221	301	522	297	367	664	358	419	777
járműmérnök	52	204	256	54	191	245	114	260	374	162	338	500	192	430	622
logisztikai mérnök	86	156	242	90	154	244	140	177	317	185	228	417	242	305	547
műszaki menedzser	49	6	55	34	2	36	20	1	21	7	1	8	5	1	6
felsőoktatási szakképzés	50	25	75	62	34	96	69	35	104	81	23	104	53	18	71
műszaki	50	25	75	62	34	96	69	35	104	81	23	104	53	18	71
mesterképzés (MA/MSc)	82		82	70		70	57	1	58	58	1	59	55		55
gépszármérnök	82		82	70		70	57	1	58	58	1	59	55		55
szakirányú továbbképzés	61		61	67		67	70		70	78		78	74		74
CAD/CAM tervező szakmérnök							6		6	18		18	11		11
CAD/CAM tervező szakspecialista							2		2	3		3	1		1
additív gyártástechnológiával szakmérnök				14		14				6		6			
elektromos járműhajtás				5		5	17		17	10		10			
elektromos járműhajtás szakember				3		3	5		5	1		1			
logisztikai rendszerek szakmérnök	6		6	5		5	5		5				5		5
logisztikai rendszerek szakspecialista	10		10	7		7	6		6				2		2
menedzser szakmérnök	5		5												
menedzser szakspecialista	2		2												
minőségügyi rendszerek szakmérnök	26		26	15		15	19		19	19		19	12		12
minőségügyi rendszerek szakspecialista	12		12	7		7	10		10	9		9	7		7
műanyagfeldolgozó technológus				11		11				6		6			
fegyvertervező és -gyártó szakmérnök										4		4	11		11
fegyvertervező és -gyártó szakspecialista										2		2	9		9
fényreklámgyártó szakember													4		4
fényreklámgyártó szakmérnök													5		5
tűzelőanyag-cella és hidrogéntechnológia szakember													1		1
tűzelőanyag-cella és hidrogéntechnológia szakmérnök													6		6
egyéb	7	7	14	16	5	21	27	8	35	59	15	74	60	17	77
Nemzetközi program készítése		7	7		5	5		8	8		14	14		16	16
részismeret megszerzésére irányuló képzés	7		7			6	3		3	10	1	11		1	1
vendéghallgatói tanulmányok				10		10	24		24	49		49	60		60
társadalomtudományok								20	20		61	61		94	94
doktori képzés [PhD/DLA]								20	20		61	61		94	94
Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola képzése [gazdálkodás- és szervezéstudományok]								20	20		61	61		94	94
NJE összesen	1146	1766	2912	1185	1890	3075	1508	2297	3805	1915	2697	4612	2164	3171	5335

1. táblázat: Hallgatói létszámok: adott évi statisztika hallgatói létszámjai (aktív hallgatók)

A Neumann János Egyetem képzési portfóliójában a következő képzési szintek szerepelnek: felsőoktatási szakképzés, alapképzés, mesterképzés, szakirányú továbbképzés és doktori képzés.

A legnépszerűbbek az érettségi birtokában választható képzések: a felsőoktatási szakképzések és az alapképzés. Ezek elvégzését követően hallgatóink elhelyezkednek a munkaerőpiacon, ez magyarázza azt, hogy a mesterképzéseinken és szakirányú továbbképzéseinken a hallgatóink létszáma viszonylag alacsony.



3. ábra: NJE létszámadatok képzési szintenként

Felvételi létszámok alakulása 2021-2025

Az intézményünk mindhárom kara stabil létszámadatokat mutat, az elmúlt két évben 2000 körüli jelentkezővel számolhattunk, ennek köszönhetően nőtt a teljes hallgatói létszám a 2021-ik évi 2912 főről 2025-ben 5335-re.

	2021	2022	2023	2024	2025
GAMF	622	653	1279	1291	1310
GTK	256	378	482	420	441
KVK	117	117	254	227	252
NJE	995	1148	2015	1938	2003

	2021	2022	2023	2024	2025
Alapképzés	559	640	1497	1560	1718
FOSZK	302	344	350	283	171
Mester	134	164	168	95	114
Összesen	995	1148	2015	1938	2003

2. táblázat: Felvételi létszámok 2021-2025

Fentebb említettük, hogy az érettségivel választható képzéseink a legnépszerűbbek, és a hallgatóink többsége már a diplomaszerezéskor rendelkezik munkahellyel, így alacsony azoknak a száma, akik mesterképzésen maradnak. Az is jellemző a hallgatóink összetételére, hogy jelentős a munkahely mellett tanulók száma és aránya. A következő diagramon a nappali és levelező tanrendű hallgatók megoszlása figyelhető meg 2021-2025 között. Amint az megfigyelhető, évről évre jelentős a levelezős hallgatók aránya a hallgatóink között. Számunkra feladat és kihívás, hogy a munka mellett tanuló hallgatóinkat megfelelő módon tudjuk támogatni a követelmények teljesítésében.

2.2. Oktatási kapacitások bemutatása

Aktív hallgatói létszám: 5.326 fő

Oktatói létszám (munkaviszony, teljes és részmunkaidős): 221 fő

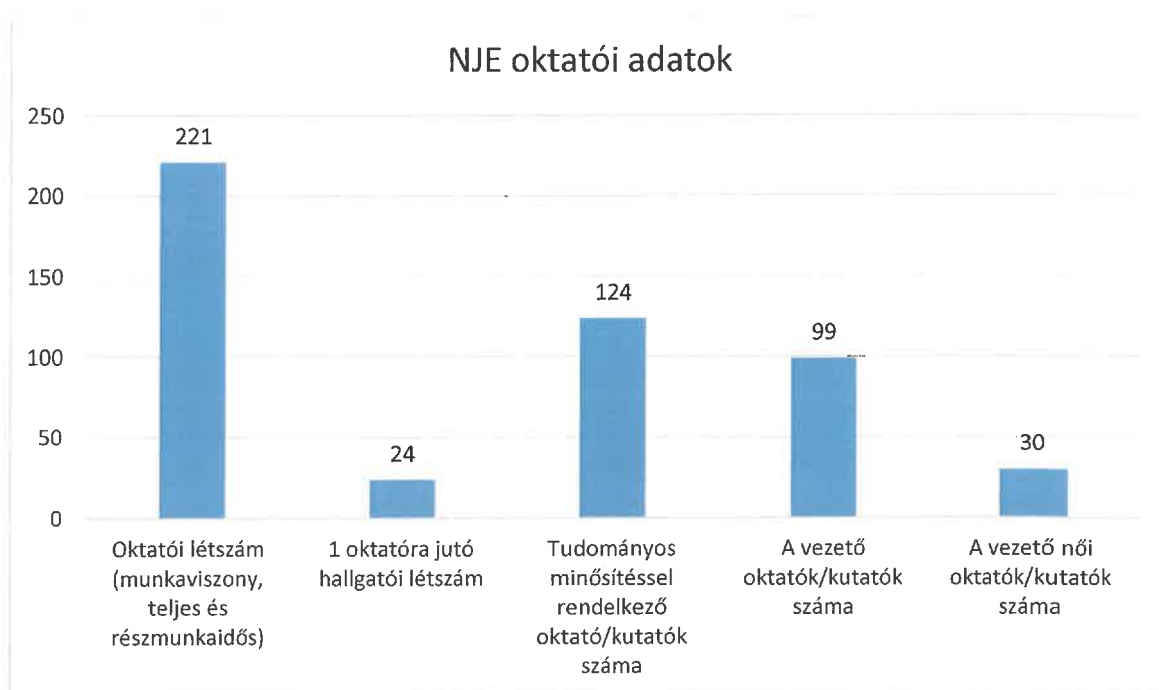
1 oktatóra jutó hallgatói létszám: 24

Tudományos minősítéssel rendelkező oktató/kutatók száma (aránya): 124 fő (56,1%)

A vezető oktatók/kutatók száma: 99 fő

A vezető női oktatók/kutatók száma: 30 fő

A vezető női oktatók/kutatók aránya: 30,3 %



4. ábra: Oktatói adatok 2025

Az oktatók toborzására, kiválasztására és beléptetésére vonatkozó minőségirányítási folyamatokat kialakítottuk, és azokat rendszeresen nyomon követjük. Az oktatói előmeneteli lehetőségeket az NJE-SZMR Foglalkoztatási Követelményrendszere szabályozza, amely iránymutatást nyújt az oktatóknak szakmai életpályájuk tervezéséhez.

Az oktatási és működési hatékonyság, valamint az oktatók szakmai fejlődésének támogatása érdekében 2025-ben kollégáink különböző tematikus képzéseken vettek részt, például minőségirányítás és ESG/EFQM elvek alkalmazása, intézményirányítás és agilis projektmenedzsment, valamint AI-támogatott programozás témakörében.

Továbbra is kiemelten fontosnak tartjuk az oktatási innovációk bevezetését a tanítási folyamatokba. Az intézmény 2025-ben több olyan képzést szervezett oktatói számára, amely a digitális eszközök hatékony alkalmazására készítette fel a munkavállalókat.

Az intézmény támogatja az oktatók részvételét szakmai konferenciákon és rendezvényeken, doktori fokozatok megszerzésében, publikációik megjelentetésében, kutatási költségeik finanszírozásában, valamint a munkájukhoz szükséges további tudás és kompetenciák elsajátításában. A doktori képzésben részt vevő kollégák tanulmányi szerződés keretében utazási támogatást és órakedvezményt vehetnek igénybe.

Az oktatásszervezési és oktatásfejlesztési tevékenység egyetemi szintű koordinációját az oktatási rektorhelyettes a karok (dékánhelyettesek) bevonásával látja el:

- a) A hallgatókkal (beiratkozással, tandíjakkal, ösztöndíjakkal, hallgatói jogviszonnyal) kapcsolatos nyilvántartási, pénzügyi és adatszolgáltatási feladatokat, egyetemi szintű központi szervezeti egységként az **Oktatási és Képzési Igazgatóság** látja el kiemelkedő színvonalon. Az oktatási igazgatás informatikai rendszereinek infrastruktúra fejlesztése a fenntartói támogatásnak köszönhetően megkezdődött.

- b) **A Duális Képzési Központ (DKK)** célja a duális képzés koordinálása és fejlesztése. A DKK a karok oktatói állományába tartozó duális kari referensek révén tartja a kapcsolatot a duális partner vállalatokkal, illetve segíti a duális hallgatók tanulmányait.
- c) A **Sportközpont** összetett oktatási, hallgatói, illetve dolgozói sport- és szabadidőszervezési feladatot lát el és tevékenységével hozzájárul az egyetemi polgárok egészségének megőrzéséhez, az Egyetem ismertségének és vonzerőjének növeléséhez.
- d) A **Hallgatói Szolgáltató Központ** egyetemi szintű, összetett feladatot lát el a hallgatók felsőoktatási tanulmányaihoz, karrier és mentálhigiénés támogatásához, valamint az intézmény identitásához, marketingkommunikációjához és a beiskolázáshoz kapcsolódóan.
- e) A **Nyelvoktatási és Nyelvvizsgaközpont** fő feladata a tantervek szerinti kötelező szaknyelvi órák ellátása mindhárom karon, valamint igény szerint szabadon választható szaknyelvi órák ellátása mindhárom karon. Egyetemünkön akkreditált BME Nyelvvizsgaközpont működik, amely nemcsak a hallgatóink nyelvvizsga kötelezettségének teljesítését segíti elő, de térségbeli középiskolások számára is biztosít nyelvvizsga lehetőséget.
- f) A **Könyvtár és Információs Központ** önálló szervezeti egységként, 3 szakkönyvtári gyűjteménnyel látja a 3 kar igényeit az Egyetem hallgatói, oktató, nem oktatói státuszú dolgozói ellátása mellett – eleget téve a törvényi kötelezettségnek: nyilvános könyvtárként – ellátja a környékbeli városrészek adott szakterületek iránt érdeklődő lakosait is.

A fejlődési irányok tekintetében elmondható, hogy az oktatói és oktatást támogató állomány a biztosíték arra, hogy egyrészt a stabil és magas szintű működésünk biztosítva van, de mindemellett a humán erőforrások rendelkezésre állnak a további szakfejlesztési terveinkhez (például mérnökinformatikus mesterszak indítása, műszaki képzési területen további szakirányú továbbképzések indítása stb.)

2.3. A Doktori képzés eredményeinek bemutatása

A Neumann János Egyetem Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola 2022. szeptember 22-én kezdte meg tevékenységét és készítette elő a képzés elindításhoz szükséges szakmai hátteret. A Doktori Iskola a PhD képzést 2023. őszén kezdte meg 20 magyar nyelvű állami ösztöndíjas hallgatóval a Magyar Akkreditációs Bizottság 2023. június 30-i határozata alapján.

A Doktori Iskola az alapításkor bevont 10 törzstaggal végzi jelenleg is munkáját (7 egyetemi tanár, 3 habilitált docens), 1 fő adminisztrátor segíti a folyamatokat.

A hallgatói létszámnövelés indokolta a témavezetők számának arányos növelését. A PhD hallgatók tudományos előrehaladását támogatva 2025-ben a Doktori Iskola törzstagjain kívül az NJE vezető oktatói is részt vesznek a hallgatók témavezetésében, társtémavezetőként és más egyetemek kutatói is bevonásra kerültek. 2025-ben még több

külföldi társtémavezető segíti a PhD kutatást, melynek szükségességét a nemzetközi hallgatók számának növekedése is indokol.

A Doktori Iskolában lévő oktatók száma 63 fő (beleértve a törzstagokat, témakiírókat és témavezetőket), témakiíró 59 fő, témavezető 36 fő. A témavezetők közül 3 fő angol nyelven végzi témavezetői tevékenységét.

A külsős témavezetők Magyarország rangos egyetemeiről (pl.: Állatorvostudományi Egyetem, Budapesti Gazdaságtudományi Egyetem, Debreceni Egyetem, Óbudai Egyetem, Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem, Miskolci Egyetem, Széchenyi István Egyetem) vesznek részt társtémavezetőként a PhD kutatásban.

A Doktori képzésben résztvevő hallgatók száma 2025-ben tovább növekedett és a felvételi eljárás során 2025. őszén 20 magyar nyelvű állami ösztöndíjas hallgató iratkozott be a PhD képzésre, ezzel jelenleg összesen a magyar nyelvű PhD képzésben 65 aktív státusszal rendelkező hallgató vesz részt.

2025-ben az angol nyelvű PhD képzés tovább bővült a Doktori Iskolában, így erősödtek a nemzetközi kapcsolatok, összesen 26 aktív hallgató vesz részt az angol nyelvű PhD képzésben. A külföldi hallgatók beilleszkedését különböző kulturális programokkal is (színház, koncert látogatás, kötetlen beszélgetések) segíti a Doktori Iskola.

2025 decemberi hallgatói létszám (fő)							
Évfolyam	Magyar nyelvű aktív hallgató	Magyar nyelvű passzív hallgató	Angol nyelvű aktív hallgató	Angol nyelvű passzív hallgató	Összes PhD hallgató	Összes aktív PhD hallgató	Lemorzsolódás
2023*	16				16	16	1
2024	29	1	9	1	40	38	1
2025	20		17	2	39	37	
Mind összesen	65	1	26	3	95	91	2
* 4 fokozatot szerzett hallgatót nem tartalmazza a létszám							

A Doktori Iskola működésének eddigi legnagyobb sikereként tartjuk számon, hogy 2025-ben summa cum laude minősítéssel 4 hallgató szerzett PhD fokozatot.

A képzési és kutatási szakaszban résztvevő hallgatók tanulmányaikat maradéktalanul teljesítették. 2025. júniusában 15 hallgató tett komplex vizsgát, és 2026. júniusában várhatóan 27 hallgató fog magyar nyelvű komplex vizsgán rész venni. Az angol nyelvű képzésben komplex vizsgát 2026 júniusában várhatóan 9 hallgató fog tenni.

A PhD hallgatók publikációs tevékenysége továbbra is emeli a Neumann János Egyetem tudományos rangját. 2025-ben a Doktori Iskola törzstagjainak és hallgatóinak együttes tudományos közleményeinek száma tovább növekedett, melyet rangos publikációk (Q1, Q2, D) is bizonyítanak.

A doktori képzés szakmai és tudományos színvonalát tudományos körökben nagyra értékelt külföldi vendégprofesszorok előadásai emelték, melyek napjaink aktuális tudományos kérdéseivel és publikációs trendjeivel foglalkoztak.

A hallgatók érdekképviselőit a Doktorandusz Önkormányzat, az Egyetem, valamint a Doktori Iskola döntéshozó testületeinek tagjai látják el, és a Doktori Iskolában is elindult az Alumni program.

A doktori képzés intézményi hallgatói utánpótlásának bázisát az NJE-n a mester- és MBA szakok jelentik. 2026 ősztől egy újabb akkreditált MSc képzés fogja támogatni a PhD képzés utánpótlását.

Az utánpótlás biztosítása érdekében a Doktori Iskola törzstagjai és hallgatói különböző fórumokon képviselik a Doktori Iskolát, így hazai és nemzetközi konferenciákon is népszerűsítik a PhD képzést. Ennek köszönhetően a felvételi eljárásban résztvevő hallgatók száma az előző évhez képest növekedett és 2026-ban is ez a tendencia várható.

A Doktori Iskola esetében a budapesti képzési hely kiemelt jelentőséggel bír, ami a külföldről érkező hallgatók esetében még fokozottabban érvényesül.

A doktori utánpótlás esetében a témavezetők a potenciális PhD hallgatókkal elkezdtek a közös munkát, és a hallgatói létszámnövelés érdekében a témavezetők számának arányos növelése is szükségszerűvé válik.

A Neumann János Egyetem Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola 2022. szeptember 22-én kezdte meg tevékenységét és készítette elő a képzés elindításhoz szükséges szakmai háttérrel. A Doktori Iskola a PhD képzést 2023. őszén kezdte meg 20 magyar nyelvű állami ösztöndíjas hallgatóval a Magyar Akkreditációs Bizottság 2023. június 30-i határozata alapján.

A PhD hallgatók tudományos előrehaladását támogatva, az előző évhez képest 2025-ben is a Doktori Iskola törzstagjain kívül az NJE vezető oktatói is részt vesznek a hallgatók témavezetésében, társtémavezetőként más egyetemek kutatói és bevonásra kerültek.

A Doktori képzésben résztvevő hallgatók száma 2025-ben tovább növekedett és az előző éves létszámhoz képest, így a felvételi eljárás során 2025. őszén 20 magyar nyelvű állami ösztöndíjas hallgató iratkozott be a PhD képzésre.

2025. ősztől a magyar nyelvű állami ösztöndíjjal támogatott hallgatók száma összesen 67 fő.

Az 67 fős magyar nyelvű hallgatói létszámból 3 hallgató abszolvált, akik közül kettő már fokozatot is szerzett. A harmadik jelölt 2026 év elején kapja meg a fokozatot.

Az önköltséges magyar nyelvű hallgatók száma 1, aki 2025-ben abszolvált.

2024-ben elindult a PhD képzés nemzetköziesítése. 2024. szeptemberétől 9 Stipendium Hungaricum ösztöndíjas külföldi hallgató oktatása indult el angol nyelven. 2025-ben pedig 17 fő hallgató oktatása indult el angol nyelven, ebből 16 Stipendium Hungaricum ösztöndíjas

külföldi hallgató, 1 hallgató önköltséges képzésen vesz részt, így összesen 26 PhD hallgatója van a doktori iskolának.

A doktori iskola aktív összlétszáma 2025 őszén ezáltal 94 fő.

2.4. Képzési innováció bemutatása

A meglévő képzési programok tantárgyi adatlapjait évente felülvizsgálják a tantárgyfelelősök és a szükséges fejlesztéseket elvégzik. Tantervmódosításra a 2025. évben nem került sor, de több szak esetében előkészítés alatt áll. A GAMF Kar 2026-ban készül egy átfogó tantervmódosításra több szak esetében is.

A munkaerőpiaci és vállalati igények felmérése alapján előkészítettük a villamosmérnök BSc szakot és benyújtottuk akkreditációra, amely elfogadásra is került. A villamosmérnök szak a 2026-os felvételi eljárásban meghirdetésre került. 2025-ben a Vezetés és Szervezés MSc szak akkreditációs anyagát a MAB támogató határozata alapján nyilvántartásba vették és a 2026-os felvételi eljárásban indításra is kerül. Szintén vállalati igények ösztönzik a mérnökinformatikus MSc szak indítását, ennek akkreditációját is folyamatban van.

Mintatanterv szerinti előrehaladás érdekében tett általános lépések:

- A Neptunon és a honlapokon elérhető a mintatanterv minden hallgató és érdeklődő számára.
- Hallgatói csoportokat alakítottunk ki, melyek tagjai ismerik és segíthetik egymást.
- A tantervben a tárgyak sorrendje ésszerű, azok egymásra épülnek, így segítik a szakmai ismeretek elsajátítását (alapozó tárgyak, majd szakmai tárgyak és szabadon választható fakultatív tárgyak, specializációk).
- Órarend időbeni összeállítása és a hallgatók felé kommunikálása, az óraütközések kiszűrése és szükség esetén javítása.
- Rendszeres kommunikáció a hallgatók és az oktatók között többféle csatornán keresztül.
- A Térítési és juttatási szabályzat előírása szerint a tanulmányi ösztöndíj egyik feltétele az aktív félévekre számított átlagosan 30 kredit megszerzése és az adott félévben legalább 30 kredit felvétele.

Diplomakiadás érdekében megtett tevékenységek:

A hallgatói visszajelzések alapján a záróvizsgáig való eljutás és sikeres karrier érdekében a következő intézkedéseket tettük és az alábbi tevékenységeket vezettük be:

- Szakdolgozatkészítés tantárgy minden képzési formában (BSc, FOSZK, MSc) 2-3 féléven keresztül, mely rendszeres konzultációt foglal magában.

- Inspiráló szakdolgozati témák meghirdetése, folyamatos információ és szakmai segítségnyújtás a hallgatóknak.
- A Könyvtár és Információs Központ adatbázisok használatáról szóló videóanyagai, melyek a szakirodalom felkutatását segítik (<https://kik.nje.hu/adatbázisok/segedletek-az-adatbázisok-hasznalatahoz>).
- A karok a záróvizsgákat az Oktatási és Képzési Igazgatósággal közösen szervezik, záróvizsgarendet készítenek, a hallgatók tájékoztatása időben megtörténik, az időpontok tervezhetők számukra.
- TDK munka ösztönzése, együttműködés, közös kutatások az oktatókkal. A közös kutatásokból publikációk is megjelenhetnek, melyekkel a továbbtanulásnál (MSc, doktori iskola) többletpontot érnek a hallgatónak. A közös kutatások eredményeit a hallgató akár saját vállalkozásában, gazdaságában is hasznosítani tudja.

A hallgatók végzéséhez kapcsolódóan az alábbi dokumentumokat állítjuk ki:

- Abszolutórium megszerzéséről szóló igazolás (Végbizonyítvány)
- Oklevél (magyar és angol nyelven)
- Oklevél melléklet (magyar és angol nyelven)

Ez utóbbi dokumentum részletesen tartalmazza az oklevél megszerzőjének adatait, az oklevél adatait, a képzés szintjének adatait (EKKR, MKKR besorolás), a képzés tartalmára és ez elért eredményekre vonatkozó adatokat (képzési cél, ismeretek ellenőrzésének rendszere, a képzés során megszerzett érdemjegyek/kreditek), korábbi, párhuzamos, munka és egyéb tapasztalat, illetve vendéghallgatói tanulmányok alapján elismert tudást, oklevél minősítését, a magyar felsőoktatási rendszer rövid ismertetését. A diploma mellé továbbtanulási tájékoztatót (mesterképzések, szakirányú továbbképzések, tanfolyamok) kapnak a hallgatók arra az esetre, ha munkaerőpiaci elhelyezkedés helyett még ismereteiket szeretnék gyarapítani.

A finanszírozási indikátorok teljesítését az év folyamán rendszeresen monitoroztuk egy monitor naptár alapján. A végzős hallgatók elhelyezkedését félévente, a tudományos indikátorok teljesülését negyedévente, míg a lemorzsolódást és a képzési előrehaladást heti két alkalommal, illetve a vizsgaidőszak végén naponta ellenőriztük.

3. Nemzetközi aktivitás bemutatása

A meglévő képzési programok tantárgyi adatlapjait évente felülvizsgálják a tantárgyfelelősök és a szükséges fejlesztéseket elvégzik. Tantervmódosításra a 2024. évben nem került sor, de több szak esetében előkészítés alatt áll.

A munkaerőpiaci és vállalati igények felmérése alapján előkészítettük a villamosmérnök BSc szakot és benyújtottuk akkreditációra. Szintén vállalati igények ösztönzik a mérnökinformatikus MSc szak indítását, ennek akkreditációját is most végezzük.

3.1. Nemzetközi aktivitás és stratégia bemutatása

2025-ben a piaci igényeknek megfelelően az alábbi képzéseket indítottuk el angol nyelven:

- - mérnökinformatikus BSc (Computer Science Engineering BSc)
- - járműmérnöki BSc (Vehicle Engineering BSc)
- - kertészmérnöki BSc (Horticultural Engineering BSc)
- - regionális és környezetgazdaságtan MSc (Regional and Environmental Economics MSc)
- - turizmus-vendéglátás BSc (Tourism and Catering BSc)
- - gazdálkodási és menedzsment BSc (Business Administration and Management BSc)
- - nemzetközi gazdálkodás BSc (International Business Economics BSc)
- - Master of Business Administration MBA
- - Doktori képzés: NJE Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskolája (Doctoral School of Management and Business Administration)

2025 szeptemberétől elérhető új képzés: gépészmérnök Bsc (mechanical Engineering Bsc)

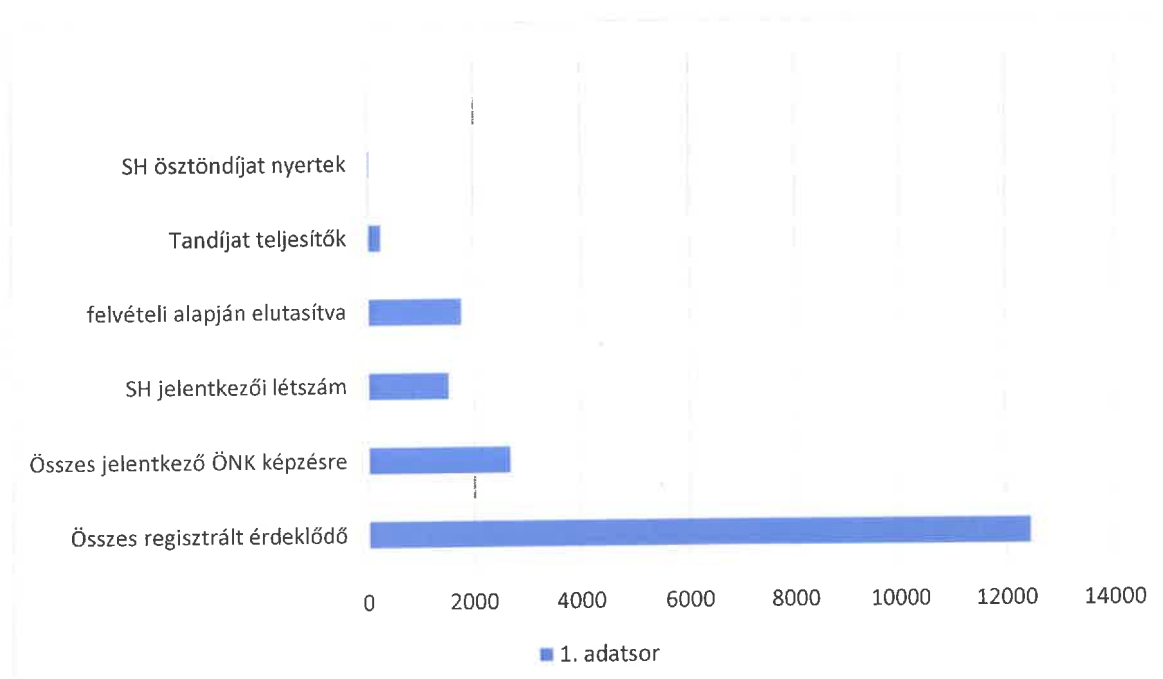
Így összeségében 2025 őszén már 10 idegen nyelvű képzésből álló portfóliót hirdetett meg a Neumann János Egyetem, mely szakok mindegyike elérhető a Stipendium Hungaricum programon belül is 25/26 őszétől.

A képzések promotálása érdekében 2025-ben előre tervezett eseményeken vettünk részt, melyek középiskolai workshop-ok, networking jellegű események, edukációs kiállítások voltak, az alábbi kiemelt régiókban:

UAE, Omán, Törökország, Kirgizisztán, Azerbajdzsán, Üzbegisztán, Kazahsztán, Georgia, Vietnám, India, Kína, Marokkó, Egyiptom.

2025-es nemzetközi hallgatói felvételi adatok:

Összes regisztrált érdeklődő (online, kiállítás, konferencia)	online: 12456
Összes jelentkezés önköltséges képzésre	2693
SH jelentkezői létszám	1529
Felvételi elbeszélgetés alapján elutasítva	1781
Tandíj befizetési kötelezettséget teljesítette	tavasszal 70, ősszel 179
SH ösztöndíjjal érkezett	26



5. ábra: Az NJE nemzetközi felvételi adatai 2025

Intézményünk a nemzetköziesítési stratégiájával összhangban több külföldi egyetemmel is felvette a kapcsolatot 2025-ben. Az együttműködések célja a hallgató- és oktatócsere lehetőségek, Double Degree programok indítása, valamint a kifejezetten projekt alapú együttműködések, mely projektekről az adott egyetemek akadémiai képviselői egyeztetnek.

Aláírt együttműködési megállapodások, partner egyetemekkel (2025 évben):

Ország	Partneregyetem
Kína	Chongqing University
Vietnám	Viet-Hung Industrial University

Oroszország	Saint Petersburg State University of Economics
India	Vikrant University
Fülöp-szigetek	Eastern Visayas University
Fülöp-szigetek	World City Colleges (WCC - Aeronautical and Technological College)
India	Jagran Lakecity University
Fülöp-szigetek	Davao del Sur State College
Fülöp-szigetek	Rizal Technological University
Fülöp-szigetek	Panpacific University
Fülöp-szigetek	Southern Philippines Agri-business and Marine and Aquatic School of Technology (SPAMAST)
Fülöp-szigetek	Liceo de Cagayan University
Fülöp-szigetek	Lyceum of the Philippines University-Batangas, Inc.
Fülöp-szigetek	University of Northern Philippines
Bulgária	University of Telecommunications and Post -
Azerbajdzsán	Azerbaijan State Oil and Industry University
Kína	Beijing Huatec Information Technology Co
Brazília	Federal Rural University of the Semiarid Region
Oroszország	Russian State University for the Humanities

Az alábbi országokból érkeztek jelentkezők:

Afganisztán, Banglades, Algéria, Egyiptom, Etiópia, Georgia, Ghána, Guinea, Indonézia, India, Irak, Irán, Jordánia, Kenya, Kirgizisztán, St. Kitts & Nevis, Dél-Korea, Kazahsztán, Libéria, Marokkó, Mongólia, Malajzia, Namíbia, Nigéria, Niue, Pakisztán, Palesztina, Ruanda, Szaúd-Arábia, Szudán, Sierra Leone, Szíria, Csád, Tunézia, Törökország, USA, Üzbegisztán, Jemen, Dél-Afrika.

Stipendium Hungaricum:

Az SH programra a 2025. őszi megjelenéseink kapcsán külön kampányt indítottunk, melynek hatását a jelentkezői létszámban tudtuk mérni (lásd alább). Ezt követően azon jelentkezőket célozva, akik nem nyertek el ösztöndíjat, 2025. tavaszán külön kampány keretén belül kínáltuk az önköltséges képzésre való jelentkezés lehetőségét. A kampány sikerességét támasztja alá, hogy volt olyan jelentkező, aki élt a lehetőséggel.

A 2025-ös év során a fenti stratégiát folytattuk, jelentkezői számaink az SH ösztöndíjprogram keretében nőttek.

A 2025/2026-os tanévre az angol nyelven indított képzések köre az alábbiak szerint bővült:

- Mérnökinformaticus BSc
- Járműmérnöki BSc
- Gazdálkodási és menedzsment BSc
- Nemzetközi gazdálkodás BSc
- Turizmus és vendéglátás BSc
- Regionális és környezeti gazdaságtan MSc
- Phd képzés

A 2025. szeptemberben induló képzésekre **1. vagy 2. helyen 1529 (153% 2024-es képest) fő jelölt meg NJE-s képzést.**

Erasmus+

Az Erasmus+ mobilitási program népszerűsítése és a programban részt vevők számának a növelése szintén az NJE nemzetköziesítési stratégiájának része. Ennek érdekében kampányszerűen tájékoztatjuk és ösztönözzük hallgatóinkat, oktatóinkat és munkatársainkat, hogy vegyenek részt a mobilitási programban. Folyamatosan monitoroztuk azon desztinációkat, melyek népszerűek, illetve a mobilitásban részt vevők megosztják jó tapasztalataikat. Mindemellett 2025-ben harmadik alkalommal rendeztük meg a Nemzetközi Hetet, melynek keretében vendégül láttuk a partnerintézményeink képviselőit és a hallgatóinknak különböző programokon keresztül tettük vonzóvá a mobilitási program előnyeit.

2025-ben Pannónia Ösztöndíjprogram keretein belül történtek a kimenő mobilitások.

2025 Pannónia mobilitás kimenő:

Hallgató: 159 fő

Munkatárs: 92 fő

Összes Erasmus bilaterális együttműködés és szerződés 2025-ben: 178 db

Intézményünk nemzetköziesítési stratégiájával összhangban több külföldi egyetemmel is felvette a kapcsolatot 2025-ben. Az együttműködések célja a hallgató- és oktatócsere lehetőségek, Dual Degree programok indítása, valamint a kifejezetten projekt alapú együttműködések, mely projektekről az adott egyetemek akadémiai képviselői egyeztetnek folyamatosan.

4. 4. A kutatási eredmények, a K+F+I tevékenység bemutatása

4.1. Tudományos kutatás, kutatás-fejlesztés és innováció

A NJE kutatási irányai három fő részre bonthatóak, a három kar (GAMF Műszaki és Informatikai Kar, Gazdaságtudományi Kar és Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar) képzési és tudományos profiljához illeszkedően.

A karokon folyó kutatások gyakran kapcsolódnak egymáshoz, így például a mesterséges intelligencia mindhárom karon megjelenik, de legfőképp a GAMF Műszaki és Informatikai Karon.

A Neumann János Egyetem kutatási területeinek egyik fókuszában a fenntarthatóság áll. Ennek jegyében kiemelt prioritással bír a klímaváltozás hatásainak és a környezetkímélő technológiai eljárások vizsgálata. A fő kutatási irányok jegyében a karokon folyó kutatások kibővítése érdekében tudásközpontok kerültek létrehozásra:

- Hidrogéntechnológia Tudásközpont
- Kármán Tódor Védelemipari és Technológiai Tudásközpont
- Mesterséges Intelligencia Tudásközpont
- Kopátsy Sándor Tudásközpont
- Animációs Tudásközpont
- MNB Tudásközpont
 - Gazdaságföldrajzi és Településmarketing Központ
 - Eurázsia Központ

A Neumann János Egyetemen a kutatás-fejlesztési és innovációs (K+F+I) tevékenység tervezése és végrehajtása a stratégiai dokumentumokhoz, különösen az Intézményfejlesztési Tervhez (IFT) illetően történik. A 2025-ös évben az Egyetem a 2021–2024. évi Intézményfejlesztési terv rendelkezéseit – az új, 2026–2029. évi Intézményfejlesztési terv hatályba lépéséig – érvényben tartotta és a szervezeti egységektől strukturált fejlesztési (oktatási, kutatási és működési) javaslatokat kért be, amelyek kijelölik a tárgyévi fejlesztési és kutatási fókuszokat.

A kutatási projektek azonosítása több csatornán történik:

- Kari és tanszéki kutatói kezdeményezések (alap- és alkalmazott kutatási témák), amelyek illeszkednek a kari tudományos műhelyekhez és tudásközpontokhoz.
- Vállalati és térségi igényvezérelt megkeresések, ahol a kiindulópont a cégek/partnerek konkrét fejlesztési szükséglete. Az Egyetem kifejezetten célként kezeli a tudományos eredmények gazdasági hasznosulását és a gazdasági környezettel való szoros együttműködést.
- Térségi innovációs ökoszisztéma együttműködések a Területi Innovációs Platform (TIP) keretében, amely a helyi szereplőkkel való együttműködések kialakítását és erősítését támogatja.

A TIP-hez kapcsolódóan az Egyetem több, ipari relevanciájú fókuszterületet is nevesít (pl. járműipari vizsgálatok, automatizálási és ipari informatikai rendszerek, anyagvizsgálat és

technológiaoptimalizálás, mérés technika, alkalmazott informatika), amelyek a projektgenerálás gyakori kiindulópontjai.

A projekteredmények hasznosítási útjának kijelölése során az Egyetem kiemelten kezeli, hogy a nyilvános közzététel (publikáció, konferencia, nyilvános prezentáció) mikor veszélyeztetheti a szellemi tulajdon védhetőségét. A publikációs szabályozás kifejezetten rögzíti, hogy a nyilvánosságra hozatal előtt mérlegelni kell az iparjogvédelmi (pl. szabadalmi) lehetőséget és szükség esetén a stratégiai és tudományos területért felelős vezetés bevonása javasolt.

A publikációs irány kijelölésekor cél az is, hogy a kutatási eredmények nemzetközileg jegyzett folyóiratokban jelenjenek meg. A szabályozás a minősített adatbázisokban (pl. Scopus/Web of Science) indexált folyóiratokat és a minőségi megjelenést preferálja, a kapcsolódó adminisztratív/folyamat-támogatásban pedig a könyvtári háttér is szerepet kap.

A Neumann János Egyetem Szakkollégiuma a hallgatói tehetséggondozás és a kutatói utánpótlás egyik szervezett terepe. A 2025. évben a szakkollégium szakmai programokkal és tudományos teljesítmények támogatásával járult hozzá a kutatási kultúra erősítéséhez. A szakkollégisták a TDK-n több képzési területről is kiemelkedő eredményekkel szerepeltek.

4.2. *Publikációs eredmények*

A 2024-es adatokhoz viszonyítva 2025-ben a Neumann János Egyetem publikációs teljesítményében a legmarkánsabb változás a minőségi folyóiratcikkek összetételében látható. A 2025-ös éves adatok alapján a Q-minősítésű (Q1–Q4) publikációk száma 126 db, amelyek közül 76 db Q1-es, így a Q1 aránya 60,3%. Ezzel szemben 2024-ben a Q1-es és Q2-es publikációk arányát tekintve a Q1-es cikkek aránya 41,9% volt (Q1: 57 db, Q2: 79 db). A minőségi portfólió tehát 2025-ben egyértelműen Q1-központúbbá vált.

A kiemelkedő minőségű megjelenéseket jelző D1 kategóriában szintén kedvező elmozdulás történt: 2024-ben 15 db D1-es publikáció szerepelt az intézményi kimutatásban, míg 2025-ben 19 db. Mindez azt támasztja alá, hogy a legmagasabb minőségi kategóriába sorolt megjelenések száma 2025-ben növekedni tudott, és a publikációs szerkezet összességében a magasabb presztízsű fórumok felé tolódott.

A változás a szervezeti egységek szintjén is megfigyelhető. Különösen erős minőségi erősödés látszik a GAMF Műszaki és Informatikai Kar esetében (D1: 2 → 6; Q1: 12 → 24), valamint a Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola publikációs teljesítményében (D1: 1 → 6; Q1: 13 → 26). A Gazdaságtudományi Kar esetében a Q1-es megjelenések száma emelkedett (20 → 22), és a D1 érték is nőtt (4 → 6), ami a minőségi megjelenések stabilitását és erősödését jelzi.

Összességében a 2025-ös éves adatok alapján a publikációs teljesítmény minőségi szerkezete javult, amit igazol, hogy a Q1-es megjelenések aránya számottevően erősödött és a D1-es publikációk száma is kedvezően alakult, ami az intézményi kutatási eredmények nemzetközi láthatóságának és versenyképességének erősödését támogatja.

A 2025-es évben megjelent teljes publikációink eloszlását az egyetem szervezeti egységeinek bontásban az alábbi táblázat foglalja össze:

Szervezeti egység	MTMT-ben megtalálható közlemények száma	Teljes tudományos közlemények						
		Összesen	WoS	Scopus	WoS/Scopus	D1	Q1	Q2
Neumann János Egyetem	616	408	100	158	161	21	89	55
GAMF Műszaki és Informatikai Kar	200	105	45	67	68	6	26	15
Alaptudományi Tanszék	24	6	2	2	2	0	1	1
Informatika Tanszék	82	40	15	24	25	0	4	8
Innovatív Jarművek és Anyagok Tanszék	94	59	28	41	41	6	21	6
Gazdaságtudományi Kar	133	108	19	41	41	7	27	20
Marketing és Üzleti Kommunikáció Tanszék	8	5	0	0	0	0	0	0
Menedzsment és Üzleti Jogi Tanszék	39	28	6	12	12	1	4	9
Nemzetközi és Gazdaságtan Tanszék	12	8	0	1	1	0	1	2
Pénzügy és Számvitel Tanszék	40	38	4	14	14	1	9	7
Turizmus-vendéglátás Tanszék	52	44	10	19	19	5	17	12
Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar	49	24	5	5	6	0	4	1
Agrárökonómiai és Vidékfejlesztési Tanszék	16	6	1	0	1	0	0	0
Agrártudományi Tanszék	17	9	4	5	5	0	4	1
Kertészeti Tanszék	21	10	0	0	0	0	0	0
Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola	201	150	24	40	41	6	30	21
MNB Tudásközpont	19	16	5	6	6	2	5	1
Eurázsia Központ	10	9	0	0	0	0	0	0
Gazdaságföldrajzi, Településmarketing és Geopolitikai Központ	34	25	1	2	2	0	1	1
MNB Intézet - Fenntartható Pénzügyek Központ	5	5	5	5	5	3	5	0

A kutatói kapacitások oldaláról a PhD-fokozattal rendelkezők száma 2024-ben 111 fő, míg 2025-ben 118 fő volt, vagyis +6 fő növekedés történt. Figyelembe véve, hogy a tárgyévben a létszámváltozás belépések és kilépések mellett alakult, így a PhD-létszám emelkedése önmagában nem magyarázza a publikációs minőségben megfigyelhető elmozdulás mértékét. A publikációs eredmények javulása ezért elsősorban a kutatási és publikációs folyamatok

tudatosabb szervezésére, a fókuszáltabb minőségi célokra, valamint a meglévő kutatói kapacitások hatékonyabb hasznosítására utal, ami a szervezet és a kutatásszervezés erősödését jelzi.

4.3. *TDK tevékenység bemutatása*

A Neumann János Egyetemen minden év őszén kerül megrendezésre a TDK, amelyet 2023 óta mindhárom kar egy időben tart. Összesen 76 pályamunka/prezentáció hangzott el (kari bontásban: Gazdaságtudományi Kar: 36, GAMF Műszaki és Informatikai Kar: 30, Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar: 10). Az elért eredmények számszerűen (egyetemi összesítésben) a NJE TDK eredményoldala alapján:

13 db I. helyezés, 13 db II. helyezés, 16 db III. helyezés, 13 db különdíj és 21 db dicséret, mindez kari bontásban:

- GTK: 6db I., 6db II., 8db III., 16db dicséret
- GAMF: 6db I., 6db II., 6db III., 12db különdíj
- KVK: 1db I., 1db II., 2db III., 1db különdíj, 5db dicséret

A TDK azonban nem önmagában zárul le, a legkiemelkedőbb pályamunkák a TDK eredményei alapján továbbjuthatnak az Országos Tudományos Diákköri Konferenciára (OTDK). Ennek megfelelően az OTDK-n elért helyezések és különdíjak nemcsak az egyéni teljesítmények országos visszaigazolásai, hanem egyben jelzik azt is, hogy az egyetemi TDK-műhelyek milyen színvonalon és eredményességgel működnek. A 2025-ös 37. OTDK-n elért díjazások száma összesen 23 db, az alábbi bontásban:

1. helyezés: 4 db

2. helyezés: 6 db

3. helyezés: 4 db

Küöldíj: 9 db

Az OTDK-díjazások kari megoszlása a jelölések alapján:

GAMF Műszaki és Informatikai Kar: 7 db (I.: 2 db, II.: 2 db, III.: 2 db, különdíj: 1 db)

Gazdaságtudományi Kar: 15 db (I.: 2 db, II.: 4 db, III.: 2 db, különdíj: 7 db)

Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar: 1 db (küöldíj: 1 db)

A TDK/OTDK tevékenység ösztönzését a 2025/2026-os tanév I. félévében meghirdetett TDK/OTDK ösztöndíj-pályázat is erősítette. Összesen 47 hallgató részesült támogatásban: 45 fő havi 30 000 Ft összeggel 2025. szeptember 1. – 2025. december 31. között. Ezt az ösztönzési rendszert a 2026-os évben is fenn kívánjuk tartani, sőt, további díjazásokkal fogjuk kiegészíteni.

Az egyetem számára külön jelentőség, hogy a közzgazdasági szekció rendezési jogát 2027-ben a NJE láthatja el (nagyságrendileg több száz versenyző részvételével).

4.4. K+F+I Pályázati eredmények bemutatása

Az egyetem K+F+I stratégiájának alapértékeit áthatják a gyakorlatorientáltság, az alkalmazhatóság, a társadalmi felelősségvállalás, a fenntarthatóság és a karok közötti együttműködés szempontjai, s abban kiemelt szerepet kap a nemzetköziesítés, a külső partnerekkel való együttműködés, valamint a tudományos- kutatási eredmények társadalmasítása. Kutatási és innovációs teljesítményével, kiterjedt vállalati és intézményi kapcsolatrendszerével nemcsak a térség alapvető felsőoktatási intézményévé, de a régió meghatározó innovációs- és tudásközpontjává is vált.

Az akadémiai alapfeladatok eredményes megvalósításához, a nemzetközi kapcsolatok fejlesztéséhez, a felsőoktatás módszertani megújításához, a duális képzés fejlesztéséhez, a felsőoktatási infrastruktúra megújításához, valamint a vállalati K+F tevékenység támogatásához a tárgyévben is figyeltük mind a hazai, mind a nemzetközi pályázati lehetőségeket annak érdekében, hogy külső pályázati forrásokat tudjunk bevonni.

Tekintettel arra, hogy a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal 2025. évi programstratégiájában több lehetőség is megjelent kutatói pályázatok benyújtására, a Neumann János Egyetem kutatói 2025. évben nagyobb számban tudtak a saját kutatásukhoz kapcsolódóan pályázni.

Az egyetem a 2025-ös évben összesen 34 pályázatot nyújtott be, melyek közül 9 pályázat nyert, 25 pályázat nem nyert.

K+F+I vonatkozásúak az alábbiak:

Benyújtás dátuma	Pályázat címe	Igényelt támogatási összeg	Státusz
2025.01.30	2024-1.2.8-TÉT-IPARI-CN-2025-00018 Ipari gyártási rendszerek fizikai intelligenciával támogatott modellezése és optimalizálása	57 501 457 Ft	Támogatást nyert
2025.03.05	"Elaboration of an AI-aided Innovative University Teaching Material and its Application in Economic Geography for the 87 Regions of Central Europe."	16 400 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	152654 - A hidrogéntárolás fejlesztése a tartálybélések szervetlen lamellás töltőanyagokkal való optimalizálásával	119 592 000 Ft	Nem nyert

2025.03.31	153498 - Mikro- és nanoszintű felületi innováció kutatása nagy szilárdságú ragasztott kötésekhez Magyarországon	99 636 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	152598 - Additív gyártási technológiához optimalizált fogaskerék	75 000 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153682 - Kiváló minőségű polimer alapú nanokompozitok fejlesztése	120 000 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153650 - Számítógépes felületrekonstrukció makró- és mikroskálában a gépészeti fejlesztések támogatására	117 993 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153274 - Hidrogén üzemű szikragyújtású belsőégésű motor modell kifejlesztése és validálása	98 400 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153560 - Permanens mágneses síkfelület hengerlés technológiai paramétereinek kísérleti úton történő optimalizálása	119 760 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	152616 - Zöld innováció a 3D nyomtatásban: újrahasznosított alapanyagból készült filamentek és kompozitok FFF 3D nyomtatáshoz a fenntartható jövőért	74 646 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153338 - Fenntartható polimerek idő- és hőmérsékletfüggő mechanikai és reológiai tulajdonságainak vizsgálata fejlett tárolási alkalmazásokhoz	99 600 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153607 - Alacsony tömegű lövedékálló kompozit anyagok fejlesztése	99 840 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	152707 - Polimer keverékek kompatibilizálásának kutatása nanoadalék alkalmazásával	95 088 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153633 - Csomagolástechnikai PLA típusok 3D nyomtathatóságának és újrafeldolgozhatóságának vizsgálata, tulajdonságainak javítása nanoanyag és	97 192 000 Ft	Nem nyert

	termoplasztikus elasztomer alkalmazásával		
2025.03.31	153634 - Az áruszállítási trendek vizsgálata hazai viszonylatban, különös tekintettel a vasúti áruszállításra a fenntarthatóság és a gazdaságosság függvényében	99 996 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153742 - Mikro- és kisvállalkozások logisztikai feladatainak kiszervezését lehetővé tevő, tevékenység- és költségalapú szimulációs modell kidolgozása a vállalkozások versenyképességének növelése érdekében	68 688 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	152236 - Mátrix- és tenzor-adatok alacsonyrangú közelítésének, ill. felbontásának elméleti és numerikus vizsgálata műszaki/kémiai alkalmazásokkal	150 000 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153739 - Mesterséges intelligencia megfelelőségi keretrendszerek vállalati környezetben	75 150 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153722 - VR a közgazdasági felsőoktatásban	120 000 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153689 - A globalizáció fenntarthatósági és egyenlőtlenségi kihívásai és a gazdaság- és társadalompolitikai válaszok	120 000 000 Ft	Nem nyert
2025.03.31	153683 - Vidéki és városi jövőtervezés a fenntartható fejlődési célok (SDGs) érdekében Magyarországon	97 450 000 Ft	Nem nyert
2025.04.10	2024-2.1.3-POC-2025-00014	140 700 000 Ft	Támogatást nyert
2025.05.30	2025-2.1.1-EKÖP-2025-00021	13 340 491 Ft	Támogatást nyert
2025.08.06	2025-2.1.2-EKÖP-KDP-2025-00006	36 355 556 Ft	Támogatást nyert

2025.05.20	2025-1.2.1-HU-RIZONT-2025-00001	399 991 600 Ft	Nem nyert
2025.05.23	2025-1.2.1-HU-RIZONT-2025-00116	398 349 301 Ft	Nem nyert

További pályázatok kerültek beadásra az egyetem feladatellátásának segítése érdekében:

Benyújtás dátuma	Pályázat címe	Igényelt támogatási összeg	Státusz
2025.07.15	NTP-HHTDK-25-0037	3 595 000 Ft	Nem nyert
2025.07.15	NTP-SZKOLL-25-0049	4 000 000 Ft	Nem nyert
2025.07.15	NTP-STEM-25-B-0005	13 000 000 Ft	Támogatást nyert
2025.07.15	NTP-TMV-25-0150	3 966 000 FT	Nem nyert
2025.06.30	K-ODR-25-0035	600 000 Ft	Támogatást nyert
2025.03.25	STARTUP-2025-HSUP-013	1 600 000 Ft	Támogatást nyert
2025.07.25	2025-3.1.2-KÖA-2025-00019- Jógyakorlatok és tanulási partnerségek kiterjesztése a Fülöpszigeteki szakképzés szereplőivel	37 921 500	Támogatást nyert
2025.08.31	Hallgatói életkörülményeket javító tárgyi és eszközfejlesztési támogatás	9 842 000 Ft	Támogatást nyert

2025. évben az egyetem 1 db nemzetközi, 13 db hazai forrásból, 3 db Európai Unió és hazai forrásból, 1 db Európai Unió forrásból finanszírozott pályázat megvalósításában vett részt, valamint ellátta 21 db projekt fenntartással kapcsolatban felmerülő feladatait.

Nemzetközi pályázatok:	
101089937 — EU4DUAL — ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV	European Dual Studies University
Hazai forrásból finanszírozott pályázatok:	
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00062	Ipar 4.0-ra épülő moduláris felépítésű, ipari csomagológép fejlesztése integrált adatelemzéssel és mesterséges intelligenciára épülő optimalizálással, hibaanalízissel
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00148	Új innovatív vésőgenerációk fejlesztése

2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00294	Széles körben használható levegő sterilizáló megoldások kifejlesztése intelligens működés optimalizáló vezérléssel
2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00260	Építőipari ragasztástechnológiai innováció megvalósítása az Alukonstrukt Kft. és a Neumann János Egyetem együttműködésében
KÁF (NPI2/79-2/2023)	EU4DUAL önerő támogatás (ERASMUS-EDU-2022-EUR-UNIV-2 című konstrukcióra benyújtott 101089937 kódszámú pályázat önerő igényének finanszírozása)
2024-1.1.1-KKV_FÓKUSZ-2024-00018	Komplex hibrid lemezalkatrész megmunkáló központ fejlesztése
STARTUP-2025-HSUP-013	Startup Program
2025-2.1.1-EKÖP-2025-00021	Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program
2025-2.1.2-EKÖP-KDP-2025-00006	Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program-Kooperatív Doktori Program
2025-3.1.2-KÖA-2025-00019	Jó gyakorlatok és tanulási partnerségek kiterjesztése a Fülöp-szigeteki szakképzés szereplőivel
K-ODR-25-0035	Könyvtári állomány bővítése
NTP-STEM-25-B-0005	STEM Akadémia
2024-1.2.5-TÉT-2024-00079	Fenntartható forgácsoló szerszámok tervezése generatív design segítségével
Európai Unió és hazai forrásból finanszírozott pályázatok:	
RRF-2.1.2-21-2022-00039	Átfogó digitális infrastruktúra-, készség- és a nemzetköziesítés fejlesztése a Neumann János Egyetemen
RRF-2.3.1-21-2022-00009	Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium
BBA_PLUSZ-3.3.2-24-2024-00009	Kiberbűnözés elleni fellépést célzó megelőzési programok Kecskeméten és térségében
Európai Unió forrásból finanszírozott pályázatok:	
GINOP-PLUSZ-2.1.1-21-2022-00144	Takarmányok telepi mérésére alk. közeli-infravörös spektroszkópiás műszer-, módszer- és modellfejl.

4.5. *Hasznosításra, technológia- és tudástranszferre vonatkozó eredmények bemutatása*

2025-ben a Neumann János Egyetem technológia- és tudástranszfer törekvései egy új, operatív szintre léptek. A 2024-ben lefektetett szervezeti és működési alapokra építve a TTC már nem csupán előkészítő, hanem érdemi végrehajtó és integráló szereplőként kezdett el működni megalapítását követően. A technológia-transzfer vállalat létrehozásának stratégiai célj, az egyetemen keletkező innovációs eredmények célzott ipari hasznosítása és piaci bevezetése. Ez 2025-ben kézzelfogható eredményekben is megmutatkozott. Ebben az évben a TTC keretei között már sikeres projekteket bonyolítottunk le, amelyek igazolták, hogy az intézményesített tudástranszfer nem elvi célkitűzés, hanem a mindennapi működésben is skálázható és üzemszerűen menedzselhető feladat.

2025-ben a korábbi, eseti vagy személyfüggő együttműködések egy stabilabb, transzparensabb és üzleti szemléletű szervezeti keret váltotta fel. A vállalat felállítása szilárd szakmai bázison nyugszik, hiszen az egyetem az elmúlt években jelentős volumenű klasszikus ipari bérmunkában, valamint összetett, nagy hozzáadott értékű K+F+I projekteken szerzett tapasztalatot. Ezek a tapasztalatok 2025-ben már nemcsak egyedi sikertörténetek formájában jelentek meg, hanem rendszerbe szervezhető tudásként is. A TTC működésével a projektek előkészítése, menedzsmentje, erőforrásallokációja és ipari kommunikációja átgondoltabb, professzionálisabb és gyorsabban mozgósítható keretek közé került.

A 2025-ös működés egyik legfontosabb eredménye, hogy a TTC képes volt a vállalati igények és az egyetemi kompetenciák közötti illesztést célzottan támogatni. Az ipari partnerekkel folytatott együttműködésekben a TTC nem pusztán közvetítő szerepet töltött be, hanem valódi projektintegrátorként és katalizátorként működött. Segítette a feladatok pontos definiálását, a megvalósítási keretek kijelölését, a felelőségek tisztázását, valamint a teljesítések és eredmények strukturált nyomon követését. Ennek révén a kutatási és fejlesztési eredmények ipari integrációja hatékonyabbá vált, és a piacosíthatóság szempontjai korábban, már az ötlet és koncepcióalkotási fázisban megjelentek.

Ezzel párhuzamosan 2025-ben elindult és rövid idő alatt kiemelkedően jó irányt vett a TTC együttműködése az egyetem karain és tanszékein működő szakmai műhelyekkel. Ez a folyamat azért jelentős, mert a technológia- és tudástranszfer valós hatékonysága nem kizárólag külső ipari kapcsolatokon múlik, hanem azon is, hogy az egyetemen belül létrejön-e egy olyan belső kooperációs mechanizmus, amelyben a kutatói kompetenciák, a fejlesztési irányok és a hasznosítási célok egymásra találhatnak. 2025-ben a TTC működése ezt a belső összekapcsolást is erősítette. A karokkal és tanszékekkel kialakított szakmai kapcsolódások révén az innovációs ötletek azonosítása, a témák előszűrése, valamint a potenciális ipari relevancia feltérképezése gyorsabbá és kiszámíthatóbbá vált.

A karokkal és tanszékekkel kialakuló együttműködés minőségi változást hozott abban is, ahogyan az egyetemi tudás üzleti nyelvre fordítható. A TTC ebben a folyamatban kulcsszerepet vállalt. Támogatást adott a kutatási eredmények hasznosításorientált strukturálásához, segítette a fejlesztések technológiai érettségi szintjének (TRL) értelmezését, és hozzájárult ahhoz, hogy az egyetemi projektek már a korai szakaszban ipari

logikával is értelmezhetővé váljanak. Ez a belső együttműködés hosszú távon azért is kritikus, mert az egyetemi innovációk piaci útja csak akkor rövidíthető, ha a kutatói oldal és a hasznosítási oldal nem egymás után, hanem egymással párhuzamosan gondolkodik.

A 2025-ben elért eredmények alapján egyértelműen megállapítható, hogy a TTC létrehozása nem csupán indokolt, hanem nélkülözhetetlen lépés volt az egyetem hosszú távú stratégiai célkitűzéseinek megvalósításához. Az eddig alkalmazott együttműködési modellek tapasztalatai azt mutatják, hogy a tudás- és technológiahasznosítás akkor válik igazán hatékonyá, ha annak van dedikált szervezeti gazdája, amely képes a kutatási eredményeket az ipari igényekhez illeszteni, és az együttműködéseket intézményesített folyamatok mentén, mérhető eredmények felé terelni. A TTC által biztosított keretek között a kutatók innovatív megoldásai közvetlenebbül és eredményesebben juthatnak el az ipari partnerekhez, gyorsítva az innováció piaci alkalmazását és növelve a gazdasági, valamint társadalmi hasznosulás mértékét

4.6. Az iparjogvédelmi bejelentések bemutatása és a szellemi alkotások hasznosítása

A Neumann János Egyetem tudatos és következetes stratégiát követ annak érdekében, hogy a kutatási-fejlesztési eredmények megfelelő iparjogvédelmi oltalomban részesüljenek, ezzel is biztosítva azok hosszú távú értékállóságát és gazdasági hasznosíthatóságát. Intézményünk alapvető célja, hogy az egyetemen létrejövő innovációk ne csupán szakmai eredményként jelenjenek meg, hanem védett, piacképes szellemi vagyonként is, amely alkalmas ipari együttműködések, licencmegállapodások, illetve későbbi piaci tranzakciók megalapozására.

Ennek a szemléletnek megfelelően 2025-ben összesen 6 szabadalmi bejelentést 1 használati, mint oltalmi eljárást indítottunk és két védjegybejelentést tettünk. A bejelentések döntő többsége közvetlenül az egyetem ipari partnerekkel közösen megvalósított együttműködéseiből és projekteredményeiből származik, ami egyértelműen jelzi, hogy az iparorientált K+F tevékenységek nemcsak technológiai, hanem szellemi tulajdonként is értéket teremtenek. Ezek a szellemi tulajdonvédelmi lépések stratégiai jelentőségűek számunkra. Hozzájárulnak az innovációk megfelelő védelméhez, növelik az eredmények piaci tárgyalási pozícióját, és egyúttal megteremtik a jövőbeni hasznosítás stabil alapját.

Az egyetem ezzel párhuzamosan aktívan dolgozik azon, hogy a bejelentett szabadalmak a védelem megszerzését követően a piacon is hasznosuljanak, és mérhető gazdasági eredményt termeljenek. Célunk, hogy a szellemi tulajdon portfólióra építve a jövőben sikeres hasznosítási tranzakciókat valósítsunk meg, akár licencelés, akár értékesítés (exit jellegű megoldás) útján, és ezáltal jelentős bevételi forrást teremtsünk. Az ebből származó bevételek visszaforgathatók új kutatás-fejlesztési projektekbe, tovább erősítve az egyetem innovációs képességét, ipari beágyazottságát és piaci jelenlétét.

Alaptevékenységet támogató szolgáltatások bemutatása
Hallgatókat célzó szolgáltatások bemutatása

A 2025-ös évben többféle beiskolázási tevékenységet végeztünk, célcsoportként klasszikusan a gimnáziumokban és technikumokban tanuló végzéshez közeli középiskolások számára.

Egyetemi rendezvények:

A széles középiskolai célcsoport elérése érdekében egyetemi Nyílt napokat szervezünk évente két alkalommal, novemberben és januárban, ahol a résztvevők száma összesen: 2200 fő volt. Az EDUCATIO kiállításon egyedi standkialakítással és az egyetemi járműfejlesztési projektek bemutatásával igyekeztünk felkelteni az érdeklődők figyelmét, itt is közel 2500-an látogatták meg az egyetem standját.

Kiemelt figyelmet fordítottunk a tudatos pályaorientációra, főleg a műszaki és informatikai képzési területeken, ahol szakmai versenyeket rendezünk a logisztika, informatika, gazdasági és ebben az évben először az automatizálás témakörében. Évről évre emelkedik a versenyekre nevező csapatok száma, ami azt mutatja, hogy ez a fajta szakmai együttműködés, együtt gondolkodás a szakterületi középiskolai oktatókkal növeli az egyetem népszerűségét. Az egyetemi versenyekre nevezett középiskolai csapatok száma eléri a 400-at.

Tematikus szakmai napok és egyetemi látogatások szervezésével igyekszünk bemutatni az egyes szakjaink speciális területeit, ami a pályaválasztásban segíti a középiskolásokat.

A tehetséggondozásra is nagy hangsúlyt fektetünk, immár negyedik éve nyári egyetemet szervezünk kiemelten tehetséges diákoknak, akik az egész éves kiváló tanulmányi eredményük elismeréseként igazgatói ajánlással, idén 80-an vehettek részt ingyenesen a táborban.

A 2024/25-ös tanévben a Nemzeti Tehetség Program pályázati támogatásával STEM Akadémia programot indítottunk, ahol 20 fő 11. évfolyamos diáknak tudunk 250.000 Ft -os ösztöndíjat és tehetséggondozó programokat biztosítani, a B modul keretében a 2025/26-os tanévben felmenő rendszerben is folytatjuk a programot.

Az egyetemi pályaorientációs tevékenységünk sajátos eszköze az immár 4. éve működő NEUTECH – Neumann Technológiai Bázis, amivel, mintegy utazó egyetemként az ország különböző pontjain egy-egy háromnapos kitelepülés keretében az adott városban található középiskolákból a diákok élményalapú foglalkozásokon vehetnek részt, ahol megismerkedhetnek például a hidrogén technológiákkal, arduino programozással, a virtuális gyár működésével, 3D technológiákkal. 2025-ben 13 városban jártunk, közel 220 foglalkozást tartottunk kb. 2500 diáknak. Jól kimutatható, hogy a klasszikus középiskolai egyetemnépszerűsítő előadásokkal szemben a NEUTECH hatékonysága kiemelkedő.

Természetesen fontos, hogy az online térben is jelen legyünk, így a célcsoport elérésére használjuk a social media felületeket, mint facebook, instagram, tiktok, a felvételi információkat pedig az egyetemi és kari weboldalakon tesszük elérhetővé. Egy-egy beiskolázási kampány alkalmával millió feletti eléréssel tudjuk biztosítani, hogy mindenki releváns képet kaphasson a felvétellel kapcsolatban. A levelező tagozat népszerűsége is az online tevékenységeknek köszönhető, hiszen a képzéseink népszerűsítésére sokszor ez az egyetlen eszközünk. Felvétellel kapcsolatos információkért a weboldalon megadott

elérhetőségeken keresztül az Oktatási igazgatóság munkatársai és a kari referensek kereshetik a diákok.

Minden beiskolázási tevékenységünk alapja a kiterjedt partneriskola hálózatunk, aminek következtében a beiskolázási körzetünk is jelentősen kitért, így Nógrád Vármegyétől Budapesten át egészen Makóig közel 100 iskolával állunk stratégiai partneri kapcsolatban. A felvételi létszámunk 2022 óta megduplázódott és a 2025-ös tanévben is tovább emelkedett.

5. Munkavállalókat célzó szolgáltatások bemutatása

A munkatársak számára is igénybe vehető a *pszichológiai és mentálhigiénés szolgáltatás.*

A munkatársak számára is igénybe vehető a *pszichológiai és mentálhigiénés szolgáltatás.*

Egyéni tanácsadáson részt vett 18 munkatársunk, összesen 73 alkalommal.

A pszichológus kollégák által havi rendszerességgel kínált előadásokon a munkavállalók is részt vehettek, ahol beszélgetnek a kiegészről, a stresszkezelésről és számos olyan témáról, ami a mindennapi életben előfordul és segít a mentális jólétben, ezáltal a hatékonyabb munkavégzésben. A tavalyi évhez képest javult a statisztikánk, mivel átlagban kevesebb alkalmat vettek igénybe, mint előző évben

A személyes jelentléttel megtartott mentálhigiénés előadások a NJE - Könyvtár és Információs Központ Olvasótermében és a GAMF Műszaki és Informatikai Kar Főépületének Deák Ferenc termében kerültek megrendezésre

Előadások: 21 alkalom (ebből 13 személyes részvétellel, 8 online formában került megtartásra)

- 2025. január 14. – Téli stresszoldó relaxáció (online tréning)
- 2025. január 29. – Hogyan őrizzük meg a lendületünket? A kiegész megelőzésének lehetőségei (online előadás)
- 2025. február 11. - Miért így gondolkodom? Gondolkodási stratégiáink hatása a mindennapokra (online előadás)
- 2025. február 26.- Hogyan képviseljem jól magam? Az asszertív kommunikáció alapjai
- 2025. március 12. - Csak pozitívan! A pozitív pszichológia hatása a mindennapokra (online előadás)
- 2025. március 26. - A Google, mint pszichológus? Hogyan (ne) fejlesszük önismeretünket az internet segítségével. (Internet Fiesta programsorozat keretében)
- 2025. április 11. – Út az Alfa generációhoz – tanári workshop (A Logisztika éjjelnappal rendezvény keretében)
- 2025. április 23. – Hogyan segítsünk jól? A segítségnyújtás lélektana
- 2025. május 14. – Nem várt viselkedésminták pszichológiai kísérletekben
- 2025. május 27. – Hogyan küzdj meg a tanulás és vizsgák okozta feszültséggel? (online előadás)

- 2025. június 11. – Hőhullámok és klímaszorongás. Hogyan hat a mentális egészségünkre a klímaváltozás?
- 2025. június 24. – Gazdálkodj jól az időddel! - Ötletek a hatékony időmenedzsmentre (online előadás)
- 2025. július 16. – Hőhullámok és klímaszorongás. Hogyan hat a mentális egészségünkre a klímaváltozás?
- 2025. augusztus 27. – Hogyan hangolódjunk az ősze?
- 2025. szeptember 30. - Egyensúlyban önmagammal - Az önszabályozás és a stresszkezelés titkai
- 2025. október 7. – Álom vagy valóság? - Az álmodozás pszichológiája. (Előadás az Országos Könyvtári Napok programsorozat keretében.)
- 2025. október 21. - A szörnyek születnek vagy születnek a szörnyek? – A sorozatgyilkosok rejtett világa (online előadás)
- 2025. november 11. – Hogyan ismerem fel, hogy mi illik hozzám? Az önismeret szerepe a munkavállalásban? (A XXVII. NJE Állásbörze keretében)
- 2025. november 20. – Az előítéletek és a szociálpszichológia diszkriminációja (online előadás)
- 2025. december 9. – Szervezetfejlesztési tréning
- 2025. december 9. – Békés ünnepek – Tudatos kommunikációval

Sportközpont munkavállalók számára kínált lehetőségei:

Az egyetem elkötelezett a hallgatók és a munkatársak számára egyre változatosabb szabadidősport kínálat biztosítása mellett. Ez a portfólió az Aktív Kecskemét és a Szabadidősport-rendezvény Szervezőinek Országos Szövetsége közötti együttműködés révén új szintre léphet.

A legfontosabb pillérek a következők:

- Színes sportági kínálatú testnevelés órák, amelyeket külső partnerekkel folyamatosan bővítünk.
- Szervezett, ingyenes csoportos és egyéni sportolási lehetőségek a hallgatók és az alkalmazottak számára.
- Lehetőségek az amatőr vagy profi szintű sportklubokhoz való csatlakozásra, valamint a testnevelés órák keretében hobbi szinten történő sportolásra.

A kiemelkedő rendezvényeken túl a Sportközpont közösségépítő szabadidős programokat is szervez, mint például Neumann Piknik, illetve a Neumann túrasorozat. Az eseménynek 2025-ben az alábbiakban felsorolt öt gyalog és egy kerékpáros túra eseménye került megrendezésre.

2025.03.30 – Pilis - Gyalogtúra

2025.04.12-13. – Tihany - Gyalogtúra

2025.06.14 – Vadálló-kövek - Gyalogtúra

2025.09.19-21 – Fertő-tó – Kerékpártúra

2025.10.11-12. – Zemplén – Gyalogtúra

2025.11.30 – Advent Bécs – Gyalogtúra

Ezek a kezdeményezések együttesen mutatják a Neumann János Egyetem elkötelezettségét egy átfogó sportstratégia iránt, ahol az élsport, a hallgatók-dolgozói sport és a városi együttműködés mellett a nemzetközi megjelenés egymást erősítik.

A Könyvtár és Információs Központ munkavállalókat célzó szolgáltatásai

A könyvtár állományát és szolgáltatásait minden egyetemi dolgozó igénybe veheti. Az egyetemen munkaviszonyban lévő könyvtárhasználók regisztrálása ingyenes. A munkatársak hozzáférhetnek a könyvtár nyomtatott és elektronikus gyűjteményéhez, adatbázisaihoz, könyvtárközi kölcsönzéssel pedig más könyvtárak dokumentumaihoz is.

Az oktatás támogatása: Az új dokumentumok beszerzését és az előfizetett elektronikus adatbázisok körét oktató és kutató kollégáink között végzett igényfelmérések alapján határozzuk meg. Oktatóink részére honlapunkon olyan űrlapot hoztunk létre, amelyen keresztül a könyvtár munkatársai felé jelezhetik a hallgatók számára előírt kötelező szakirodalmak könyvtári beszerzésére vonatkozó igényeiket.

Adatbázisok: A teljes szövegű és bibliográfiai tudományos adatbázisok előfizetése a karok, a tudásközpontok, valamint a doktori iskola igényei alapján történik. Az előfizetett szolgáltatások elérhetők a könyvtár honlapján keresztül, az egyetem IP-tartományán belül szabadon, valamint EduId-vel történő azonosítás után távoli hozzáféréssel is.

Az NJE az Elektronikus Információs szolgáltatás Nemzeti Program (EISZ) hazai konzorciumán keresztül évente törekszik Read and Publish szerződések kötésére olyan kiadókkal, amelyek az egyetemen folyó kutatások releváns publikálását biztosítják. A szerződések Read & Publish jellege lehetővé teszi a hagyományos úton előfizetett tartalmak teljes szövegű elérését és az Open Access cikkek publikálását.

2025-ben 11 teljes szövegű és 3 indexelő bibliográfiai adatbázist fizettünk elő, amelyek közül 5 előfizetéshez kapcsolódott Read & Publish szerződés.

Kiadókkal, szolgáltatókkal való együttműködés alapján rendszeresen szervezünk a felhasználók számára webináriumokat és próbahozzáférést biztosítunk elő nem fizetett szolgáltatásokhoz is.

Tudományos tevékenység, publikálás támogatása: A Publikációs szabályzathoz kapcsolódóan honlapunkon létrehoztuk a Kutatástámogatás almenüpontot, ahol több információs oldalon tettük közzé a publikálás minőségi szempontjait és az egyetemi publikációs támogatás feltételeit, valamint az MTMT-vel kapcsolatos feladatokat.

Segítjük a tudományos művek nyílt hozzáférését, valamint az NJE oktatóinak és kutatóinak publikációs tevékenységét, különös tekintettel azok láthatóságának növelésére.

Rendszeresen intézzük az ISBN-számok igénylését, valamint az ezekkel kapcsolatos adminisztratív feladatokat. Az elektronikus kötelempéldányokat feltöltjük az OSZK Digitális Könyvtárába.

Tudomány- és bibliometriai feladatokat látunk el, az egyetem publikációs vagyont a Magyar Tudományos Művek Tárában kezeljük, ellátva a publikációk és egyéb megjelenések rögzítését és korrigálását, kérésre az idézők és citációk felvitelét, valamint statisztikák készítését. 2025-ben a kollégáink által az MTMT-ben elvégzett műveletek száma 24 820 volt.

A Neumann János Egyetem 2025-ös évi intézményi publikációs teljesítményét az alábbi táblázat tartalmazza.

#	Név	Tudományos	Teljes tudományos közlemények															
		közlemények	Összesen	WoS	Scopus	WoS/Scopus	Lektorált cikk	IF-es cikk	D1	Q1	Q2	Q3	Q4	A	B	C	D	
1	Neumann János Egyetem	609	403	100	158	161	279	108	21	89	55	24	4	47	39	20	3	
2	GAMF Műszaki és Informatikai Kar	200	105	45	67	68	82	51	6	28	15	15	2	12	2	1	0	
3	Alaptudományi Tanszék	24	6	2	2	2	3	2	0	1	1	0	0	1	0	0	0	
4	Informatika Tanszék	82	40	15	24	25	30	17	0	4	8	3	1	5	2	0	0	
5	Innovatív Jár művek és Anyagok Tanszék	94	59	28	41	41	49	32	6	21	6	12	1	6	0	1	0	
6	Gazdálkodás- és Szervezéstudományok Doktori Iskola	198	148	24	40	41	88	26	6	30	21	2	1	15	13	19	1	
7	Gazdaságtudományi Kar	130	106	18	41	41	84	19	7	27	20	6	1	11	13	2	1	
8	Marketing és Üzleti Kommunikáció Tanszék	8	5	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	
9	Menedzsment és Üzleti Jogi Tanszék	39	28	6	12	12	17	5	1	4	9	1	0	0	1	0	0	
10	Nemzetközi és Gazdaságtan Tanszék	12	8	0	1	1	7	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	
11	Pénzügy és Számvitel Tanszék	37	36	4	14	14	33	5	1	9	7	3	0	9	5	2	1	
12	Turizmus-vendéglátás Tanszék	51	44	10	19	19	39	11	5	17	12	2	1	1	8	0	0	
13	Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar	48	23	5	5	6	19	5	0	4	1	1	0	10	0	0	0	
14	Agrárökonómiai és Vidékfejlesztési Tanszék	15	5	1	0	1	3	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	
15	Agrártudományi Tanszék	17	9	4	5	5	9	4	0	4	1	0	0	3	0	0	0	
16	Kertészeti Tanszék	21	10	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	
17	MNB Tudásközpont	49	39	6	7	7	17	6	3	6	1	0	0	3	11	0	1	
18	Eurázsia Központ	10	9	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	
19	Gazdaságföldrajzi, Településmarketing és Geopolitikai Központ	34	25	1	2	2	4	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	
20	MNB Intézet - Fenntartható Pénzügyek Központ	5	5	5	5	5	5	5	3	5	0	0	0	2	2	0	0	

A táblázat az MTMT-ben 2026.02.03-án aktuálisan szereplő adatok alapján készült

Segítjük a publikáló oktatókat a megfelelő minősített folyóiratok megtalálásában. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy az NJE által előfizetett, Open Access publikálási lehetőséget biztosító folyóiratokban, szaklapokban jelenjenek meg munkáik. A publikáció megjelenése után a kiadó kérésére igazoljuk és jóváhagyjuk a szerző NJE-s jogviszonyát, illetve az affiliáció valóságát. Részt veszünk az egyetem által nyújtott publikációs támogatások szakmai ellenőrzésében.

Heti rendszerességgel közzétett sajtófigyelést végzünk online források és a könyvtárba járó folyóiratok alapján az intézményünkkel, felsőoktatással kapcsolatos témakörökben.

Fejlesztések a könyvtárban

Pályázati forrásból valósult meg a jelenleg kialakítás alatt álló Neumann Egyetemi TudásTár és Archívum (NETTA). Az intézményi repozitórium a Neumann János Egyetemen keletkezett publikációkat, doktori disszertációkat, szakdolgozatokat és oktatási anyagokat fogja tartalmazni.

Szintén pályázati forrásból szereztünk be korszerű eszközöket, amelyek a könyvtári munka hatékonyságát növelik. Az állományvédelem és az állományellenőrzés folyamatának

korszerűsítése érdekében RFID rendszert vezetünk be, valamint a felhasználók számára önkölcsönző terminál használatát tesszük lehetővé.

Két nagy teljesítményű szkener segítségével lehetőség nyílik a könyvtári állomány egyes részeinek digitalizálására, a feldolgozott dokumentumok pedig a repozitórium gyűjteményét fogják gazdagítani.

A fentiekben bemutatott szolgáltatások és fejlesztések egyaránt azt szolgálják, hogy a Könyvtár és Információs Központ korszerű, a hallgatók és oktatók igényeihez igazodó, a tudományos munka támogatását hatékonyan ellátó intézményként működjön.

5.1. A hallgatói, illetve az oktatói-kutatói kiválóság elismerése és támogatása

Az oktatáson és képzésen kívül az Egyetem alapvető feladata a tehetséggondozás, amely a hallgatók tehetségének kibontakozását, a kiválóság támogatását kívánja előmozdítani. Egyetemünk karain nagy hagyományokra tekint vissza a tudományos diákköri és szakkollégiumi tevékenység. A hallgatói kiválóság támogatására ad lehetőséget a Neumann János Egyetem Szakkollégiuma, mely 2025-2028 közötti időszakra jelentős támogatást kapott, melyet új kutatóműhelyek alapítására, valamint a szakkollégium fejlesztésére fordíthatunk. 2025. -ben számos rendezvény, kiadvány, sajtómegjelenés és program segítette az egyetemen folyó képzések népszerűsítését, valamint egyetemünk ismertebbé tételét (nyílt napok, kutatók éjszakája, állásbörze, Hírös Szenioregyetem).

5.2. Duális képzés eredményei

A Duális Képzési Központ 2025-ben is az eddigi évekhez hasonló intenzitással folytatta az egyetemi duális képzés fejlesztését és népszerűsítését. A Központ működése szervezett, a duális képzés szereplői - vállalatok, hallgatók és az egyetem - között hatékonyan valósul meg a kapcsolattartás, ami alapvető jelentőségű a dinamikusan növekvő duális hallgatói létszám és duális partnercég-szám okán.

A DKK főbb eredményei:

- jelentősen növelni tudtuk a duális hallgatók létszámát az előző évhez (298) képest, így 340 duális hallgatóval kezdtük meg a 2025/2026-os tanévet, ami nagy eredmény a romló gazdasági körülmények ellenére
- 9 új belépő duális partnercég, így a 2025-ös évet 94 duális partnercéggel zártuk (10%-os növekedés)
- duális szakképzést 9 partnercég összesen 16 szakon kért, ami lehetőséget adott számukra arra, hogy ezekre a szakokra új duális hallgatókat vegyenek fel
- 17 új, potenciális partnernek tartottunk tájékoztató megbeszélést a duális képzésről, partnerségről és a duális partnerré válás folyamatáról, mely cégek közül többen már csatlakoztak, illetve többük csatlakozása folyamatban van
- Neumann kiválósági díj átadása: LINAMAR az év duális partnere

- angol nyelvű szakok dualizálása elindult
- villamosmérnök új, 2026/2027 tanévben induló szak dualizálása megtörtént

5.3. *Pályázatok a duális képzés fejlesztéséért:*

RRF 2.1.2. – duális alprojekt programjának megvalósítása folytatódott, melynek célja, hogy intézményünkben fejleszteni és ezáltal a lehető legmagasabb színvonalon tudjuk működtetni a Duális Képzési Központot, mely a hallgatók és céges partnerek bevonásával kívánja támogatni a képzés 21. századi kihívásoknak való megfelelését. Az egyetemi képzés modernizálásának, megújításának egyik jelentős útja a duális képzés további fejlesztése, az oktatás színvonalának emelése, az ipari know-how, innovatív fejlesztések bevonásával. A duális képzés módszertanának fejlesztése különösen aktuális és jelentős, mivel a képzés hazánkban rövid múltra tekint vissza. Tudásunkat nemzetközi workshopok szervezésével, azokon tapasztalatcserével és külföldi, duális egyetemek meglátogatásával gyarapítjuk.

EU4DUAL - nemzetközi duális projektben ebben az évben is aktívan vettünk részt, mely projekt célja kialakítani globálisan a legmagasabb színvonalú és legnagyobb integrált duális felsőoktatási intézményt, amely elkötelezett a szoros integráció mellett a tudományos élet, az ipar és az európai régiók között.

A Duális Képzési Központ hosszútávú célja továbbra is duális képzésünk népszerűsítése és fejlesztése, valamint a duális hallgatói létszám és a duális partnerek számának stabil növelése, mellyel célunk Egyetemünk vezető pozíciójának megerősítése a magyarországi duális képzésben

5.4. *Egyetemi sport fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása*

A Neumann János Egyetem szisztematikusan erősíti egyetemi sport ökoszisztémáját, bővítve a lehetőségeket az élvonalbeli versenyektől a szabadidős programok részvételén át a rekreációig.

Új együttműködési megállapodások révén az Egyetem Sportszakmai Partnerség Programja már 21 szervezetre bővült, kivételes lehetőségeket teremtve a térségben kiváló eredménnyel rendelkező hallgatók számára. Városi szinten a kidolgozás alatt álló kecskeméti városi sportstratégia külön fejezetet szentel az egyetemi sportnak, megerősítve az intézmény stratégiai szerepét a helyi sportban.

A regionális klubok profi sportolói egyre nagyobb számban választják a Neumann tehetség programjait, ami megerősíti az egyetem kiegészítő, de fontos szerepét.

A versenysport területén megszervezésre került a Neumann János Egyetem sportegyesülete a Kecskeméti Egyetemi Sportegyesület. A Kecskeméti Junior Sport Nonprofit Kft. által működtetett Kecskeméti Sportiskola alapján az egyetem csapatokat indít az OBII-es férfi vízilabda és az NBII férfi kézilabda bajnokságokban. Az egyetemi sportszolgáltatások átfogó célja a magas színvonalú sporttevékenységek koordinálása és biztosítása, az egészséges életmód támogatása és a testmozgáshoz való széles körű hozzáférés biztosítása.

Az egyetem aktívan támogatja az eseményalapú és nemzetközi sportélményeket is. A Hírös Vízisport Egyesület szakmai irányítása mellett az egyetem elindította első

sárkányhajó-kurzusát, amely felkészítette a hallgatókat a 2025-ös székesfehérvári egyetemi regattán megrendezett MEFOB sárkányhajó-versenyre, ahol az egyetem hajója a sprintversenyen a 4. helyet szerezte meg.

Közel három évnyi előkészület után a Neumann János Egyetem lett az első és egyetlen európai egyetem, amelyet meghívtak a 2025-ös SIAS Intercontinental Basketball Tournament eseményre Kínába.

5.5. *Egyetem kulturális aktivitásainak fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása*

A Neumann János Egyetemen továbbra is fontosnak tartjuk a munkatársaink közötti kohézió erősítését.

A Neumann János Egyetem 2025-ös év során megvalósított hagyományteremtő, hagyományörző és közösségépítő eseményei:



6. ábra: *Közösségépítő eseményeink 2025-ben*

Az NJE Könyvtár és Információs Központ a Nemzeti Filmintézettel együttműködésben filmklubot működtet, filmalkotókat lát vendégül, valamint a 2025-ös évben is számos színvonalas programmal csatlakozott az Országos Könyvtári Napokhoz.

Az egyetem rendszeresen szervez Aranydiplomaátadó Ünnepi Kari Tanácsuléseket, ezáltal ápolva és bővítve Alumni közösségét.

5.6. *Harmadik missziós tevékenységek*

A Neumann János Egyetem vezetősége elkötelezett az ún. „harmadik misszió” alá eső feladatok ellátása irányában. 2025 - ben számos eseményt rendeztünk meg, melyek

mindegyike intézményen túlmutató programok közé sorolhatóak. A színes kínálatból az alábbi programokat emeljük ki:

Kapu Tibor és Cserényi Gyula a Neumann János Egyetemen

A rendezvény időpontja és helyszíne: 2025. szeptember 22., Neumann János Egyetem, Campus, Kecskemét, Izsáki út 5.

Résztevők száma: 300 fő.

Információk:<https://nje.hu/hirek/2025-09-24-kapu-tibor-es-cserenyi-gyula-a-neumann-janos-egyetemen>

Karikó Katalin a Neumann János Egyetemen – a tudomány emberi arca

A rendezvény időpontja és helyszíne: 2025. november 16., Neumann János Egyetem, Campus, Kecskemét, Izsáki út 5.

Résztevők száma: 300 fő.

Információk:<https://nje.hu/hirek/2025-11-17-kariko-katalin-kecskemeten-a-tudomany-emberi-arca?ak=0>

Hírös Szenior Egyetem

2025-ben folytatódott a Neumann János Egyetem és a Cédrusnet Kecskemét közös tudományos-ismeretterjesztő előadásorozata a Hírös Szenior Egyetem. Az év során összesen 13 előadást hallgathattak meg az érdeklődők, akik létszáma elérte az 1200-at.

Az előadások:

- Ari Ilona, családtörténet-kutató: Családkutatás, mint az aktív idősödés egyik útja
- Dr. Béres Gábor, egyetemi docens: Puha, kemény, lágy vagy szilárd – mit jelentenek ezek a fogalmak fémek világában?
- Dr. Boda Tamás, főorvos: Aktív idősödés, hogy a mozgás öröm maradjon
- Dr. Boga Bálint, főorvos: Időskor és esztétika – az időskor és a művészetek kapcsolata
- Boldizsár Ildikó, mesekutató: Mesék boldog idősekről
- Dr. Csík Norbert, egyetemi docens: Kísértetek fizikája
- Gyapjas János, tűzoltó ezredes: Biztonságtudatosság, tűzvédelem
- Dr. Lipóczi Sarolta, professor emerita: „Mindent másokért, magamért semmit.”
Brunsztvik Teréz öröksége
- Magó Károly, zászlós: A balatoni roncskutatás legújabb eredménye – a magyar gyártású Me 109 gép kiemelése
- Dr. Nyáry Gábor, óraadó egyetemi oktató: Globális felfordulás: új-régi konfliktusok
Ukrajnától Grönlandig
- Ötvös Nagy Ferenc, ötvös-iparművész: A bugaci Aranymonostor Limoges-i leleteinek rekonstrukciója
- Dr. Rácz Zsófia, egyetemi docens: Rokonság és hatalom az avar korban: az archeogenetika új válaszai
- Dr. Szvetelszky Zsuzsa, szociálpszichológus: Generációk, közösségek, pletykák

Dr. Fülöp Tamástól, Dr. Sági Norbertától és Molnár Szilárdtól 15 olyan szenior egyetemi hallgató vehetett át elismerő oklevelet az utolsó előadáson, akik a legalább 11 alkalommal részt vettek (a jelenléti ívek alapján) a Hírös Szenior Egyetemen.

AGTECO Konferencia

A Neumann János Egyetem Nemzetközi Tudományos Konferenciája a Magyar Tudomány Ünnepe Alkalmából

A konferencia időpontja és helyszíne: 2025. november 20., Neumann János Egyetem, Campus, Kecskemét, Izsáki út 5.

Résztevők száma: 200 fő.

Információk: <https://agteco.nje.hu/2025>

Közép-Európai Szenior Egyetemek Hálózat (www.keszeh.hu)

A konferenciák időpontjai és helyszínei: 2025. április 30. és 2025. szeptember 24. Közép-Európai Szenior Egyetemi Hálózat (KESZEH) 1. munkacsoporti ülése (Témakör: Az aktív idősödés tudatos kommunikációja) Résztvevő intézmények: Debreceni Egyetem Egészségtudományi Kar Gerontológiai Koordinációs Kutatóközpont, ELTE Pedagógiai és Pszichológiai Kar, Szegedi Tudományegyetem, Pécsi Tudományegyetem BTK Humán Fejlesztési és Művelődéstudományi Intézet, Széchenyi István Egyetem Albert Kázmér Mosonmagyaróvári Kar, Kecskeméti Kreatív Tudásközpont Közalapítvány, Kecskeméti Nyugdíjasszövetség, Magyar Családtörténet-kutató Egyesület, Közép-Kelet-Európai Rekreációs Társaság, Silver Age Factory Nonprofit Kft.

KESZEH munkacsoport 2. ülése (Témakörök: Szenior egyetemek és a munkaerőpiac, Rekreáció, A szenior korosztály a tudományos életben) (Résztvevő intézmények: Debreceni Egyetem Egészségtudományi Kar Gerontológiai Koordinációs Kutatóközpont, Szegedi Tudományegyetem, ELTE Pedagógiai és Pszichológiai Kar, Pécsi Tudományegyetem BTK Humán Fejlesztési és Művelődéstudományi Intézet, Széchenyi István Egyetem Albert Kázmér Mosonmagyaróvári Kar, Kodolányi János Egyetem, Kecskeméti Kreatív Tudásközpont Közalapítvány, Közép-Kelet-Európai Rekreációs Társaság, Kecskeméti Nyugdíjasszövetség, Magyar Családtörténet-kutató Egyesület, Aktív Időskorért Alapítvány – Pécs)

***Informatika.Neked* szeminárium-sorozat**

A program keretében 2025. év folyamán 21 alkalommal tartottak ipari és felsőoktatási szakemberek előadásokat.

Véradás: 2025-ben a Neumann János Egyetemen 2 alkalommal szerveztünk véradást, május 6-án és december 2-án, összesen 75 résztvevővel.

2025-ben számos **KÖZÖS.** szervezetünk által szervezett közösségépítő és hallgatói bevonó program valósult meg az alábbi témakörökben:

- Érzékenyítés és társadalmi felelősségvállalás erősítése
- Pályaorientáció és tudásmegosztás
- Fenntarthatósági és prevenció

A programportfólió célja 2025-ben is az volt, hogy a hallgatói önkéntességet, társadalmi érzékenységet, közösségi részvételt és az egyetem civil kapcsolódásait erősítse változatos, bevonó formákon keresztül.

6. Intézményirányításban, szervezeti működésben elért eredmények

A fenntartói jogokat gyakorló Neumann János Egyetemért Alapítvány koordinációjával az Egyetem 2025-ben is kiemelt fókuszot kapott az indikátorok teljesítése és az intézményi működés hatékonyságának növelése. A folyamatok hatékony menedzselése érdekében intézkedési tervek érvényesülnek. A képzési-, minőségi és működési teljesítménymutatók folyamatos monitorozása beépült a mindennapi működési gyakorlatba és az adatalapú döntéshozatali folyamatokba. Az egyetemi és szervezeti egység szinten kidolgozott szervezetfejlesztési és szakmai területfejlesztési koncepciók hozzájárultak a finanszírozási indikátorok eredményes teljesítéséhez, valamint a működési hatékonyság mérhető javulásához.

2025-ben a működési hatékonyság területén elért eredmények között kiemelendő az adminisztratív és támogató folyamatok racionalizálása, a párhuzamosságok csökkentése, a belső folyamatok digitalizációjának előrehaladása, valamint a költséggazdálkodás átláthatóságának és tervezhetőségének erősítése. Az erőforrások felhasználása tudatosabbá és adatalapúbbá vált, amely hozzájárult a pénzügyi stabilitás megőrzéséhez és az intézményi teljesítmény növeléséhez. A működés hatékonyságának javítása mellett az Egyetem képes volt megőrizni és erősíteni szakmai és akadémiai színvonalát.

Az alapfeladatok megoszlásában továbbra is közel azonos arányt képviseltek a klasszikus felsőoktatási, oktatásszervezési feladatok, valamint a tudományos-kutatási, innovációs és fejlesztési tevékenységek. Az oktatási és kutatási területek közötti szinergiák erősítése hozzájárult a képzési portfólió versenyképességének növeléséhez és a K+F+I teljesítmény bővüléséhez.

A felsőoktatási és akadémiai feladatok egyetemi szintű koordinálása, támogatása és felügyelete 2025-ben is a karok vezetőivel, a rektorhelyettesekkel és a funkcionális szervezeti egységek vezetőivel szoros együttműködésben valósult meg, erősítve az egységes intézményi működést és a stratégiai célok összehangolt végrehajtását.

A fejlesztési célok között továbbra is hangsúlyos szerepet kap a digitális transzformáció. Ennek keretében folytatódott az integrált vállalatirányítási és tanulmányi rendszerek fejlesztése, az elektronikus ügyintézés bővítése, valamint a vezetői információs rendszerek adatminőségének javítása, amelyek közvetlenül támogatták a működési hatékonyság növekedését.

Az Egyetem legfontosabb döntéshozó testületének, a Szenátusnak a működése 2025-ben is folyamatos és tervezett volt. Az intézményirányítás stratégiai koordinációs fóruma a Felső vezetői értekezlet, amely havi rendszerességgel egyeztetette az összegyűjtött stratégiai feladatokat. Tagjai az elnök-vezérigazgató, a rektor, a rektorhelyettesek, a stratégiai igazgató, a gazdasági igazgató és a HR vezető.

Az operatív irányítás támogatására heti rendszerességgel működött a Vezetői értekezlet, amely a Felső vezetői értekezlet tagjain túl a dékánok, a Rektori Kabinet vezetője, az Elnök-vezérigazgatói Titkárság delegáltja, valamint a kommunikációs vezető részvételével biztosította az információáramlás és a feladatkoordináció hatékonyságát.

A Rektori Kabinet és szervezeti egységei – együttműködve a karokkal és a funkcionális szervezeti egységekkel – 2025-ben is maradéktalanul ellátták a fenntartói alapítvánnyal, az ágazatirányítóval, a felsőoktatás működését felügyelő hatóságokkal, az államigazgatás alrendszerével, a helyi közigazgatással, a külső partnerekkel és a sajtóval való kapcsolattartás és tájékoztatás feladatait. A Rektori Kabinet ellátta továbbá az Egyetem képviselőjét a külső szakmai partnerek – így különösen a Magyar Rektori Konferencia, a kormányzati ágazatirányítás, az Oktatási Hivatal, a társintézmények és a hatóságok – irányában, valamint biztosította a belső szervezeti egységekkel (Karak, EHÖK) való folyamatos együttműködést. A Fenntartó támogatásával létrehozott tudásközpontok működésének szakmai és szervezeti támogatása 2025-ben is folyamatos volt.

Az Egyetem 2025-ben is az Európai Felsőoktatási Térség minőségbiztosításának standardjai és irányelvei (ESG 2015) szerint működött, a belső minőségbiztosítási rendszer továbbfejlesztésével és az önértékelési, valamint visszacsatolási mechanizmusok erősítésével.

Az intézmény saját bevételeinek növelése érdekében 2025-ben tovább bővült a K+F+I és pályázati tevékenység, erősödött az ipari és vállalati együttműködések köre, valamint nőtt a piaci alapú képzések és szolgáltatások szerepe.

A következő időszak fejlesztési céljai között szerepel a képzési portfólió további korszerűsítése, egy középtávú kutatási ösztönzési rendszer teljes körű bevezetése, valamint a működési hatékonyságot tovább erősítő digitális és szervezeti fejlesztések folytatása.

6.1. Digitalizáció terén elért eredmények

Az NJE DTS a 2023 és 2027 közötti időszakra 3 beavatkozási terület („Intézményi alapok biztosítása”, „Digitális szolgáltatások fejlesztése” és „Stratégiai koordináció”) mentén 65 db intézkedést fogalmazott meg. Az NJE DTS (2023 és 2027) megvalósításának monitorozására az Elnök-vezérigazgató irányítása alatt munkacsoportot hoztunk létre, mely 2024. januártól 2-3 hetes rendszerességgel folytatta ülésezését.

Előrehaladást 2025-ben különösen az alábbi területeken sikerült elérni:

- 106 db új laptop, illetve 93 db micro PC rendszerbe állítása (a hozzájuk tartozó monitorokkal, felhasználói szoftverekkel, periférikus eszközökkel stb.);
- az Egyetem elavult (2009-es) hírközlési hálózati infrastruktúráját érintő nagyberuházás előkészítése, a 2026-ra tervezett közbeszerzések lebonyolításához szükséges, helyszíni felmérések lefolytatása, illetőleg a hálózatfejlesztéshez szükséges műszaki tervek elkészítése;
- a saját fejlesztésű – Microsoft SharePoint platformon működő – NJE munkafolyamatmenedzsment- (workflow-) és vállalatirányítási rendszer (NJE EMS) funkcióinak kibővítése, lefedve a beszerzési folyamatokat, egyes HR-ügyintézési és szerződéskötési folyamatokat és az utazásszervezést;

- közbeszerzést követően szerződéskötés 30 fő egyetemi alkalmazott ICDL képzésére és vizsgáztatására;
- az Egyetem iratkezelési gyakorlatának teljes átvilágítása, ennek során az 52 fős ügykezelői állomány csoportos képzése, illetve személyre szabott instruálása, amelynek eredménye az elektronikus iratpéldányok arányának 80-ról 86%-ra növelése, az Iratkezelési Szabályzat átfogó megújítása és jóváhagyatása a Magyar Nemzeti Levéltárral;
- az elektronikus aláírások használatának bevezetéséhez és az iratkezelési folyamatok megújításához kapcsolódóan – 2025. március 1-jei hatállyal – új szabályozások bevezetése: az elektronikus aláírás használati és nyilvántartási rendjéről szóló 2/2025. rektori és elnök-vezérigazgatói utasítás, valamint a hiteles másolatkészítés rendjéről szóló 3/2025. rektori és elnök-vezérigazgatói utasítás;
- a mintegy 40 ezer szakdolgozat digitalizálásnak előkészítése (nagy teljesítményű szkennerek beszerzése, szakdolgozatokat érintő folyamatok egységesítésének megkezdése).

6.2. Folyamat és humán erőforrás innovációs eredmények

2025-ben az NJE-EMS rendszerben számos, a humán erőforrást érintő folyamat fejlesztése valósult meg. Az utazási határozatok elszámolása például ma már teljes mértékben digitális úton történik, ezzel felgyorsítva a jóváhagyási folyamatot és a munkavállalók számára a kifizetést. A megbízási szerződések jóváhagyása is az EMS rendszerén keresztül zajlik, ezzel elősegítve a hatékonyabb, papírmentes működést.

A fejlesztések az egész év során folyamatosan zajlottak, és egyes HR-folyamatok digitalizációja már kidolgozásra került, beleértve a felvételi kérelmek kitöltését, a munkaszerződések és munkaköri leírások generálását, valamint az állásajánlatok megírását és kiküldését.

A felvételi kérelem segíti a toborzó munkatársat abban, hogy pontosan meghatározhassa, milyen paraméterek alapján keresse a megfelelő munkaerőt. A kérelmen is történtek fejlesztések, mivel már az adott szervezeti egység vezetője részletezheti a munkakörhöz kapcsolódó feladatokat és elvárásokat, ezáltal támogatva a toborzás hatékonyságát és a későbbi munkaköri leírás elkészítését.

A munkaszerződés automatikus generálása szintén gyorsítja a beléptetési folyamatot, ebben a lépésben a munkaügyi kollégának csupán azt kell ellenőriznie, hogy a rendszer helyesen töltötte-e ki az adatokat, kell-e azokon esetlegesen módosítani.

A munkaköri leírásokhoz két sablont készítettünk. Az egyik az oktatással és kutatással foglalkozó oktatók, a másik az csak az oktatási feladatokat ellátó tanári munkakörök számára készült. Mindkét sablon általános érvényű, vagyis minden, az adott pozícióban dolgozó kollégára alkalmazható. Emellett egy opcionális feladatsablont is kialakítottunk, amelyből a szervezeti egység vezetői kiválaszthatják, mely elemeket szükséges feltüntetni az új belépő munkaköri leírásában, továbbá lehetőségük van arra is, hogy további, a pozícióhoz kapcsolódó specifikus feladatokkal bővítsék azt.

Továbbá a Fluentia szoftver helyett az EMS rendszerben új beszerzési modul került kifejlesztésre, amely korszerűbb és hatékonyabb megoldást biztosít. A KVSZP korábbi

egyetemi rendszerét szintén az EMS váltotta fel, ezáltal egységesebb és átláthatóbb működés valósult meg. Az év végén az EMS rendszerben elérhetővé vált a képzés- és rendezvényszervező modul is. A kapcsolódó képzéseken belső munkatársak oktatták az AI-alapú vállalatirányítási rendszer használatát, többek között a kérelmek kitöltését és a folyamatok jóváhagyását Teams-en belül.

6.3. Az Egyetem humánerőforrás politikájának értékelése

2025-ben a Neumann János Egyetem tovább erősítette humánerőforrás-stratégiáját, különös figyelmet fordítva a Teljesítmény Értékelési Rendszer (TÉR) fejlesztésére és hatékony működtetésére. Ennek részeként finomítottuk az értékelési folyamatokat, felülvizsgáltuk a dokumentációs rendszert, bevezettünk egy próbaidős értékelő lapot, értékeltük az oktatói munkavállalók Neptunon kívüli tevékenységeit, valamint létrehoztunk egy objektív adatokra épülő riportot, amely lehetővé teszi az óraterhelések naprakész nyomon követését.

A 2025 elején bevezetett próbaidős értékelő rendszer keretében az új munkatársakat a belépést követő második hónap elején a közvetlen vezetőjük értékeli a HR generalista támogatásával. Az értékelés során a feladattudatot, az önállóságot, a felelősségtudatot, a fejlődési készséget, a kommunikációt és a szervezeti helytállást vizsgáljuk és feltérképezzük, hogy az új kollégának hogyan sikerült beilleszkedni a csapatba. A próbaidős értékelés lezárásaként a vezetők meghatározzák azokat a célokat, amelyeket az adott munkatársnak a következő teljesítményértékelésig el kell érnie. Amennyiben a munkavállaló a próbaidős értékelésen közepes minősítést kap, az értékelést a próbaidő lejárta előtt kötelező megismételni. A rendszer támogatja az új munkatársakat és a szervezeti egységek vezetőit a megfelelő visszajelzés biztosításában, elősegítve a hatékony munkavégzést és a munkavállalók szervezetbe történő zökkenőmentes beilleszkedését.

A 2025 végén és 2026 elején megvalósult teljesítményértékelés lehetőséget biztosított az előző időszak eredményeinek átfogó értékelésére, egyúttal megalapozta a következő ciklus fejlesztési irányait és szakmai célkitűzéseit. A rendszer működése hozzájárult a munkatársak szakmai fejlődéséhez, motivációjuk erősítéséhez, valamint az egyetem stratégiai céljainak megvalósításához. A 2025-ös évben két új dokumentum is támogatta az oktatók értékelését.

6.4. Energiahatékonyság területén megtett beavatkozások és elért eredmények

Az Egyetem felsővezetése az előző időszakhoz hasonlóan a 2024/2025-ös és 2025/2026-os fűtési időszakokra is fűtés korlátozó intézkedéseket várt el az üzemeltetéstől, mely által a fűtési szezonban tartani tudtuk a csökkentett földgázfelhasználást és a költségeket. Az elmúlt időszak tapasztalatait figyelembe véve alkalmaztuk a jelenlegi fűtési időszakra vonatkozó korlátozási ütemtervezetet. Meghatározásra kerültek olyan épületek, termek, melyek a fűtéskorlátozás hatására napi használaton kívül kerültek, így nem igényelnek a temperáló fűtéssel meghatározott időszakban napi szintű takarítási munkálatokat.

A korlátozási ütemterv alaptáblázat előzetesen megküldésre került minden terület vezetőjének, majd a területek visszajelzése alapján az egyedi javaslatokat és értékes információkat figyelembe véve véglegesítettük a jelen tervet. Az előző fűtési idény tapasztalatai alapján az üzemeltetés rendszeresen ellenőrzi a nem engedélyezett kiegészítő fűtések használatát (klímával való fűtés csak abban az esetben engedélyezett, ha az adott helyiségben egyéb fűtés bevezetésre nem került).

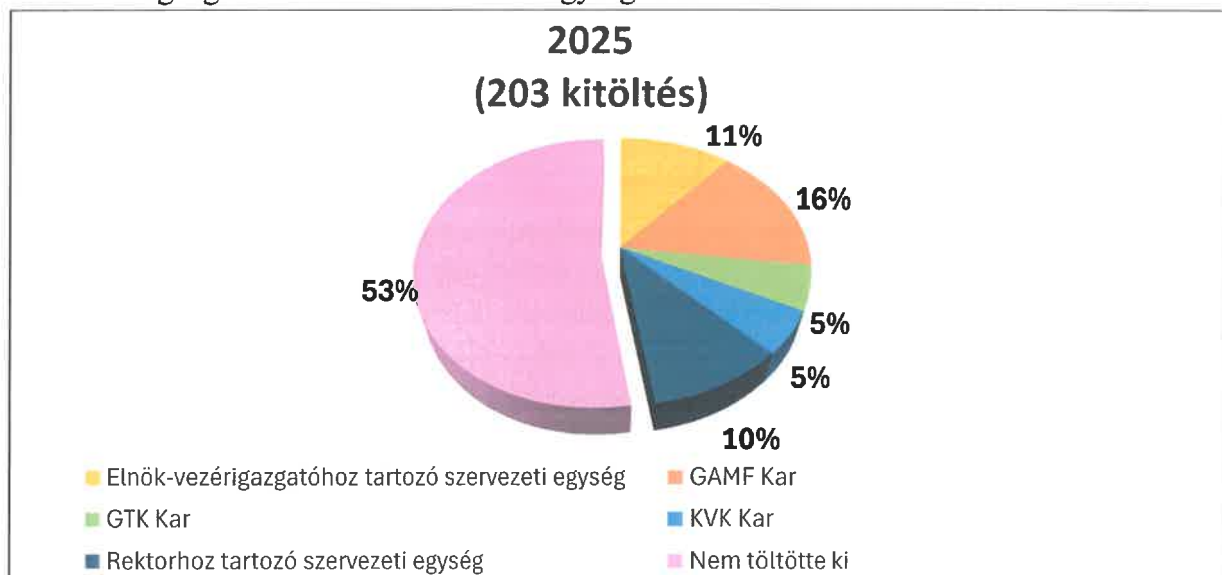
A 2024/2025. és 2025/2026. fűtési időszakra tett intézkedések hatására a földgáz felhasználás a 2022, 2023 és 2024-es bázisvekhez képest csökkenteni és tartani tudtuk.

6.5. Egyetemi minőség eredményei

Belső elégedettségmérés eredményei:

2025-ben 203 kitöltött kérdőív érkezett. A felmérésben 5 szervezeti egység munkatársai vettek részt:

- GAMF Kar,
- Gazdaságtudományi Kar,
- Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar,
- Rektorhoz tartozó szervezeti egységek és
- Elnök-vezérigazgatóhoz tartozó szervezeti egységek munkatársai.



7. ábra: Dolgozói elégedettségmérés kitöltési aránya szervezeti egységenként

A felmérés során a kérdéseket 6 különböző téma szerint csoportosítottuk, melyek az alábbiak voltak:

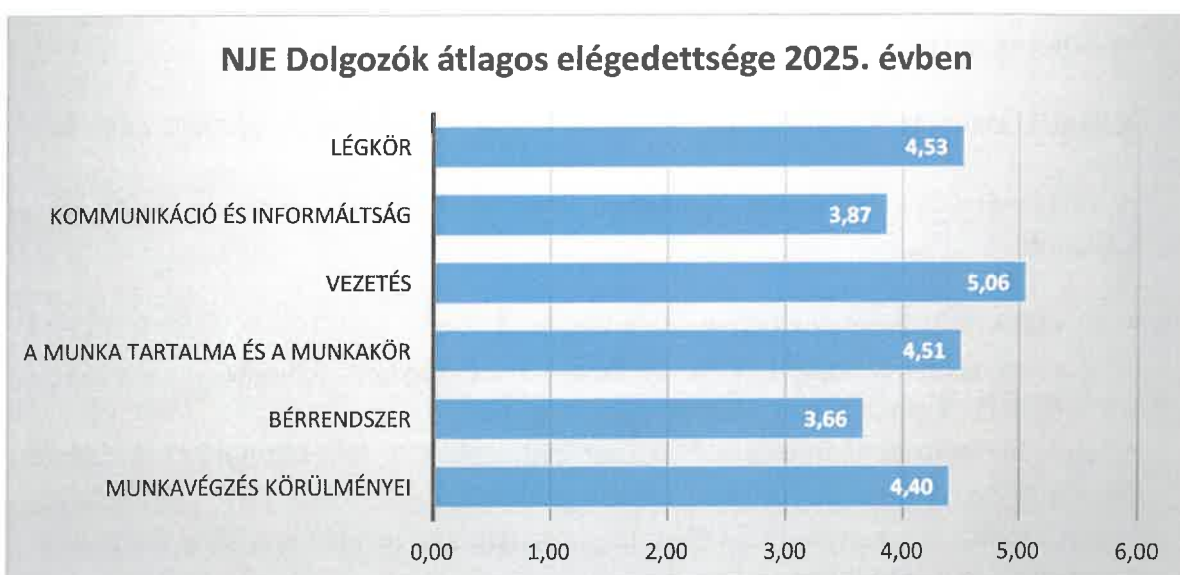
- munkavégzés körülményei,
- bérrendszer,
- a munka tartalma és a munkakör,
- vezetés,

- kommunikáció és informáltság,
- légkör.

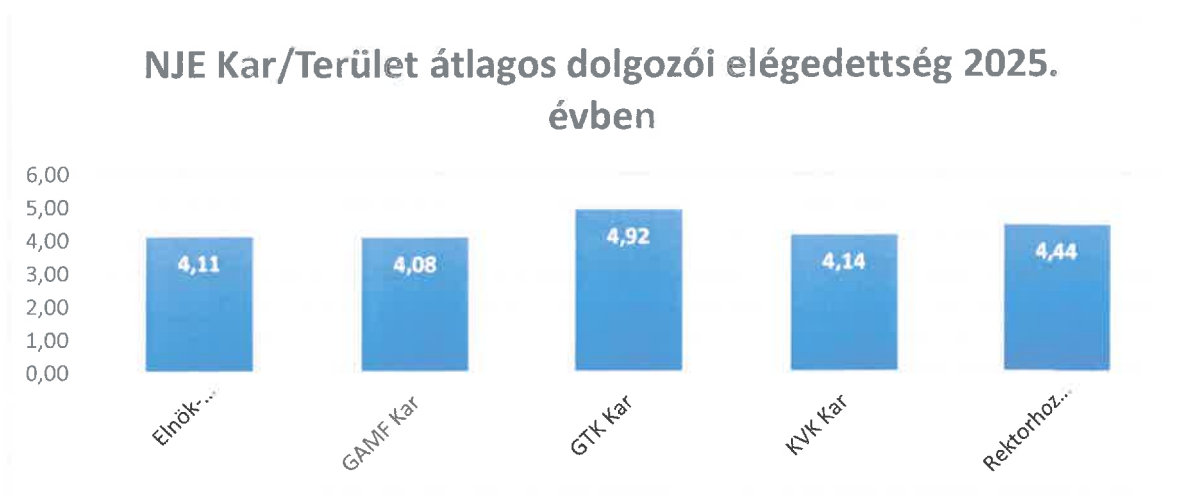
Alapadatként ezen témákon felül, kértük, hogy a munkavállalók jelöljék meg, hány éve dolgoznak az egyetemen, munkakörüket tekintve melyik csoportba sorolhatóak, illetve, hogy milyen típusú munkaviszonnyal rendelkeznek jelenleg az egyetemnél. A felmérés zárásaként igyekeztünk felmérni, hogy összességében milyennek ítélik meg a munkavállalók az egyetemet, mennyire elégedettek munkahelyükkel.

Minden egyes szervezeti egységgel fókuszcsoportos megbeszélések során kielemezték a kapott eredményeket, mely alapján egységszintű cselekvési tervet fogalmaztunk meg.

A 2025-ös elégedettségmérés eredményeit az alábbi diák foglalja össze:



8. ábra Dolgozói elégedettségmérés



9. ábra: Dolgozói elégedettségmérés szervezeti egységenként 2025-ben

6.6. Diplomás pályakövetés eredményei

A Neumann János Egyetem az alap- és mesterképzéses hallgatókon kívül a felsőfokú/felsőoktatási szakképzésben és szakirányú továbbképzésben 2020-ban és 2024-ben végzett hallgatók körében végezte el a 2025-ös Diplomás Pályakövető Rendszer (DPR) kutatásait, mivel aktív hallgatók felmérése az EUROSTUDENT keretein belül valósult meg. A kutatások operatív megvalósítója a Hallgatói Szolgáltató Központ (HSZK), mely egység munkáját az adatszolgáltatásban segítette a NEPTUN kezeléséért felelős munkatárs az Oktatási és Képzési Igazgatóság részéről.

Az Oktatási Hivatal Felsőoktatási Elemzési Főosztálya által összeállított központi kérdőív került kiküldésre. A Diplomás Pályakövetési felmérést a korábbi évekhez hasonlóan a Neptun tanulmányi rendszerbe is integrált Unipoll kérdőíveztető program segítségével valósítottuk meg.

A kutatás alatt a HSZK mindvégig nyomon követte és feljegyezte a kitöltési mutatókat.

A válaszadási arány növelése érdekében különböző kitöltést ösztönző tevékenységeket folytatott:

- plakátok és Facebook bejegyzések készítése,
- az egyetem közösségi terében található TV-n kihelyezett felhívás
- NEPTUN rendszeren keresztül, célzott agitáció.

A teljes kitöltöttség tekintetében a végzett hallgatók 7,78 %-a töltötte ki a kérdőívet. Az alapképzésben résztvevők 6,60 %-a, a mesterképzésben résztvevők 1,88 %-a, a felsőoktatási szakképzésben résztvevők 18,23 %-a, míg a szakirányú továbbképzésben résztvevők 6,10 %-a töltötte ki a kérdőívet.

A kutatás kommunikációja nem csak a Neptun tanulmányi rendszeren keresztül, hanem Facebook oldalakon és a Neumann Alumni Klub platformon is népszerűsítésre került a kérdőív kitöltésére a felhívás.

Az idei DPR kutatás is még a szorgalmi időszakban elkezdődött. A kitöltési hajlandóságot a végzett hallgatók esetében sajnos a lekérdezési időszak ideje alatt inaktív hajlandóság jellemezte, a különböző felhívások, emlékeztetők ellenére. Az első hét után mindössze 1,27 %-os kitöltöttséget értünk el. A lekérdezés elindításához képest egy hónappal később egy kisebb elmozdulást láttunk az első héthez képest, azonban a kitöltöttségi arány még csak 5,34 %-ot érte el. A kérdőív kitöltésének lezárását követően a végzett hallgatóknál 7,78 %-os kitöltöttséget értünk el.



6.7. Rangsorokban elért eredmények

Egyetemünk 2023-ban először szerepelt nemzetközi rangsorokban, a THE Impact Ranking 1000+ helyezéssel. Az egyetemi rangsorok kapcsán terveink között szerepel, hogy a Times Higher Education World University Ranking listán reporter egyetemi státuszban jegyezzük intézményünket. 2025-ben folytattuk a jelentősebb egyetemi rangsorok vizsgálatát és elemzését, a társintézményeink jó gyakorlatainak tanulmányozását annak érdekében, hogy optimalizálni tudjuk, egyetemünk rangsorokon való megjelenésével kapcsolatos erőfeszítéseit. Az elmúlt évek során – a fenntartói támogatásnak, a Doktori Iskola alapításának és az új kutatói nemzedék növekvő teljesítményének köszönhetően – többszörösére nőtt az egyetem tudományos és publikációs teljesítménye, a Neumann János Egyetem a felsőoktatási transzformáció során sikeresen lépte át az alkalmazott tudományok egyetemével szemben megfogalmazható tudományos és kutatási kritériumokat. Ahhoz azonban, hogy – adottságaiból és oktatói-kutatói állományának létszámából – eredően nemzetközi szinten is jegyzett tudományos és publikációs eredményeink révén a nemzetközi rankingeken is megjelenjünk, humánerőforrás fejlesztésre, teljesítménynövelésre és további ösztönzésre van szükség. Ennek érdekében 2025-ben – eredményesen – támogatási kérelemmel fordultunk a Neumann János Egyetemért Alapítványhoz a Neumann János Egyetem publikációs teljesítményének növelését, a tehetséggondozást és a kutatómunkát támogató program megvalósítására. Ezek alapján várhatóan 2026-ban elkészítjük az NJE Ranking stratégiáját, amelyben a Times Higher Education Impact Ranking mellett alternatív megoldásokat is igyekszünk feltárni a nemzetközi láthatóság érdekében. Terveink között szerepel, hogy egyetemünk csatlakozzon a FISU Healthy Campus minősítési rendszerhez, amely lehetőséget biztosít az egészségtudatos szempontok szerinti fejlesztésekre és az egyetemi nemzetközi közösséghez történő csatlakozásra.

6.8. Minősítések, díjak, kiválósági elismerések

Kollégáink az alábbi kinevezésekben, kitüntetésekben, illetve, díjakban részesültek:

Kecskemét Felsőoktatásáért és Tudományos Életéért Díjat vehetett át Dr. Berács József egyetemi tanár, az NJE korábbi munkatársa.

Kecskemét Sportjáért Díjat vehetett át Járdi Ádám sportközpontvezető, edző.

A Neumann Kiválósági Ünnep díjazottjai:

2025. április 10-én immár negyedik alkalommal ünnepelhettük a Neumann János Egyetem méltán elismert oktatóit, munkavállalóit és nem utolsó sorban kiemelkedő hallgatóit. Az ünnepi esemény célja, hogy reflektorfénybe állítsa azokat, akik nemcsak szakmai teljesítményükkel, hanem emberi hozzáállásukkal, közösségi szerepvállalásukkal is példaképpé váltak.

Neumann Kiválósági Ünnep - 2025	
Kategória	Név
Év Oktatója - szakmai díj GAMF	Dr. Osztyéni József
Év Oktatója - szakmai díj KVK	Dr. Kiss Tímea
Év Oktatója - szakmai díj GTK	Dr. Huff Endre
Év legkedveltebb oktatója	Dr. Király Ildikó
Év oktatója hallgatói díj	Gerse Péter
Év Munkavállalója díj	Roza Károly
Év Kiváló Duális Partnere	Linamar Hungary Zrt
Év Támogatója	IB Controll Kft
Év Kutatója	Dr. Béres Gábor

A hagyományos eseményen Kecskemét jeles képviselői ismét megemlékeztek azokról, akik vitathatatlanul hozzájárultak az egyetemi várossá válás folyamatához. A díjátadón a díjazottak kisfilmjeit követően személyes történeteik, beszédeik tették igazi ünnepi eseménnyé a Gálát.



*19. ábra: Az Év Oktatója szakmai díjazottja a Gazdaságtudományi Karon.
2025. évi Kiválósági Gála*

6.9. Megszerzett, elvesztett akkreditációk, bevezetett tanúsítványok

Egyetemünk oktatási és kutatási tevékenységét az ESG 2015 (Standards and Guidelines for Quality Assurance in the European Higher Education Area) sztenderdjei és irányelvei szerint folytatja, folyamatosan nyomon követjük és értékeljük a sztenderdeknek való megfelelést. A 2025-ös év a közelgő intézményi akkreditációra való felkészülés jegyében telt, az év 4. negyedévében történt az intézményi önértékelés elkészítése.

A 2025. év során a minőségirányításért, minőségi indikátoroknak való megfelelésért felelős kollégák arra törekedtek, hogy a minőségfejlesztési tervben foglalt feladatoknak, a kitűzött minőségcéloknak eleget tegyenek.

2025-ben sikeresen akkreditáltuk a logisztikai mérnöki BSc, villamosmérnöki BSc, gépészmérnöki MSc, MBA Msc, regionális és környezeti gazdaságtan Msc, valamint a vezetés és szervezés MSc szakokat.



NEUMANN JÁNOS EGYETEM
FENNTARTHATÓSÁGI BESZÁMOLÓ

A NEUMANN JÁNOS EGYETEM
KÖZHASZNÚSÁGI BESZÁMOLÓJÁNAK MELLÉKLETE

2025



Tartalom

1.	Bevezető.....	1
2.	A Neumann János Egyetem küldetése.....	2
3.	A Neumann János Egyetem energiahatékonysági feladatai	2
3.1.	Célkitűzések az energiahatékonyság növelése érdekében	3
3.2.	Környezettudatosság a hétköznapokban – hasznos információk a Neumann János Egyetem kollégái és hallgatói számára	4
3.2.1.	Fűtés.....	5
3.2.2.	Épülethűtés.....	6
3.2.3.	Szellőztetés	7
3.2.4.	Gazdaságos vízhasználat.....	7
3.2.5.	Világítás	8
3.2.6.	Eszközhasználat, áramtakarékoság	8
3.2.7.	Gépkocsihasználat.....	10
3.2.8.	További tennivalók környezetünk megóvása érdekében az intézmény falain kívül ..	10
4.	Szemlélet- és tudatformálás a fenntarthatóság jegyében, eredményeink a fenntarthatóság szellemében	11
4.1.	PET-palackmentesítés	11
4.2.	Papírmentes CAMPUS	11
4.3.	Elektromos töltőhelyek	12
4.4.	Hulladékgyűjtési akciók.....	13
4.5.	„Zöldegyetem” tantárgy.....	13
4.6.	Kerékpárbarát munkahely	14
4.7.	Együttműködés a Kék Bolygó Alapítvánnyal	14
4.8.	Környezettudatos rendezvényeink	14
5.	A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos publikációk a Neumann János Egyetemen 2025-ben	16

1. Bevezető

A környezetszennyezés, az energiaforrások kimerülése, a fokozott fogyasztás következtében az egyre több és több hulladékot termelő modernkori társadalom, valamint a klímaváltozás okozta anomáliák miatt az utóbbi évtizedben egyre hangsúlyosabbá vált a környezetvédelem és a környezettudatosság. Előtérbe kerültek az alacsony energiafelhasználású, vagy megújuló energiával működő berendezések, a biológiailag lebomló, környezetre nem ártalmas anyagok, ökotermékek. Nem véletlenül: korunkat sokan a válságok koraként definiálják – környezeti, gazdasági, energia-, szociális- társadalmi és erkölcsi értelemben –, és ez lassan olyan globális problémákhoz vezetett, amelyekre megoldást kell találnunk.

Jogilag az energiahatékonyság a teljesítményben, a szolgáltatásban, a termékben vagy az energiában kifejezett eredmény és a befektetett energia hányadosa. Környezetvédelmi szempontból meg kell különböztetni üvegházhatást keltő, valamint a környezetre mérsékeltebb hatást gyakorló (zöld-) energiát. Teljes mértékben zöldenergiát (megújuló energiát) – amely semennyi üvegházhatást nem eredményez – nem ismerünk (az eszközök gyártása, üzemeltetése és elbontása során is fellép üvegházhatású kibocsátás). De a napenergiát, szélenergiát ma egyértelműen zöldenergiának tartjuk. A hőszivattyú alkalmazásának, az atomenergiának pedig alacsony a széndioxid kibocsátása. Ehhez hasonló a vízenergia is, de ennek számos egyéb környezetromboló hatása is lehet. A fosszilis eredetű szén, gáz és olaj elégetése üvegházhatású. A biomassza égetés során keletkező széndioxid egy újabb növekedési ciklus során megkötődik, de számos járulékos kibocsátás keletkezhet.

Miért van erre szükség?

Valójában elsősorban miattunk, emberek miatt. Napjainkban általánosságban az emberiség az egy évre vetített környezeti erőforrásait az év első 8 hónapjában felhasználja. A felszín alatti vízkészletet (az ivóvízbázist) az emberiség sokkal nagyobb ütemben fogyasztja, mint ahogyan az természetes módon újra termelődne. Az utóbbi 100 évben az átlaghőmérséklet 0,5 °C fokkal emelkedett, szakmai becslések szerint 2030-ig valószínűleg 2 °C-fokkal lesz magasabb a hőmérséklet.

A globális felmelegedés következményeivel mindannyiunknak tisztában kell lenni. A hőmérséklet növekedésével a kontinensek belső részén az éghajlat szárazabb lesz, ami a növényzet jelentős pusztulásával jár. A mezőgazdaságban a fenntarthatóság érdekében a növényfajtákat le kell cserélni, ugyanakkor az ehhez rendelkezésre álló időtartam igen rövid lesz.

Nagyon fontos, hogy tudjuk, saját mindennapi szokásaink, attitűdünk és szemléletünk megváltoztatásával is jelentős eredményeket érhetünk el. A környezettudatosság közös ügyünk, a jövőnk, gyermekeink jövője, ami mindannyiunk felelőssége.

A Neumann János Egyetem vezetése elkötelezett annak érdekében, hogy a globális környezeti válságra adható válaszokra felkészítse és támogassa munkatársait és hallgatóit, segítse a környezettudatos szemléletváltását. Ha dolgozóink és diákjaink csupán 10 százaléka kezdi el otthon is alkalmazni a munkahelyen látottakat, és mindennapi szokásává válik a környezet védelme, azzal már többszörösére növelhetjük az elért eredményeket.

A mai munkahelyi kultúrában kiemelt szerep jut a környezettudatos viselkedésnek. Számos támogatás, ösztönző program hat ebbe az irányba. A munkavállalókat érdekeltté kell tenni a munkahely (egyetem) ökológiai célkitűzéseinek kivitelezésében, megvalósításában.

Egyetemünk vezetése fontosnak tartja az energiahatékonyságról szóló 2015. évi LVII. törvényben megfogalmazott, a közintézményekre vonatkozó energiahatékonysági feladatokat. Célkitűzés, hogy ezek végrehajtása során segítse az egyetemi polgárok hétköznapijait is néhány egyszerű, hasznos tanáccsal az energiahatékonyság megvalósítása érdekében. Olyan közösség tagjai vagyunk, amelynek tagjai figyelnek egymásra és a környezetükre. E tekintetben is közösen formálhatjuk a jövőnket!

2. A Neumann János Egyetem küldetése

Az Egyetem küldetése szorosan kötődik Magyarországnak, a szűkebb környezet Kecskemét és a Dél-Alföld fejlődéséhez. Az Egyetem fő célja a jól képzett szakemberek oktatása az általa művelt tudományterületeken. Az alap és mester szintű képzések hatásai azonban messze túlmutatnak az egyes hallgatók tudásának növelésén és diplomaszerezésén. Az Egyetem képzései számos, akár a fenntarthatósági célok körébe is tartozó eredménnyel és szélesebb társadalmi hatásokkal járnak.

Az Egyetem azáltal, hogy könnyebben elérhetővé teszi Bács-Kiskun megye és a Dél-Alföld fiataljai számára a mérnöki, a gazdasági, a kertészeti képzéseket, hozzájárul a társadalmi mobilitás fenntartásához, a tehetségek kibontakozásához és végső soron a szegénység felszámolásához. A megszerzett diploma birtokában elérhető magasabb bér is növeli a végzett hallgatók életszínvonalát és hozzájárul a megye GDP-jének emelkedéséhez.

Az Egyetemen megszerzhető versenyképes tudás és az ennek hasznosításával elérhető pozitív karrier és életpálya kilátások is hozzájárulnak ahhoz, hogy a középiskolát befejezett fiatalok ne máshol keressék a boldogulásuk és a továbbtanulás lehetőségeit, hanem itt helyben, Kecskeméten. A versenyképes tudást kínáló Neumann János Egyetem így járul hozzá a régió népesség megtartó képességének növeléséhez.

Mindezek túlmenően az Egyetem szakjain tanított gazdasági, kertészeti, műszaki ismeretek hozzájárulnak a régió vállalkozásainak versenyképességéhez és modernizációjához. Továbbá az itt tanított környezetvédelmi és fenntarthatósági ismeretek hozzájárulnak ahhoz, hogy a fenntarthatóság, a klímavédelem és a fenntarthatóság ügye minél szélesebb körben gazdaság és a társadalom működésének alapértékévé váljon.

3. A Neumann János Egyetem energiahatékonysági feladatai

A feladatokra sokan egy egyszerű, újabb törvényi kötelezettségként tekintenek, de valójában ez egy lehetőség, mindannyiunk számára. A közintézmények energiahatékonysági feladatai szerves részét képezik Magyarország Nemzeti Energiastratégiájának, amely egy globálisabb, nagyobb nemzeti egység, az Európai Unió Klíma- és Energiapolitikájához igazodik.

Feladatainkat az Európai Unió Fenntartható fejlődési céljaihoz (SDG) illeszkedve fogalmazzuk meg. Az SDG célkitűzéseket az 1. ábra foglalja össze.



1. ábra: Fenntartható fejlődési célok

3.1. Célkitűzések az energiahatékonyság növelése érdekében

Az Európai Unió Energiaügyi Tervében a meghatározott feladatokkal 2020-ra a káros folyamatok visszaszorítása érdekében szeretett volna 20 százalékos energiahatékonyságjavítást elérni. Ennek jegyében az üvegházhatást okozó gázok kibocsátását 20 százalékkal kívánták csökkenteni, a megújuló energiák felhasználási területét pedig ugyanennyivel növelni. Ezekhez a célokhoz igazodva, a Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégia szerint 2050-ig Magyarország fokozatosan áttér az alacsony CO₂ kibocsátású gazdaságra. 2050-ig 85 százalékos üvegházhatású gázkibocsátás-csökkentést szeretnénk elérni az 1990-es adatokhoz képest. 2030-ig a tervek szerint a magyarországi villamosenergia-termelés 90-95 százalékban CO₂-mentes lesz.

A Neumann János Egyetem szakjain oktatott gazdasági, kertészeti, műszaki ismeretek hozzájárulnak a régió vállalkozásainak versenyképességéhez és modernizációjához. Továbbá az itt tanított környezetvédelmi és fenntarthatósági ismeretek hozzájárulnak ahhoz, hogy a fenntarthatóság és a klímavédelem ügye minél szélesebb körben a gazdaság és a társadalom működésének alapértékévé váljon.

A hosszútávú fenntartható fejlődési stratégia kiindulópontjai a következők:

- Az Egyetem erőssége, hogy hallgatói valamennyi szakon tanulhatnak környezetvédelmi témájú tantárgyakat. A Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar hallgatói valamennyi szakon, a Gazdaságtudományi Kar 4 alapszakjából 3-ban kötelező jelleggel tanulnak környezetvédelem témájú tantárgyakat. Fenntarthatóság témakörében általános jelleggel egyetemünk valamennyi hallgatója számára szabadon választható tantárgyként biztosítunk további kreditek megszerzésére lehetőséget.
- Az Egyetem Kertészeti és Vidékfejlesztési Karán a gazdasági és vidékfejlesztési agrármérnök alapszak és mesterszak kimondottan a környezetvédelem és a fenntartható fejlődés alapjaira épül. Az itt tanuló és végzett hallgatók számára a fenntarthatóság, mint szemléletmód, mint gondolkodási keret teljesen magától értetődő.
- Az Egyetem GAMF Karán a járműmérnöki alapszak specializációi között a hallgatók már választhatják az elektromos, illetve hibrid járművekkel foglalkozó specializációt. Itt a képzést

elvégző hallgatók szakmai tudása és majdani foglalkozása az, ami illeszkedik a fenntartható fejlődés céljaihoz.

- Az Egyetem fenntartható fejlődés stratégiájának további erőssége, hogy az Egyetemen működő kutatócsoportok többsége foglalkozik a saját kutatási területén a fenntartható fejlődés célkitűzései közé tartozó programokkal.
- Az Egyetemen zajló kutatási projektek többsége kapcsolódik, illeszkedik a fenntartható fejlődés, a környezetvédelem és a természeti erőforrásokkal való gazdálkodás stratégiai céljaihoz.
- Az Egyetem a különböző szakértői munkái révén is kötődik a környezetvédelemhez, vízgazdálkodáshoz.
- Az Egyetem épületein a megújuló energiát hasznosító napelemek vannak.

Az Egyetemnek a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos 2028-ig elérendő stratégiai céljai az előbb leírt erősségekre építkeznek, amelyek a következők:

- A fenntartható fejlődés oktatása minden szakon, minden képzési szinten megerősítendő és akár kötelező jelleggel bevezethető.
- Cél a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos kutatási projektek számának növelése és az ilyen témájú hazai és nemzetközi kutatásokba történő intenzív bekapcsolódás.
- Az Egyetem teljesítményének értékelése szempontjából fontos publikációk, konferencia előadások, találmányok, szabadalmak számának növelése a fenntarthatóság témakörében.
- Az Egyetem épületeinek energia- és víztakarékos, a szelektív hulladékgyűjtést alkalmazó működtetése.
- Az új infrastruktúrafejlesztések során kiemelt szempont a megújuló energiák, nyersanyagok hasznosítása, a víztakarékosság és vízmegtartás, a fenntarthatóság érvényesítése.

3.2. Környezettudatosság a hétköznapokban – hasznos információk a Neumann János Egyetem kollégái és hallgatói számára

Mit tehetünk mi magunk, hogy javuljon az energiahatékonyság, és ezzel, még ha kis lépésekkel is, de hozzájáruljunk az élhetőbb környezethez? Fontos kiemelni, hogy minden apró változtatás számít, minden megváltoztatott korábbi szokás és folyamat hozzájárul ahhoz, hogy a jövőben hatékonyabban óvjuk a Földünket, enyhítsük a már korábban okozott károkat. A közintézmények kampányjellegű és időszakonként ismétlődő tájékoztatásával, az energiatudatos épülethasználati szokások kialakításával a Nemzeti Energetikusi Hálózat becslése szerint éves szinten 3 százalékkal csökkenthető a villamosenergia- és a földgázfogyasztás! Egyetemünk 2010–2015 között már kidolgozott egy szemléletformáló "Zöld-Szabadegyetem" programot, amelyre építkezve, azt tovább gondolva és fejlesztve érhetünk el még jobb eredményeket.

Az épületek energiafogyasztását befolyásoló tényezők napjainkban:

- világítás 15-20%
- légkondicionálás/ épülethűtés 20-40%
- helyiségfűtés 10-30%
- elektronika 10%
- vízmelegítés 5-10%

- hűtőgépek (irodai komforthasználatra) 5 %

Az épület energiafogyasztását szintén befolyásolja:

- a helyiség-hőmérséklet
- a szellőztetés mértéke
- a melegvíz-előállítás
- a világítási rendszerek
- az erőátviteli rendszerek üzemeltetése és egyéb energiafogyasztók használati módja

A szemléletformáló intézkedések a helyiségek előírt hőfokának megtartása mellett a szellőztetés biztosítására, a berendezések készenléti állapotban történő energia-felvételének mellőzésére, a szükségtelen épületvilágítás mellőzésére és az energiavesztéssel járó műszaki, villamossági, épületgépészeti hiba soron kívüli elhárításához szükséges bejelentésekre terjednek ki.

A hatékony energiafelhasználás érdekében kerülni kell a magas helyiség-hőmérsékletet, ugyanakkor a munkavédelmi előírások szerinti hőmérséklet biztosítása indokolt. A szellőztetés során figyelni kell a rövidebb ideig tartó, levegőcserét biztosító ablaknyitásra, a folyamatosan nyitva tartott ablakokkal történő szellőztetés nem megfelelő. A világítás során figyeljünk a fényforrások és a megvilágítás használatának optimalizálására, differenciálására, pl. helyi megvilágítások használatával. Ha a helyiséget elhagyjuk, kapcsoljuk le a világítást. Sokat tehetünk környezetünkért azzal is, hogy az elektromos berendezések használatát csak olyan mértékben vesszük igénybe, amely elengedhetetlenül fontos, illetve törekszünk a kisebb energiafogyasztású készülékek használatára.

3.2.1. Fűtés

Egyetemünkön az újonnan épített, valamint az átadás előtt álló épületek tervezése energiatakarékos üzemeltetést tesz lehetővé. A CAMPUS épület fűtése és hűtése, valamint világítása alacsony energiafogyasztást generál. Az egyetem régebbi épületei esetében stratégiai célkitűzés a modernizáció, amelynek során az alacsony energiafogyasztás elérése elsőbbséget élvez. Addig, amíg ezek a célkitűzések megvalósulnak, a korszerűtlen fűtéssel üzemelő épületek fűtése a téli vizsgaidőszak során minimális. Ebből pénzügyi megtakarítás és fenntarthatósági előnyök egyaránt származnak.

A fűtési energia mennyiségét alapvetően az épületek hőszükséglete határozza meg. Az épület hővesztését elsősorban az épület hőszigetelésének javításával, illetve a szellőző levegő mennyiségének korlátozásával lehet csökkenteni. A fűtési rendszerrel kapcsolatos legalapvetőbb energetikai megállapítás, hogy az a legtakarékosabb fűtés, amely alacsony levegőhőmérséklet mellett képes megfelelő hőérzetet biztosítani, és alkalmazkodik az épülethez, valamint annak használatához.

A fűtés szabályozásával elérhető megtakarítás:

Az elérhető megtakarítás pontos értékét még becsülni is nehéz, függ ugyanis az épület jellegétől és a szabályozatlan fűtés esetén kialakuló helyiség hőmérsékletektől. A helyenként és időnként 4-5°C-os túlfűtés azonban, 5-10 százalékos, szélsőséges esetben 15-20 százalékos többletenergia-felhasználást is jelenthet, amelyet megfelelő szabályozással megtakaríthatunk. Szintén jelentős megtakarítás érhető el a melegvízelőállító-rendszerek cseréjével. Az elavult nyílászárók felelősek egy épület energiavesztésének 25 százalékáért! Régi típusú ablakok kétrétegű üvegezésű ablakra való cseréje akár

40 százalékos energiamegtakarítást is eredményezhet: a transzmissziós hőveszteség csökken, a szoláris hőnyereség nő.

Egyetemünk a jövőben tervezett épületfelújítási munkálatok során szem előtt tartja a megfelelő szigetelés kialakítását és a nyílászárók korszerű változatra cserélését. Ma már egy modern nyílászáró hőszigetelési szempontból a külső falakkal egyenértékű. A penészedés kockázatát fokozott, átgondolt szellőztetéssel kell megszüntetni. További szigetelési lehetőségekkel (függönyök, hővédő tapéták) jelentősen növelhető a rendszer hatásfoka. Ezekkel az intézkedésekkel a fűtés-hűtés iránti igény is jelentősen csökkenthető, valamint a munkatársak és a hallgatók számára otthon is alkalmazható jó példákkal lehet szolgálni.

Apró változtatásokkal felmérhetjük a dolgozók igényét. Ideális hőmérséklet télen munkaidőben 18-21°C, éjjel és hétvégén 15°C; nyáron munkaidőben 26°C, éjjel és hétvégén viszont célszerű teljesen kikapcsolni a légkondicionálókat. Azokon a területeken, ahol nem járnak a dolgozók, ott érdemes teljesen kikapcsolni a fűtést, illetve a hűtést. A penészedés elkerülése érdekében viszont fokozottabb figyelmet kell fordítani a fűtetlen helyiségek szellőztetésére, a hőhidak kialakulásának elkerülésére.

Ma már tisztában vagyunk vele, hogy a fosszilis energiaforrások véges időn belül kimerülnek, egyre nehezebben lesznek hozzáférhetőek, amely viszont jelentősen megdrágítja felhasználásukat. Emiatt megindult az alternatívák keresése, ezen belül mára kiemelkedik a megújuló energiaforrások felhasználása a fűtési és hűtési igények kielégítésére. Ilyenek a napkollektorok, amelyek a Nap energiáját hőként hasznosítják, a kinyert hőmennyiséget valamilyen munkaközegnek adják át. Az így nyert energiát technológiai hő, használati melegvíz előállítására, épület kiegészítő fűtésére lehet használni.

3.2.2. Épülethűtés

A nyári hónapokban szinte minden évben megdől a napi áramfogyasztási rekord, ez a klíma- és hűtőberendezések használata miatt van. A hűtést biztosító gépek használatánál vegyük figyelembe a kinti hőmérsékletet, egészségünk védelme érdekében is kerüljük a túl nagy hőmérsékletkülönbség kialakítását. Megfelelő külső árnyékolás használatával sok esetben elkerülhető a túlzott klímahasználat. A jó árnyékoló a nap energiájából keveset enged át, sokat ver vissza, és a kevés elnyelt energiát is a külső térbe sugározza. A redőny a sötétítés mellett kiváló szigetelő is, tehát télen nem engedi kiszökni a meleget, ahogy a zsalugáter sem. A sötétítő függönyök szintén hasznos szigetelők, különösen a régi ablakok által kiengedett hőmennyiséget segítenek visszaszorítani.

Az egyetemi épületek árnyékolása jelenleg eltérő módon és hatásokkal történik. A Campus épületén automatikusan működő árnyékoló lamellák találhatóak, amelyek a nap járásához igazodva árnyékolják le az üvegfelületet, vagy engedik be a napfényt. Az egyetem régebbi épületei esetében az ablakok külső árnyékolókkal, vagy sötétítő rolókkal, függönyökkel vannak ellátva. Azonban ezek nem minden esetben látják el megfelelően a feladatukat, ezért épületkorszerűsítés esetén a modern, energiatakarékosságot szem előtt tartó árnyékolás kialakítása szükséges.

Az árnyékolás leghasznosabb eszközét az épületek körüli fás növényzet jelenti. Az ültetett fák csökkentik az épület felmelegedését, minél nagyobb kiterjedésű egy fa, annál nagyobb mértékben. A nappali hőmérséklet akár 10-12 °C-kal is alacsonyabb lehet faárnyékolt területen. Emellett a növények nemcsak árnyékolnak, hanem tisztítják is a levegőt, párologtatásukkal hűtik közvetlen környezetüket. Számos egyéb környezeti hasznosság is kapcsolható hozzájuk, így pl. oxigéntermelésük, vagy önmagában a látványuk, ami kellemes, komfortos környezetet biztosít.

Egyetemünk régi épületei környezetében jelentős kiterjedésű zöldfelület található, ami fenntarthatósági szempontból is rendkívül értékes. Ezeknek a növényeknek a védelme, ápolása, lehetőség szerint bővítése az épületek árnyékolása szempontjából is döntő jelentőséggel bír.

A felszint borító növényállományon kívül fontos szerepe lehet a plusz terület nem igénylő zöld homlokzatoknak, illetve zöldtetőknek. A zöld homlokzatok alkalmazásával jelentősen csökkenthető az épületek hűtésére és fűtésére fordított energiafelhasználás. Intézményünk épületei közül a Campus épület rendelkezik zöldtetővel, amelyet – elsősorban extenzív formában – más egyetemi épületek esetében is alkalmazni célszerű. Emellett a zöld homlokzatok kialakítása is célkitűzés lehet, amelyek az épületek falának külső árnyékolásához és szigeteléséhez járulnak hozzá, valamint esztétikai szempontól is kellemes környezetet biztosítanak.

3.2.3. Szellőztetés

Az energiatakarékosság egyik legjelentősebb területe, mivel akár évi 20% többletkiadáshoz is vezethet a nem megfelelő szellőztetés. Célkitűzés, hogy gyakran, de csak 3-5 percig szellőztessünk, annak érdekében, hogy a falak, berendezési tárgyak ne hűljenek le túlzott mértékben. A nyári hőség leküzdésére legalkalmasabb a kora reggeli szellőztetés. Amikor a kinti levegő még hűvösebb, egy gyors szellőztetéssel hamar lehűthető a munkakörnyezet, ezáltal nő a dolgozók komfortérzete és vele együtt a produktivitásuk is. Hatékonyabb megoldás teljesen kinyitni az ablakokat rövid időre, mint több órára csak egy kis rést hagyni. A természetes, tehát nem kezelt levegő a természetesség érzetét kelti a munkavállalókban. Párás időben lehetőség szerint ne szellőztessünk. Aki teheti, csináljon keresztuzatot a helyiségben, így pár perc alatt az egész terem levegőjét kicserélheti. A folyamatos légcseré nyáron is szükséges, ám ezt célszerű éjszakai szellőztetéssel megoldani, és a nappali meleg levegőt nem beengedni.

Ez a téma nem jár semmiféle plusz kiadással, ezáltal a megfelelő szellőztetés megvalósításának kulcskérdése a munkavállalók és dolgozók szemléletformálása. Abban az esetben, ha az elérhető megtakarítások és komfortklíma tudatosul az egyetemi polgároknak, remélhető, hogy a nagyobb odafigyelés a mindennapok részévé válik.

3.2.4. Gazdaságos vízhasználat

A vízfelhasználást Magyarországon általában 140 liter/fő/nap mennyiségre becsülik, ez a teljes rezsiköltség 15-20 százalékát jelentheti. A felhasznált vízmennyiség csökkentése érdekében elsőként a lehető legpontosabb víztérképet kell előállítanunk, hogy lássuk, mely területen nagy a vízfogyasztás.

Egy csöpögő csapon naponta 60-90 liter, évente 25-30 m³ víz folyik el, amelynek éves költsége 15-30 ezer forint is lehet. A vízcsap csepegése, a WC tartály szivárgása azonnali beavatkozást igényel, hiszen egyetlen csöpögő csappal havi 150-200 liternyi vizet pazarolhatunk el. A perlátor (a vízszűrőhöz levegőt kever) beépítése akár 50 százalékos megtakarítást is eredményezhet. Az elektromos melegvíztárolókat célszerű külön mért villamos energiával működtetni, adott esetben az éjszakai áramellátásról működtetni. Ha hosszabb ideig nem tartózkodunk a helyiségekben, mindenképpen kapcsoljuk ki a vízmelegítő-készüléket, legyen az villany- vagy gázüzemű. A legtakarékosabb melegvízellátást az elérhető megoldások közül a napkollektorral érhetjük el.

A vízfelhasználás csökkentésére fizikai eszközeink is vannak. Egy perlátor 6-8 liter, egy minizuhany 1,7 liter vizet képes kibocsátani percenként, szemben a hagyományosabb zuhanyok 20 literes felhasználásával. Irodaterületen a közös konyhában központi mosogatógép használata javasolt. Egy

irodaházban a használati melegvíz előállítása általában kazánokkal történik. Olyan irodai környezetben, ahol központi túsólók nincsenek, érdemesebb lokális, szintenkénti vízmelegítő bojlereket használni, hiszen gyakorlatilag csak kézmosási célú felhasználás jellemző. Ezekben a helyiségekben hidegvíz középállású csapokat javasolt alkalmazni, hogy feleslegesen ne használjunk melegvizet.

Egyetemünk régebbi épületeinek többségében a melegvíz előállítása helyi, átfolyó rendszerű vízmelegítővel történik, vagy kizárólag csak hidegvízű csaptelepek találhatóak. Utóbbi melegvítakarékossági szempontból megfelelő, azonban az egyetemi polgárok komfortérzetét csökkenti. Ezért a jövőbeni tervezett felújítások során mindenképpen biztosítani kell a melegvíz előállítását, minél kisebb energia- és vízfelhasználással.

3.2.5. Világítás

Egy helyiség villamosenergia-költségének 15-20 százalékát a világítás teszi ki, ezért célszerű a gazdaságos megoldásra törekedni. Egyetemi szinten törekszünk arra, hogy minél több természetes fényt engedjünk be a helyiségekbe, amelyeket használunk. A mesterséges megvilágítás a természetes fény hatását hivatott keltetni, így a megfelelő megvilágítást természetközeli színhőmérséklet és színvisszaadás jellemzi, valamint nem utolsósorban költségtakarékosság. A fényforrások cseréjével jelentős energia- és költségmegtakarítás érhető el. Az egyetemen korszerű izzókkal, fénycsövekkel nemcsak energiát spórolunk, hanem a hosszabb élettartamuk miatt cseréjükre is ritkábban kell sort keríteni, ami a fenntarthatósághoz járul hozzá. A fényforrások mellett a régi elektromos működtetők korszerűre cserélésével (VVG-EVG cseréje) vagy kiiktatásával (pl. LED-fénycsövek közvetlen 230 V-os betáplálásával) is jelentős energia spórolható meg.

Attól függően, hogy tevékenységünk közvetlen környezetét, vagy a teljes helyiséget világítjuk meg, megkülönböztetünk helyi, illetve általános világítást. A munkához szükséges megvilágítási igényt általában helyi világítással elégíthetjük ki, mert ez lehetővé teszi, hogy a helyiség egyéb részeiben kisebb megvilágítást alkalmazzunk, és így kisebb teljesítményű lámpatestekkel, végeredményben takarékosabban tudjuk a világítást megoldani. Sok helyen az izzólámpa és a fénycső egy helyiségben együtt is alkalmazható. Fontos a világítótestek színhőmérsékletének a megválasztása is. Energiatakarékossági szempontból a fénycső előnye az izzóhoz képest, hogy fényhasznosítása mintegy ötször nagyobb, míg a LED-fényforrásoké nyolc-tízszeres. A természetes (3000K) /hidegfehér (4000K) színhőmérsékletű fényforrások nagyobb fényérzetet keltenek, így kisebb teljesítménnyel is elérhetjük a megfelelő világításmértéket.

Egyetemi szinten azt az általános alapelvet kell követni, hogy csak ott világítsunk, ahol szükséges. A takarékoság egyik alapeleme, ha feleslegesen nem világítunk. Amikor elmegyünk a helyiségből, kapcsoljunk le minden nappali világítást. Általában nem célszerű a halogén, kompakt fénycsöves, vagy fénycsöves fényforrások rövid idejű működtetése, mert ez az élettartamukra jelentős hatással van. Az új LED fényforrások esetében ez sokkal nagyobb számot mutat (50-200 000 kapcsolási élettartam).

3.2.6. Eszközhasználat, áramtakarékoság

Az irodai felszerelések az összes energiefelhasználás 20 százalékért, néhány esetben 60-70 százalékáért felelősek. A magas költségek mellett az irodai berendezések jelentősen növelik a helyiségek hőterhelését, és így gyakoribb a klímatechnikai rendszerek használata. Az irodai felszerelésekhez kapcsolódó legtöbb energiamegtakarítási módszerhez nem szükségesek drága berendezések, a módszerek inkább a hétköznapi felhasználáshoz kapcsolódnak. A szemléletformálás részeként jelentős

megtakarítást lehet elérni kikapcsolással, helyes beállítással, vagy a képernyők energiaellátásának beállításával (power save mód), amikor a berendezések használaton kívül vannak.

Az irodatechnikai berendezések közül elsősorban az informatikai eszközök energiaigénye domináns, amelyek nagy felhasználása ráadásul jelentős hulladékhővel is jár. Szintén az egyetemi polgárok szemléletformálásának részét képezi annak tudatosítása, hogy a felesleges energiafelhasználás érdekében a számítógépeket energiatakarékos üzemmódban célszerű működtetni. Rövidebb szünetek alatt engedélyezni kell a monitor kikapcsolását.

Általában egy számítógépet 150-300 W teljesítménnyel lehet figyelembe venni, amelynek maximálisan energiatakarékos üzemmódba állításával akár 75 százalékos megtakarítást is el lehet érni. A felhasználói szoftverekbe épített alvó állapot, hibernálás, készenléti állapot funkciók aktiválásával további energia takarítható meg. Cél, hogy energiatakarékosak legyünk az irodatechnikai berendezések használatakor is!

Ennek részeként oda kell figyelniük a berendezések készenléti állapotára is, mivel ilyen állapotban is jelentős mennyiségű áramot fogyasztanak. Kapcsoljuk ki őket, ha fél óránál hosszabb ideig használaton kívül lesznek. Bizonyosodjunk meg arról, hogy a számítógép energiatakarékos módban van. Az energiatakarékos mód 60 százalékkal kevesebb elektromos energiát vesz fel.

További, szemléletváltás során követendő, kialakítandó gyakorlat:

- Állítsuk számítógépünk energiagazdálkodását kiegyensúlyozottra, vagy energiatakarékosra! Állítsuk be a képernyő kikapcsolásának és a számítógép leállításának idejét!
- A számítógép perifériái közül a legnagyobb energiafogyasztó a monitor. Állítsuk takarékos üzemre, hogy amennyiben pár percre nem használjuk, akkor önmagát kapcsolja ki, ezzel is sok kW energiát takaríthatunk meg.
- Távolítsuk el az energiafogyasztó kiegészítőket! Minden eszköz, amely csatlakoztatva van a számítógéphez, fogyasztja az áramot. Ilyen a mobiltöltő, az Mp3-lejátszó, a pohármelegítő és minden kisebb high-tech kiegészítő.
- Állítsuk be a számítógépet, hogy használaton kívüli állapotban tegye alvó üzemmódba a merevlemezt. Ez meghosszabbítja az eszköz élettartamát, és energiát is megtakarít.
- A legegyszerűbb energiatakarékos mód a kikapcsolás. Mindig kapcsoljuk ki a számítógépet éjszakára, és amikor nem használjuk. A kikapcsolt számítógép még az alvó, vagy hibernált üzemmódban levő gépnél is kevesebb áramot használ fel.

Az informatikai eszközök energiafelhasználásának csökkentése érdekében célként fogalmazható meg a szerverek számának minimálisra csökkentése. Törekedni kell a konszolidált és virtualizált megoldásokra (VM-rendszerek), ezzel növelve az üzemeltetés hatékonyságát és kiépítve egy energiatakarékos infrastruktúrát.

Használjuk az egyetem minden polgára számára biztosított Microsoft 365 felhőalapú szolgáltatásokat, amellyel többek között biztonságban tudhatjuk adatainkat, és ezzel egyidejűleg csökkenthetjük a hagyományos szerverek számát. Ezzel az adattárolással nemcsak rugalmasabban férhetünk hozzá fájljainkhoz, hanem környezetbarátabb, kevesebb szén-dioxid kibocsátást eredményező megoldást választunk.

3.2.7. Gépkocsihasználat

A közlekedés céljára használt folyékony üzemanyagok (benzin, dízel) kőolajból történő előállítása önmagában is jelentős energiafelhasználással, és így környezetszennyezéssel jár. Ebből fakadóan ezen üzemanyagok ára fajlagosan is (Ft/MWh) jóval magasabb, mint néhány hagyományos energiahordozóé (ideértve a villamos energiát is). A problémát tetézi, hogy a belsőégésű motorok hatásfoka rossz, tehát a folyékony üzemanyagban „eltárolt” kémiai energiát mintegy 30-40 százalékos hatásfokkal képesek mozgási energiává alakítani, jelentős hőfejlődés mellett.

A fosszilis energiahordozók közé sorolandó benzin és gázolaj elégetésével jelentős mennyiségű CO₂, valamint egyéb ÜHG szabadul fel, nem beszélve a szilárd égéstermékekről, amelyek önmagukban is károsak az emberre és a környezetre nézve.

Egyetemünkön a fenntarthatósági célok elérése érdekében a belső égésű motorok használatára, esetleges lecserélésére külön hangsúlyt fektetünk. Ennek részeként a beszerzési politikában a lehető legújabb és leghatékonyabb eszközök beszerzésére törekszünk. Ide sorolható az egyetem munkavállalói által indokolt esetben használható elektromos autó üzemben tartása, amely a helyi károsanyag-kibocsátást jelentősen csökkenti (2. ábra).



2. ábra: Az Egyetem elektromos autója és az elektromos töltési pont

Az üzemanyagok felesleges felhasználásának elkerülése érdekében – a szemléletformálás részeként – egyetemi szinten tudatosítani kell a költséghatékony és környezetkímélő vezetéstechnikai ismereteket. Ez a célkitűzés összhangban az Egyetem járműmérnöki oktatásával, ahol a hallgatók többek között az erre vonatkozó elméleti és gyakorlati alapokat is megkapják.

3.2.8. További tennivalók környezetünk megóvása érdekében az intézmény falain kívül

Az Egyetem munkavállalói és hallgatói körében elengedhetetlen a fenntarthatósági szemlélet minél nagyobb arányú kialakítása. Ezért intézményünk céljai közé tartozik az autómentes közlekedés népszerűsítése, a környezetkímélő közlekedési módok (közösségi közlekedés, kerékpározás, gyaloglás) támogatása. A fenntarthatóság részét képezi az egészséges életmódra ösztönzés, ezzel összefüggésben az egészséges táplálkozás segítése. A célok közé tartozik annak tudatosítása, hogy egy-egy húsmentes nap beiktatásával, vagy akár a húsfogyasztás teljes elhagyásával hány kilogrammal kevesebb üvegházgáz jut a légkörbe, mennyivel csökken egyéni, illetve intézményi szinten a karbonlábnyom.

További cél a fogyasztási szokások befolyásolása, vásárlások során a nejlonzacskók használatának visszaszorítása, a csapvíz fogyasztásának népszerűsítése, a környezetkímélő tisztítószeres és egyéb anyagok használatának előtérbe helyezése.

2025-ben a Neumann János Egyetemen létrejött Egyetemi Önkéntes Pont tovább folytatta munkáját. A kecskeméti diákok kreditet, sőt, adott esetben anyagi támogatást is kapnak az önkéntes munkáért.

A kecskeméti egyetemisták a következő szervezetek munkáiba csatlakoztak be:

- Hírös Cédrus Egyesület – időügy
- Hírös Fiataok Egyesület – ifjúságügy
- Kecskeméti Kreatív Tudásközpont Közalapítvány – digitális kompetenciák
- Kecskeméti Szatyor Közösség Egyesület – helyi termékek, egészséges élelmiszerek és termelők támogatása
- Aranyhomok Kistérség és Tourinform – helyi termelők támogatása és a kecskeméti események promótálása, marketing tevékenység
- Kecskeméti Egyetemi Sportegyesület – sport tevékenységek
- Zöld Küldetés Egyesület – fenntarthatóság, környezetvédelem

4. Szemlélet- és tudatformálás a fenntarthatóság jegyében, eredményeink a fenntarthatóság szellemében

Az Egyetem azáltal, hogy könnyebben elérhetővé teszi Bács-Kiskun megye és a Dél-Alföld fiataljai számára a mérnöki, a gazdasági, a kertészeti képzéseket, hozzájárul a társadalmi mobilitás fenntartásához, a tehetségek kibontakozásához és végső soron a szegénység felszámolásához. A megszerzett diploma birtokában elérhető magasabb bér is növeli a végzett hallgatók életszínvonalát és hozzájárul a megye GDP-jének emelkedéséhez.

Az Egyetemen megszerezhető versenyképes tudás és az ennek hasznosításával elérhető pozitív karrier és életpálya kilátások is hozzájárulnak ahhoz, hogy a középiskolát befejezett fiatalok ne máshol keressék a boldogulásuk és a továbbtanulás lehetőségeit, hanem itt helyben, Kecskeméten. A versenyképes tudást kínáló Neumann János Egyetem így járul hozzá a régió népesség megtartó képességének növeléséhez.

Mindezek túlmenően az Egyetem szakjain tanított gazdasági, kertészeti, műszaki ismeretek hozzájárulnak a régió vállalkozásainak versenyképességéhez és modernizációjához. Továbbá az itt tanított környezetvédelmi és fenntarthatósági ismeretek hozzájárulnak ahhoz, hogy a fenntarthatóság, a klímavédelem és a fenntarthatóság ügye minél szélesebb körben gazdaság és a társadalom működésének alapértékévé váljon.

4.1. PET-palackmentesítés

Stratégiai célunk, hogy évek alatt kivezessük a PET-palackok használatát az egyetem épületeiből. Ennek menetét, forgatókönyvét a későbbiekben kívánjuk kidolgozni.

4.2. Papírmentes CAMPUS

- Papírmentes kérelemkezelés

2023. elején a digitális transzformáció keretében kezdeményeztük, hogy a hallgatók a tanulmányaikhoz kapcsolódó kérelmeket lehetőség szerint digitálisan nyújtsák be a tanulmányi rendszeren keresztül. A tanulmányi rendszerben elérhető digitális kérvények száma folyamatosan bővül, és ezzel személyes találkozó, nyomtatás és sorban állás nélkül tudja benyújtani kérvényeit a hallgató.

- Elektronikus aláírás használata

Több lehetőségünk van már dokumentumaink digitális hitelesítésre, így személyes találkozó, nyomtatás és sorban állás nélkül is intézhetjük ügyeinket. Az elektronikus aláírásnak köszönhetően egyre inkább papír és toll használata nélkül hitelesítjük dokumentumainkat. Mérsékeltük a papíralapú szerződéskötést, a dokumentumok több példányban történő nyomtatását, aláírását, postázását.

Elektronikus aláírás a mindennapok során:

Az AVDH (Azonosításra Visszavezetett Dokumentum Hitelesítés) segítségével papírmintesen, online hitelesíthetjük egyetemi szinten az aláírni kívánt iratokat. A szolgáltatás Ügyfélkapuregisztrációval használható. Az AVDH szolgáltatással hitelesített dokumentum teljes bizonyító erővel rendelkezik, így akár szerződések (például képzési szerződés) aláírására is alkalmazható.

Elektronikus aláírás az Egyetem belső folyamataiban:

A digitális aláírásokra és a belső dokumentumkezelő- és iktatási rendszerre alapozva a jövőben lehetőség lesz az egyetem folyamatait papírmintessé alakítani, ezzel jelentősen gyorsítva az ügyviteli folyamatok sebességét, lecsökkentve a nyomtatás és irattárolás költségeit. Az elektronikus menedzsment rendszer bevezetésével egyre kevésbé használjuk a bonyolult és időigényes papíralapú folyamatokat.

4.3. Elektromos töltőhelyek

Az egyetemi épületek rendelkeznek elektromos töltőhelyekkel. Célunk, hogy az elektromos, környezetkímélő autókat, rollereket, kerékpárokat használják az Egyetem hallgatói, dolgozói. A jövőben több lehetőséget kívánunk biztosítani az elektromos autóval/rollerrel érkezőknek, hogy járműveiket tölteni tudják (3. ábra).



3. ábra: Egyetemünk elektromos töltési pontja

4.4. Hulladékgyűjtési akciók

Terveink között szerepel több hulladékgyűjtési akció szervezése mind a hallgatók, mind a munkavállalók körében. Ezzel egyik oldalról az önkéntességet szeretnénk erősíteni, másfelől hozzájárulni az élhetőbb és tisztább környezethez. A szelektív hulladékgyűjtést megszerveztük az Egyetem épületeiben (4. ábra), valamint a veszélyes hulladéknak minősülő szárazelem-gyűjtőpontok is ki lettek alakítva.



4. ábra: Szelektív hulladékgyűjtők Egyetemünkön

4.5. „Zöldegyetem” tantárgy

2025-ben a Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platformjához (MEFP) keretében ismét meghirdettük a Fenntarthatósági kurzust, amelyet a csatlakozott egyetemek hallgatói online végezhetnek el.

A kurzus célja, hogy bevezessen a fenntarthatósági koncepciókba és kihívásokba, bemutassa az ENSZ Fenntartható Fejlődés Céljait (SDGs). Feltárja a jövő generációinak életmódját fenyegető jelentősebb veszélyeket – mint például az éghajlatváltozás, az ökoszisztéma leromlása, az egészség és a táplálkozás, a környezetszennyezés és az erőforrások kimerülése –, különös tekintettel a fenntarthatósági kihívásokra és megoldásokra, beleértve az élelmiszerellátást, vízhasználatokat, energia-felhasználást, hulladékgazdálkodást, a biológiai sokféleség csökkenését és az urbanizáció hatásait. A tárgy további célja, hogy felhívja a figyelmet a lineáris rendszerekről a körkörös rendszerekre való átállás fontosságára és az életciklus-erőforrás-felhasználás maximalizálására. Ennek során a hallgatók megismerhetik a fenntartható mérnöki tervezés módszereit a termékek újrafelhasználásának, javításának, újragyártásának és újrahasznosításának érdekében a körforgásos gazdaság elvei alapján. A bemutatott esettanulmányok rámutatnak a rendelkezésre álló erőforrások optimális felhasználásának fontosságára. A projektekben elvégzett féléves feladatok célja az is, hogy cselekvési útmutatót adjon a környezettudatos életmódhoz.

A kurzus második részében a fenntarthatóság alapelveihez kapcsolódóan a környezetetika alapelveiről szerezhetnek információkat. Ennek keretében tanulmányozhatják az embernek a természeti (nem-humán) környezetéhez fűződő erkölcsi kapcsolatát, valamint ennek a relációnak az értékét, morális státuszát. Esettanulmányok során a kurzus a figyelmet a környezettel szembeni felelős magatartásra irányítja.

Ehhez a tantárgyhoz is kapcsolódik az Egyetemünk Aulájában felállított, ún. „Add tovább” polc, ahol hallgatónk elhelyezhetik a már nem szükséges tárgyaikat, és azokat bárki elviheti (5. ábra).



5. ábra: „Add tovább” polc

5.1. Kerékpárbarát munkahely

A Neumann János Egyetem minden évben csatlakozik a „Kerékpárral a munkába” programhoz, melyben munkatársaink is örömmel részt vesznek. Sok kollégánk vett részt a programban, mely hozzájárul a kerékpározás szélesebb körben történő népszerűsítéséhez, különösen az egyéni autóhasználat helyett a közösségi, illetve a nem motorizált közlekedés – azon belül is a munkahelyre történő kerékpározás – térnyerésének elősegítéséhez.

Az elkövetkezendő időben is tovább ösztönözzük hallgatónkat, munkatársainkat, hogy az időjárási viszonyoknak megfelelően minél többen közlekedjenek otthonuk és munkahelyük között kerékpárral.

5.2. Együttműködés a Kék Bolygó Alapítvánnyal

Elképzeléseink szerint szoros együttműködést kívánunk kialakítani a Kék Bolygó Alapítvánnyal, egyetértve az Alapítvány missziójával, miszerint „A fenntartható fejlődés megteremtése közös felelősségünk, melyben elsősorban a közösen elfogadott értékrend, a természeti értékek megőrzése, a megoldások átvétele jelentik a legfontosabb lépéseket”.

5.3. Környezettudatos rendezvényeink

Az egyetem továbbra is minden környezettudatos rendezvény lebonyolításában és megszervezésében tevékenyen kíván részt venni.

A rendezvényeken és a szemléletformáláson túlmenően stratégiai célkitűzés a megújuló energiák használatának egyetemi kialakítása, bővítése, előállítás, tárolási lehetőségeik kutatása. Ezen kívül az energiamegtakarítást segíti a régi épületek energetikai átvizsgálása és javítása, a hőhidak kiküszöbölése, valamint az erőátviteli és világítási áramkörök szakaszolása és korszerűsítése.

Egyetemünkön az alábbi fenntarthatóság témakörben szervezett rendezvények kerültek megrendezésre 2025-ben:

2025. 05. 26.

CEDukáció Konferencia a Neumann János Egyetemen

2025-ben a Neumann János Egyetem adott otthont a 2. CEDukáció Konferencia rendezvénynek, amelyen több mint 200 határon túli és hazai magyar kis- és középvállalkozás vett részt. Ezt követően egy kerekasztal-beszélgetés következett, Fenntartható fejlődés és innováció témában, amelyen részt vett Árvai Zoltán (a Neumann János Egyetemért Alapítvány kommunikációs vezetője), Csabai Hajnalka (fenntarthatósági szakértő, Greenpact Kft.), Kiss Attila és Ripka Kálmán Dénes (3D Technology Kft. cégvezetője).

2025. 05. 28.

Neumann János Egyetem a világ figyelmének középpontjában – Magyar innováció Kínában!

A Neumann János Egyetem kiemelt résztvevője a 20. Nyugat-Kínai Nemzetközi Vásárnak (WCIF), ahol Magyarország díszvendég országgént mutathatta be gazdasági és technológiai értékeit. A kecskeméti egyetem szempontjából az esemény egyik legizgalmasabb szakmai pillanata a Neumann János Egyetem saját fejlesztése: egy korszerű hidrogén üzemanyagtartály bemutatása, amelyet autóiipari és dróntechnológiai célokra egyaránt alkalmazhatnak. A projekt a jövő energiatechnológiáinak egyik kulcsterülete, és azt is jelzi, hogy az egyetem aktív követője és fejlesztője a nemzetközi trendeknek.

2025. 07. 01.

Egy egyedi csomagautomata ötletét mutatták be a Neumann János Egyetem HSUP zárórendezvényén

Halmosi Martin és Molnár Erik projektje egy Arduino-alapú áruátvételi pont automata volt. A rendszer célja egy olyan automatizált csomagátvételi megoldás létrehozása, amely költséghatékony, rugalmas és felhasználóbarát alternatívát kínál a kisebb vállalkozások számára.

2025. 08. 29.

Neumann Solar Team a világ élvonalában – 10. helyezés a Bridgestone World Solar Challenge-en

A Neumann János Egyetem hallgatóiból álló Neumann Solar Team ismét történelmi sikert ért el: a világ legrangosabb napelemes autóversenyén, az ausztráliai Bridgestone World Solar Challenge-en a 10. helyen zárta a megmérettetést.

2025. 09. 29.

Kutatók Éjszakája 2025-ben a Neumannon

2025. szeptember 26-án a gyermekek és felnőttek egyaránt egy igazán izgalmas és élményekben gazdag estét tölthettek a Neumann János Egyetemen. A Kutatók Éjszakája programsorozat keretében idén a GAMF Műszaki és Informatikai Kar, a Kertészeti és Vidékfejlesztési Kar, valamint az Egyetemi Könyvtár és Információs Központ kínált változatos tudományos bemutatókat és érdekességeket a látogatóknak.

2025. 12. 18.

Együttműködési megállapodást kötött a Neumann János Egyetem és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Iskola Alapítvány

Az oktatás, a társadalmi felelősségvállalás, valamint a hátrányos helyzetű fiatalok támogatása területén hosszú távon, tartalommal megtöltött szakmai együttműködés létrehozása a célja annak az együttműködési megállapodásnak, amit a Neumann János Egyetem és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Iskola Alapítvány képviselői írtak alá 2025. december 17-én.

6. A fenntartható fejlődéssel kapcsolatos publikációk a Neumann János Egyetemen 2025-ben

- 1. Adamopoulos, I. P., Syrou, N. F., Mijwil, M., Thapa, P., Ali, G., & Dávid, L. D.. (2025). Quality of indoor air in educational institutions and adverse public health in Europe: A scoping review. *ELECTRONIC JOURNAL OF GENERAL MEDICINE*, 22(2), 1–9.
- 2. Adamopoulos, I., Syrou, N., Valamontes, A., Junaid Khan, A., & David, L. D.. (2025). Global perspectives on forest fire protection and biodiversity conservation strategies in the agricultural circular economy. *Journal of Forests*, 12(1), 35–52.
- 3. Akbarov, K.. (2025). A Comprehensive Review of Modern Logistics and Supply Chain Management: Concepts, Current Approaches, and Future Directions. In II. Dr. Sztanó Imre Emlékkonferencia: Tudományos Konferencia konferenciakötete (pp. 199–216).
- 4. Ali, M., Xiaoying, L., Mehmood, S., Khan, M. A., & Oláh, J.. (2025). Assessing the impact of FDI, CO2 emissions, economic growth, and income inequality on renewable energy consumption in Asia. *ENERGY STRATEGY REVIEWS*, 58.
- 5. Alkilani, N., Magda, R., Dunay, A., & Abdi Khalife, M.. (2025). Cluster-Based Strategies for Sustainable Development: A Bibliometric Analysis. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 7–24).
- 6. Al Mamun, T. G. M., Ehsanullah, E., Bin Amin, M., Fenyves, V., & Oláh, J.. (2025). Structural Impacts of Global Climate Agreements on CO2 Emissions and Economic Growth in 106 Middle-Income Countries. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ENERGY ECONOMICS AND POLICY*, 16(1), 890–901.
- 7. Amin, M. B., Rubel, M. R. B., Kee, D. M. H., Rimi, N. N., & Oláh, J.. (2025). Achieving sustainable excellence : investigating the impact of green HRM, circular economy, and green knowledge sharing on the sustainable performance of Bangladesh’s green garment industry. *JOURNAL OF ASIA BUSINESS STUDIES*, 19(4), 1015–1039.
- 8. Andriasari, W. S., & Dunay, A.. (2025). Financial Literacy and Future Concern: Strengthening the Sustainability Mindset of Future Business Leaders. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 35–51).
- 9. Artemyev, A., Abdreyeva, S., Baiburiev, R., Beisakhmet, A., Kaliyeva, A., Abzhapparova, A., Savanchiyeva, A., & Dávid, L.. (2025). STUDY OF THE TOURIST AND RECREATIONAL LOAD IN THE “KOLSAI LAKES” STATE NATIONAL NATURE PARK, KAZAKHSTAN. *GEOJOURNAL OF TOURISM AND GEOSITES*, 18(58), 9–17.
- 10. Ádám, B., & Varga, E.. (2025). Effect of printing temperature on the mechanical and thermal properties of printed specimens made from packaging PLA. In *Proceedings of the 31st International Symposium on Analytical and Environmental Problems* (pp. 42–46).
- 11. Ádám, B., Palásti, F., Hansághy, P., Antaliczné Nagy, D., Tóth, L., & Varga, E.. (2025). Exploring the Potential of PLA Packaging Materials in 3D Printing for Sustainable Goals in the Automotive Industry. *ENGINEERING PROCEEDINGS*, 113(1).

- 12. Baranyai, E., Kolozsi, P. P., Neszveda, G., Lehmann, K., & Banai, Á.. (2025). The impact of the green direction in central banking on the general public's trust: Evidence from Hungary. *INTERNATIONAL REVIEW OF FINANCIAL ANALYSIS*, 97.
- 13. Barna, D., Farkas, K. A., & Tangl, A.. (2025). Számviteli folyamatok vizsgálata az SDG célok keretein belül. *GRADUS*, 12(2).
- 14. Bartha, A., & Malatyinszki, Sz.. (2025). Generációk közötti együttműködés a fenntarthatóság szolgálatában. In *Adatvezérelt és fenntartható gazdálkodás* (pp. 35–53).
- 15. Bata, A., Gerse, P., Kun, K., Slezák, E., & Ronkay, F.. (2025). Effect of recycling on the time- and temperature-dependent mechanical properties of PP/MWCNT composite liner materials. *RESULTS IN ENGINEERING*, 25.
- 16. Bata, A., Ronkay, F., Zhang, C., & Gerse, P.. (2025). Effect of Recycling on the Thermal and Rheological Properties of PP/MWCNT Composites Used as Liner Materials. *POLYMERS*, 17(16), 2178.
- 17. Battay, M., Fodor, Z. J., & Dunay, A.. (2025). Product responsibility in the digital age: The impact of the EPR regulation on Hungarian SMEs and the online commerce sector. *JOURNAL OF INFRASTRUCTURE POLICY AND DEVELOPMENT*, 9(1).
- 18. Bognár, É., Hoschek, M., & Dunay, A.. (2025). Mediterranean products in the Hungarian short food supply chains. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 82–91).
- 19. Boldizsár, A., Török, Á., & Szander, N.. (2025). Examining the Application Possibilities and Economic Issues of an Alternative Drive Chain in Hungary: Scenario Analysis. *LOGISTICS (BASEL)*, 9(2).
- 20. Csizmadia, N.. (2025). Megatrendek: fenntarthatósági fordulat. *EURÁZSIA*, 4(2), 44–45.
- 21. Dósa, I., & Illés, B. Cs.. (2025). A magán és állami erdőgazdálkodók együttműködése: gazdasági szinergiák a fenntartható erdei aktív és ökoturizmusban. In *Adatvezérelt és fenntartható gazdálkodás* (pp. 65–76).
- 22. Dunay, A., Szuda, C., & Illés, B. Cs.. (2025). Navigating the Global Energy Revolution: Challenges and Opportunities in the Transition to Sustainability. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 135–150).
- 23. Farkas, K. A., & Tangl, A.. (2025). A fenntarthatósági jelentés körforgásos gazdaságra vonatkozó közzétételi követelményei. In *A XVII. Pécsi Pénzügyi Napok: III. Pénzügy és Számvitel Nemzetközi Tudományos Konferencia Tanulmánykötete = XVII. FINANCE DAYS IN PÉCS: III. Finance and Accounting International Scientific Conference BOOK OF STUDIES* (pp. 50–66).
- 24. Farkas, K. A., & Tangl, A.. (2025). Logisztikai vállalkozások környezetszennyezésre vonatkozó közzétételi követelményei a fenntarthatósági jelentésben. *LOGISZTIKAI TRENDEK ÉS LEGJOBB GYAKORLATOK*, 11(1), 27–36.
- 25. Farkas, K. A.. (2025). A fenntarthatósági jelentés üzleti magatartásra vonatkozó közzétételi követelményei. In *Határon Innen, határon túl: A foglalkoztatás jelene és jövője- Fenntartható gazdasági döntések : XIX. SOPRONI PÉNZÜGYI NAPOK pénzügyi, adózási és számviteli szakmai és tudományos konferencia Sopron, 2025. szeptember 24-26.: Konferenciakötet* (pp. 41–51).
- 26. Fekete, L., Szabó-Bódi, B., Szakos, D., Süth, M., Oláh, J., Illés, B. Cs., & Kasza, G.. (2025). Positioning of the High-Quality Food Trademark in Hungary through Consumer Segmentation. *JOURNAL OF AGRICULTURE AND FOOD RESEARCH*, 2025(24).
- 27. Gajić, T., Veljović, S., Petrović, M. D., Radovanović, M. M., Kholina, V. N., & Dávid, L. D.. (2025). Does Empowerment of National Minorities Through Sustainable Ethnic Tourism Overcome

- Prejudices? Lessons From Serbia. *JOURNAL OF COMMUNITY & APPLIED SOCIAL PSYCHOLOGY*, 35(1).
- 28. Gajić, T., Vukolić, D., Veljović, S., Petrović, M., Mićović, A., Rajić, P. J., Aleksić, M., Dimitrijević, M., Nizamatinova, Z., Aizada, A., & Dávid, L. (2025). GEOGRAPHICAL INDICATIONS AS ATTRACTORS FOR RURAL TOURISM: INSIGHTS FROM THE COUNTRYSIDE OF SERBIA. *GEOJOURNAL OF TOURISM AND GEOSITES*, 59(2), 856–869.
 - 29. Gáspár, S., Pataki, L., Barta, Á., & Thalmeiner, G.. (2025). Fuzzy Logic-Based Decision Support for Dairy Cattle Welfare Integrating Different Benchmarks. *ANIMALS*, 15(18).
 - 30. Gutpintér, J.. (2025). A Fenntartható Fejlődési Célok területi szempontú vizsgálata Afrika és Európa példáján. In Feuerverger. *A Gazdaságföldrajzi és Településmarketing Központ 2025. évi kutatásai*.
 - 31. Gyenes, D., Kiss, T., Koltay, A., & Ecseri, K.. (2025). A kunbaracsi vadgesztenye fasor állapotfelmérésének eredményei. *GRADUS*, 12(1).
 - 32. Habib, A., Oláh, J., Khan, M. H., & Luboš, S.. (2025). Does Integration of ESG Disclosure and Green Financing Improve Firm Performance: Practical Applications of Stakeholders Theory. *HELIYON*, 2025.
 - 33. Hasan, M., Haque, M. O., Hossain, M. S., Habib, M. A., Amin, M. B., Rahaman, M. A., & Oláh, J.. (2025). Revealing major macroeconomic growth factors for an emerging economy: evidence from half-century of economic resilience. *DISCOVER SUSTAINABILITY*, 6(589).
 - 34. He, J., Lau, W. Y., Ng, K. H., & Dávid, L. D.. (2025). Turning green into gold: How does green total factor productivity boost economic growth?. *OECONOMIA COPERNICANA*, 16(3), 921–975.
 - 35. Hegedűs, M., Dadkhah, M., & Dávid, L. D.. (2025). Hijacked medical journals rank first via search engine optimization and threaten academic integrity. *EUROPEAN JOURNAL OF INTERNAL MEDICINE*, 140.
 - 36. Hegedűs, M., Dadkhah, M., & Dávid, L. D.. (2025). Predatory Medical Journals in Patent Literature: A Hidden Threat. *ADVANCED PHARMACEUTICAL BULLETIN*, 15(4), 639–699.
 - 37. Horváth, L.. (2025). Bridging East and West: The Evolution of Hungary–China Relations within the Framework of the European Union. In *Sino-European Relations and Reshaping of the International Order: 50th anniversary of EU-China diplomatic relations* (pp. 253–290).
 - 38. Horváth, N., & Tessényi, J.. (2025). Zöld könyvtárak: fenntarthatóság és társadalmi Felelősségvállalás a Neumann János Egyetem Könyvtár és Információs Központjában. *GRADUS*, 12(1).
 - 39. Hoyk, E., Farkas, J. Z., & Csomós, G.. (2025). Kecskeméti zöldfelületek a klímaadaptáció szolgálatában. *GRADUS*, 12(2).
 - 40. Illés, B. Cs., & Dósa, I.. (2025). Ecosystem services of urban forests, with emphasis on social functions and their interaction with global environmental risks. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 218–226).
 - 41. Issakov, Y., Aktymbayeva, A., Savanchiyeva, A., Assipova, Z., Taukebayeva, M., Moldagaliyeva, A., Burakov, M., Kai, Z., & Dávid, L.. (2025). Opportunities and perspectives of formation of the mountain tourism cluster in Almaty agglomeration. *GEOJOURNAL OF TOURISM AND GEOSITES*, 18(58), 105–118.
 - 42. Jámbor, A., & Trautmann, L.. (2025). ESG körkép 2025: fókuszban az agrárium.
 - 43. Jenei, S., Bacho, R., Moreno-García, E., Molnár, J., Dávid, L. D., & Korenika, A.. (2025). Health Awareness and Economic Dimensions of Medicinal Herb Consumption: An Interdisciplinary Perspective. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2518–2531.

- 44. Jenei, S., Bacho, R., Tendl, H., Nagy, R., Dávid, L. D., & Végh, K.. (2025). Managing Inventory Risks in SMEs: Strategic Approaches to Stocking, Supplier Choice and Digital Solutions. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2482–2495.
- 45. Jenei, S., Horváth, F., Molnár, J., Gyurián, N., Poyda-Nosyk, N., Dávid, L. D., & Kálmán, B. G.. (2025). Generational Differences and Organizational Resilience: Addressing Workplace Conflicts. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2560–2569.
- 46. Jenei, S., Módosné, S. S., Sárközy, H., Dhruv, P. S., Poyda-Nosyk, N., Kálmán, B. G., & Dávid, L.. (2025). Europe's Energy Shift: From Fossil Fuels to Renewable Energy. *EMERGING SCIENCE JOURNAL*, 9(5), 2384–2399.
- 47. Jenei, S., Nagy, R., Moreno-García, E., Dávid, L. D., Pallás, E. I., & Végh, K.. (2025). The Rise of Streaming Services: A Challenge to Traditional Television?. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2547–2559.
- 48. Jenei, S., Széles, R., Nagy, R., Molnár, J., Moreno-García, E., Dávid, L. D., & Kasznár, A.. (2025). The Convergence of Human Resource Management and Artificial Intelligence: Practical Applications and Ethical Dilemmas. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2532–2546.
- 49. Juhasz, A.. (2025). From reverse logistics to circular manufacturing. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 262–272).
- 50. Juhász, L. P., & Dunay, A.. (2025). ESG Compliance for Competitiveness in the Hospitality Sector: The Role of CSDDD in Transforming Sustainability Practices Across CEE Hotels. In *Proceedings of XXIII. International Balkan and Near Eastern Congress Series on Economics, Business and Management* (pp. 435–450).
- 51. Juhász, L. P., Dunay, A., & Illés, B. Cs.. (2025). Fenntarthatóság és versenyképesség a CSDDD tükrében: fókuszban a szállodaipar. *TURISZTIKAI ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI TANULMÁNYOK*, 10(3), 92–105.
- 52. Kavele, M. K.. (2025). Strategic Financial Controlling and Business Evaluation Methods-Future Trends. *CONTROLLER INFO*, 13(Special issues 3), 13–17.
- 53. Kavele, M. M., & Illés, B. Cs.. (2025). Integrating ESG Metrics Into Business Analytics Frameworks: The Future of Data-Driven Sustainability. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 273–280).
- 54. Kálmán, B. G., & Malatyinszki, Sz.. (2025). A termőföldek és a környezet kárai. *GAZDÁLKODÁS*, 69(2), 144–157.
- 55. Kálmán, B. G., Afadzinu, K. S., & Malatyinszki, Sz.. (2025). A szennyező fizet elv elméleti háttere és jogi alkalmazása. *GAZDASÁG ÉS TÁRSADALOM*, 17(4), 113–127.
- 56. Kálmán, B. G., Afadzinu, K. S., & Malatyinszki, Sz.. (2025). Levegőszennyezés és korrupció = Air Pollution and Corruption. *GIKOF JOURNAL: A NEUMANN JÁNOS SZÁMÍTÓGÉP-TUDOMÁNYI TÁRSASÁG GAZDASÁGINFORMATIKAI KUTATÁSI ÉS OKTATÁSI FÓRUM SZAKMAI SZERVEZET SZAKFOLYÓIRATA*.
- 57. Kálmán, B. G., Gecse, D., Jenei, S., Kiss, K., & Malatyinszki, Sz.. (2025). Trends in the application of artificial intelligence in Hungary. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 5014–5027.
- 58. Kálmán, B. G., Módosné, S. S. V., & Sárközy, H.. (2025). Fosszilis energia és gazdasági növekedés szénalapú gazdaságokban: empirikus modellezés és fenntarthatósági kihívások. *COMPETITIO*, 24, 126–145.

- 59. Kálmán, B. G., Németh, E., & Malatyinszki, Sz.. (2025). The Impact of Corruption Prevention on Innovation. *TÉR- GAZDASÁG- EMBER / JOURNAL OF REGION ECONOMY AND SOCIETY*, 13(1).
- 60. Kálmán, B. G., Vasa, L., & Malatyinszki, Sz.. (2025). Sustainable Economic Goals Based on Determinants of Resource Productivity in the Netherlands and Hungary. *ENVIRONMENTAL ECONOMICS*, 16(1), 114–128.
- 61. Kálmán, B. G., Zéman, Z., & Malatyinszki, Sz.. (2025). Measuring Sustainability in Economic Output in Member States That Joined the European Union in 2004. *SUSTAINABLE FUTURES*, 9.
- 62. Kilichov, M., & Dávid, L. D.. (2025). Tourism-Oriented Spatial Analysis of Tangible Cultural Heritage in Bukhara (Uzbekistan). *FORUM GEOGRAFI*, 39(2), 238–261.
- 63. Kis, D. I., Hansággy, P., Bata, A., Nemestóthy, N., Gerse, P., Tajti, F., & Kókai, E.. (2025). Gas Barrier Properties of Organoclay-Reinforced Polyamide 6 Nanocomposite Liners for Type IV Hydrogen Storage Vessels. *NANOMATERIALS*, 15(14).
- 64. Kiss, A., K., Kovács, L., Hanula, B., & Weltsch, Z.. (2025). Effect of 20 % hydrogen enrichment in spark-ignition internal combustion engine using stock ignition settings. *GRADUS*, 12(2).
- 65. Knežević, S., Vukolić, D., Dávid, L. D., & Gajić, T.. (2025). Exploring Gender Differences in Achieving Work-life Balance: A Study of Hospitality Employees in the Republic of Serbia. *JOURNAL OF AGRONOMY TECHNOLOGY AND ENGINEERING MANAGEMENT*, 8(1), 1370–1384.
- 66. Kondor, I. P.. (2025). Sustainable fuels for gas turbines: a review. *SUSTAINABILITY*, 17(13), 6166.
- 67. Kondor, P.. (2025). Microturbine design for sustainable fuels. *COGNITIVE SUSTAINABILITY*, 4(3), 1–6.
- 68. Koska, H. D., Vetter, S., & Illés, B. Cs.. (2025). Integrating Animal Welfare into Corporate Social Responsibility: A Critical Review of Global Frameworks and Practices. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 355–372).
- 69. Kovács, I.. (2025). Pressure Map Sensitivity Analysis of Open Cathode Proton Exchange Membrane Fuel Cell. In *Proceedings of the 2nd Cognitive Mobility Conference. (2025)* ; 9783031876202 (pp. 152–165).
- 70. Kónya, G., Tóth, L., Gerse, P., Palásti, F., Hansággy, P., & Ronkay, F.. (2025). Cutting tests and performance evaluation of recycled PET in fused filament fabrication. *MATERIALS TODAY SUSTAINABILITY*, 31.
- 71. Kunszabó, A., Kasza, G., Szakos, D., Oláh, J., Lakner, Z., Popp, J., Nugraha, W. S., Dorkó, A., & Süth, M.. (2025). Household food waste- consumer intentions and capacities for further reduction considering different food waste categories. *SUSTAINABLE CHEMISTRY AND PHARMACY*, 48.
- 72. Ledniczky, G., Ronkay, F., Hansággy, P., & Weltsch, Z.. (2025). Impact of recycling on polymer binder integrity in metal injection molding. *SCIENTIFIC REPORTS*, 15(1).
- 73. Limpók, V., & Kálmán, B. G.. (2025). Forest Fires and Their Impact on Hungary's 2050 Climate Goals. *ECOCYCLES*, 11(2), 105–110.
- 74. Liska, J., Modra, A., & Konya, G.. (2025). Harmonic Response of Acoustic Materials by Finite Element Modeling. *MM Science Journal*, 2025(6), 8965–8975.
- 75. Lovász, Z., Szekeres, A., & Orbán, Zs.. (2025). Use of Microeconomic Theories in the Development of Data Asset Management. *CONTROLLER INFO*, 13(Special issues 3), 40–44.
- 76. Lyeonov, S., Kulawiecka, E., Krawczyk, D., & Oláh, J.. (2025). Decarbonisation and Informality: Empirical Evidence on the Shadow Economy Response to Climate Policy Mix. *ECONOMICS AND SOCIOLOGY*, 18(3), 274–295.

- 77. Lyeonov, S., Mielczarek, L., Krawczyk, D., & Popp, J.. (2025). The role of government AI readiness in shaping renewable electricity capacity and output. *HUMAN TECHNOLOGY: AN INTERDISCIPLINARY JOURNAL ON HUMANS IN ICT ENVIRONMENTS*, 21(3), 668–693.
- 78. Lyeonov, S., Moroz, A., Wenerska, B., & Tangl, A.. (2025). The impact of feed-in tariffs and power purchase agreements on public investments in renewable energy. *JOURNAL OF INTERNATIONAL STUDIES*, 18(3), 179–218.
- 79. Majeed, A., & Oláh, J.. (2025). Enabling strategies and policies toward a sustainable environment. *ENERGIES*, 18(8).
- 80. Malatyinszki, Sz., Kocsis, B., Szalai, S. M., & Kálmán, B. G.. (2025). Is Data Really the New Oil?. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 5028–5053.
- 81. Malatyinszki, Sz., Kálmán, B. G., & Dávid, L. D.. (2025). The Role of Geoparks in Sustainable Tourism Development: A Case Study Approach. *GEOJOURNAL OF TOURISM AND GEOSITES*, 59(2), 572–586.
- 82. Malatyinszki, Sz., Zéman, Z., & Kálmán, B. G.. (2025). Resource Productivity and Sustainability: A Comparison of Two European Countries. *HUMANITIES & SOCIAL SCIENCES COMMUNICATIONS*, 12(1).
- 83. Malatyinszki, Sz.. (2025). Generational Motivation in Sustainable HR Management. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2005–2017.
- 84. Marhadi, M., Wicaksono, T., Dunay, A., & Illés, Cs. B.. (2025). What drives your electric vehicle choice? A generational perspective on sustainable transportation. *TRANSPORTATION RESEARCH INTERDISCIPLINARY PERSPECTIVES*, 34(November).
- 85. Martzy, A.. (2025). The Relationship Between Financial Reporting and the Forces Affecting Corporate Governance. *CONTROLLER INFO*, 13(Special issues 3), 18–23.
- 86. Megyeri, G. Z., Juhász, L. P., & Illés, B. Cs.. (2025). The impact of ESG integration on insurer performance: a bibliometric analysis of research trends. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 373–393).
- 87. Mérges, F. K., & Dunay, A.. (2025). Adatvezérelt és fenntartható vállalat, mint a Z generáció számára ideális szervezeti modell. In *Adatvezérelt és fenntartható gazdálkodás* (pp. 149–161).
- 88. Molnár, J., Szalai, S. M., Bacho, R., Moreno-García, E., Dávid, L. D., & Korenika, A.. (2025). Tradition as Economic Value: The Role of Medicinal Herbs in Emerging Green Health Markets. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2508–2517.
- 89. Musinszki, Z., Horváth, Á., Szűcsné, M. K., Dunay, A., & Magda, R.. (2025). Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations.
- 90. Musinszki, Z., Horváth, Á., Szűcsné, M. K., Dunay, A., & Pataki, L.. (2025). Adatvezérelt és fenntartható gazdálkodás.
- 91. Nagy, M. R.. (2025). CSR: sustainable business approach: a systematic review. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 419–434).
- 92. Onglassyn, U., Seytassanov, I., Issakov, Y., Ishangaliyev, T., Zulpibekova, S., Shekarban, K., Kozykeyeva, A., Kurmanbek, Z., Dávid, L. D., & Gajic, T.. (2025). Integrated approach to enhancing irrigation efficiency through water-saving technologies and regime adjustment: evidence from the Kurty irrigation massif. *FRONTIERS IN SUSTAINABLE FOOD SYSTEMS*, 9.
- 93. Oroszi, Z. D., Horváth, B., & Mihálka, V.. (2025). Fenntartható hüvelyes termesztés: alternatív hüvelyesek termesztési potenciáljára vonatkozó előzetes eredmények egyéves termesztési kísérlet alapján a Duna-Tisza közén. *GRADUS*, 12(1).

- 94. Pacsi, D., Illés, Cs. B., Papp Váry, Á., Szabó, Z., Huseynov, R., Shukla, N., Syed, A., & Isgandarov, R.. (2025). New ways in tourism: Factors influencing the domestic travel decision of generation Z and the correlations of gamification. *INTERNATIONAL JOURNAL OF DIPLOMACY AND ECONOMY*, 11(4), 313–341.
- 95. Pavlović, A., Ivanišević, A., Jovičić Vuković, A., Gajić, T., & Dávid L. D.. (2025). Application of Engineering Management Approaches to the Analysis of Financial Development and Economic Growth in Serbia. *JOURNAL OF AGRONOMY TECHNOLOGY AND ENGINEERING MANAGEMENT*, 8(2), 1536–1550.
- 96. Pámer, Á., Tóth, F., & Mihálka, V.. (2025). Környezetbarát termesztési módszerek hatása a paradicsom hozamára és stressztűrésére: fák közé ültetés és mélyültetés alkalmazása tájfajtakon. *GRADUS*, 12(1).
- 97. Pécsi-Kovács, P., Weltsch, Z., & Berczeli, M.. (2025). Literature Review of the Behaviour of Adhesive Joint Fatigue Performance. *MATERIALS SCIENCE FORUM*, 1153, 23–32.
- 98. Pocsaji, Z., & Pataki, L.. (2025). Az innováció és márka kapcsolata, mint egymást erősítő beruházási célpont egy oligopol piacon. *POLGÁRI SZEMLE: GAZDASÁGI ÉS TÁRSADALMI FOLYÓIRAT*, 21(2026-01-03 00:00:00), 93–109.
- 99. Priatmoko, S., El Archi, Y., Listyorini, H., Bujdosó, Z., & Dávid, L. D.. (2025). Decision support systems for developing community-based tourism. *ANATOLIA: AN INTERNATIONAL JOURNAL OF TOURISM AND HOSPITALITY RESEARCH*, 37(1), 176–194.
- 100. Rabbi, M. F., Kovács, S., Popp, J., & Fenyves, V.. (2025). Assessing Positive and Negative Factors as Catalysts for Enhancing European Food Security Amidst Threats to SDG 2. *SUSTAINABLE FUTURES*, 10.
- 101. Raghu, R., Dhamodaran, S., Dávid, L. D., Prema, N., Seeram, R., & Krishnashree, A.. (2025). Mapping sodium-ion battery research to sustainable development goals using machine learning approaches. *JOURNAL OF ENERGY STORAGE*, 125.
- 102. Rahaman, M. A., Sani, M. S. A., Imam, H., Tewary, P., Salehin, R., Ali, M. J., Fenyves, V., & Oláh, J.. (2025). The Role of Circular Economy Practices between Green Supply Chain Management and Green Service Behavior: Evidence from an Emerging Nation. *JOURNAL OF POSTHUMANISM*, 5(7), 2047–2068.
- 103. Rahman, M. H., Amin, M. B., Hasan, M. N., Yasmin, N., Rahaman, M. A., & Oláh, J.. (2025). The Nexus Among Employees' Green Concerns, Green Effectiveness, and Green Behavior Through Mediating Role of Employees' Green Knowledge: Evidence from Bangladeshi Consumer Goods Industry. *ENVIRONMENTAL CHALLENGES*, 19.
- 104. Rahmat, A. F., Bujdosó, Z., & Dávid, L. D.. (2025). Waste Management Policy in Four ASEAN Countries: Emerging Contemporary Issues from Research Works. *FORUM GEOGRAFI*, 39(2), 274–291.
- 105. Raman, R., Das, P., Nedungadi, P., & Dávid, L. D.. (2025). Greenwashing in the context of responsible consumption and production (SDG 12): A cross-sectoral analysis of sustainability. *EQUILIBRIUM*, 20(4), 1387–1423.
- 106. Raman, R., Gunasekar, S., Ray, S., Behera, D. K., Nedungadi, P., & Dávid, D. L.. (2025). A holistic approach to Sustainable Development Goal 8: Integrating economic growth, employment, and sustainability. *EQUILIBRIUM*, 20(1), 147–202.
- 107. Rehman, A., Liu, R., Ma, H., Ahmad, M. I., & Oláh, J.. (2025). Towards achieving carbon neutrality in SCO economies: investigating the dilemma of renewable energy and environmental sustainability. *ENERGY STRATEGY REVIEWS*, 61.

- 108. Remenyik, B., Szőke, B., Veres, B., & Dávid, L. D.. (2025). Innovative sustainability practices in ecotourism and the hotel industry: Insights into circular economy and community integration. *JOURNAL OF INFRASTRUCTURE POLICY AND DEVELOPMENT*, 9(1).
- 109. Saadi, S. A., & Dunay, A.. (2025). Project Management Competencies for Digital Transformation : Innovation, Sustainability, and Digital Readiness for European SMEs. *MAGYAR MINŐSÉG*, 34(9), 18–32.
- 110. Saadi, S. A., & Dunay, A.. (2025). The Competency, Innovation, And Sustainability Nexus: A Quantitative Study of It Project Managers in Hungary. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(2), 3377–3385.
- 111. Saleem, R., Iqbal, M., Arshed, N., Oláh, J., & Naeem, M.. (2025). Trade and governance in developing Asia: the role of FinTech in shaping institutional quality and global integration. *RESEARCH IN GLOBALIZATION*, 11.
- 112. Salehi, S., Bonyad, L., Molnár, Cs., Rahmat, A. F., & Dávid, L. D.. (2025). Protection of the Caspian Sea Environment in the Framework of the Iranian State Approach. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 4452–4463.
- 113. Sárközy, H., & Zéman, Z.. (2025). A mesterséges intelligencia komplex hatása pénzügyi szolgáltatásokban: dilemmák, profitabilitás és hosszú távú hatások. *MAGYAR MINŐSÉG*, 7, 58–67.
- 114. Shahzad, A. A., Cucchiella, F., Iqbal, M., & Oláh, J.. (2025). Circular resource efficiency through climatic governance and sustainable competitiveness interaction: Global policy insights for SDG 12. *SUSTAINABLE FUTURES*, 10.
- 115. Sohaib, M., Majeed, A., Liu, J., & Oláh, J.. (2025). The role of renewable energy in mitigating carbon emissions: Insights from China's energy consumption patterns. *ENERGY STRATEGY REVIEWS*, 61.
- 116. Somogyi-Farkas, S.. (2025). Revitalizing development policy: a mission-oriented strategy for sustainable finance and regional synergy. *GRADUS*, 12(1).
- 117. Szabó, Cs. Z., Hoyk, E., & Illés, B. Cs.. (2025). Parlagfű Magyarországon: gazdasági és társadalmi kihívások. In *Adatvezérelt és fenntartható gazdálkodás* (pp. 257–268).
- 118. Szabó-Szentgróti, G., Kálmán, B. G., & Kőműves, Z. S.. (2025). Geospatial Patterns in Women's Tourism Management: Analysis of Managerial Trends and Gender Impact in Hungarian Tourism Sectors. *GEOJOURNAL OF TOURISM AND GEOSITES*, 59(2), 608–627.
- 119. Szakáli, M.. (2025). Reframing Connectivity: The Asia-Europe Meeting. *EURÁZSIA SZEMLE*, 5(3), 104–129.
- 120. Szalai, S. M., Borsodi, N., Nagy, R., Poyda-Nosyk, N., Dávid, L. D., & Kasznár, A.. (2025). Green Warehouses: The Future of Sustainable Logistics. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2570–2583.
- 121. Szalai, S. M., Poyda-Nosyk, N., Nagy, R., Molnár, J., Dávid, L. D., & Kárpáti, J.. (2025). Working Conditions and Professional Well-Being: Teacher Retention and Performance in Secondary Education. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2496–2507.
- 122. Szalai, S. M., Zsarnoczky, M. B., Poyda-Nosyk, N., Vékony, B., Dávid, L. D., & Csendes, I.. (2025). Sustainability of Remote Work After the Pandemic: The Relationship Between Managerial Support, Flexibility and Employee Satisfaction. *JOURNAL OF CULTURAL ANALYSIS AND SOCIAL CHANGE*, 10(4), 2425–2434.
- 123. Szilassy, P. Á., Filina-Dawidowicz, L., & Földes, D.. (2025). Alternative-Driven Public Vehicles Ranking Based on Consumption and Operating Cost Considering Number of Passengers

- Transported. In *Transport Transitions: Advancing Sustainable and Inclusive Mobility: Proceedings of the 10th TRA Conference, 2024, Dublin, Ireland.* (2025) ; 9783031894442 (pp. 343–349).
- 124. Taha, Z. T., Bata, A., Molnár, B., & Ronkay, F. (2025). Impact of Montmorillonite Reinforcement on the Physical Recyclability of Biobased and Petroleum-Based Polyesters. *HELIYON*, 11(6).
 - 125. Tajti, F., Berczeli, M., & Weltsch, Z.. (2025). Optimizing adhesion in aluminum alloys: a cross-disciplinary approach to surface treatment and bond strength. *INTERNATIONAL JOURNAL OF ADHESION AND ADHESIVES*, 142.
 - 126. Tangl, A., & Vajna, I.. (2025). Magyar autóipari vállalkozások fenntarthatósági jelentéskészítésének sajátosságai. In II. Dr. Sztanó Imre Emlékkonferencia: Tudományos Konferencia konferenciakötete (pp. 147–163).
 - 127. Tevely, T. V., & Behringer, Z.. (2025). Látogatói élmény és fenntarthatóság a kulturális és örökségturizmusban. In *FENNTARTHATÓSÁGI ÁTMENET – INNOVÁCIÓS ÖKOSZISZTÉMÁK – DIGITÁLIS MEGOLDÁSOK: Konferenciakötet* (pp. 187–200).
 - 128. Tokár-Szadai, Á., Remenyik, B., Vargáné, G. I., & Dávid, L. D.. (2025). Társadalmi vállalkozások tanácsadási igényei a fenntarthatóság jegyében. *CIVIL SZEMLE*, 22(3), 93–115.
 - 129. Tüskés, I.. (2025). A kalkulatív kamatláb meghatározásának hatása a beruházásgazdaságossági vizsgálatok eredményére: vállalati esettanulmány. In *FENNTARTHATÓSÁGI ÁTMENET – INNOVÁCIÓS ÖKOSZISZTÉMÁK – DIGITÁLIS MEGOLDÁSOK: Konferenciakötet* (pp. 110–118).
 - 130. Varga, E., & Ádám, B.. (2025). Investigating the enhanced thermal resistance of sustainable Mica/PA11 composites via thermogravimetric analysis. In *Proceedings of the 31st International Symposium on Analytical and Environmental Problems* (pp. 84–88).
 - 131. Varga, E., Palásti, F., Bata, A., & Kovács, P. I.. (2025). Comparative study of plasma, laser, and flame induced activation of HDPE liner surfaces of type 4 hydrogen vessels. *JOURNAL OF ADHESION*, 101(7), 909–929.
 - 132. Vargáné, G. I., & Dávid, L. D.. (2025). A fenntartható turizmus perspektívái Magyarországon a 21. században: esettanulmány egy iparváros példáján keresztül. In *Sárospataki turizmusfejlesztési tanulmányok 9.: Némethy Sándor tisztelgő kötet* (pp. 156–166).
 - 133. Vargáné, G. I., & Dávid, L. D.. (2025). A körforgásos gazdaság szerepe az ökoturizmusban magyarországi esettanulmányok példáján keresztül. *GRADUS*, 12(2).
 - 134. Yitbarek, F. M., Gajdoš, I., Štefčák, P., Szabó, T., Polyákné Kovács, A., Ádámné Major, A., & Marossy, K.. (2025). Mechanical Properties of PVC/TPU Blends Enhanced with a Sustainable Bio-Plasticizer. *SUSTAINABILITY*, 17(5).
 - 135. Zagyva, G., & Dunay, A.. (2025). Integrating Sustainability into Business Modeling: Permaculture as a Regenerative Framework in Business Modeling. In *Data-Driven Practices and Sustainability in Business Operations* (pp. 583–600).
 - 136. Zagyva, G.. (2025). Tükrök és önreflexió a településmarketingben: Alsómocsolád esettanulmánya az Age-Friendly Smart Village stratégiáról. In *Feuerverger. A Gazdaságföldrajzi és Településmarketing Központ 2025. évi kutatásai*.
 - 137. Zéman, Z., Kálmán, B. G., & Sárközy, H.. (2025). A hazai nyersanyagfelhasználás és az energiaszerkezet társadalmi-gazdasági mutatókra gyakorolt hatásának nemzetközi vizsgálata (1. rész). *MAGYAR MINŐSÉG*, 34(8), 51–66.

- 138. Zéman, Z., Kálmán, B. G., & Vasa, L.. (2025). The Impact of Domestic Material Consumption and Energy Mix on Socioeconomic Indicators: A Global Analysis from 1990 to 2022. *RESOURCES POLICY*, 107.
- 139. Zéman, Z., Kálmán, B. G., Sárközy, H., & Vasa, L.. (2025). A hazai nyersanyagfelhasználás és az energiaszerkezet társadalmi-gazdasági mutatókra gyakorolt hatásának nemzetközi vizsgálata (2. rész). *MAGYAR MINŐSÉG*, 34(9), 33–49.
- 140. Zhanibekova F., Bayandinova, S., Zarema, A., Beisembinova, A., Syzdykbayeva B., Baiburiev, R., V. Gálicz, I., & Dávid, L. D.. (2025). Developing Youth Tourism Along the Great Silk Road: A Conceptual Perspective. *JOURNAL OF POSTHUMANISM*, 5(5), 5191–5217.
-



FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Neumann János Egyetem Kuratóriumának

Vélemény

Elvégeztük a **Neumann János Egyetem** (6000 Kecskemét, Izsáki út 10.; adószám: 19253103-2-03) („az Egyetem”) 2025. évi éves beszámolójának könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2025. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege [12.579.460] E Ft, az adózott eredmény [1.316] E Ft (nyereség) -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évrre vonatkozó eredménykimutatásból, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad az Egyetem 2025. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évrre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény”).

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálói Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége” szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk az Egyetemtől a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata”-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)” című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálói bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: Az üzleti jelentés

Az egyéb információk a **Neumann János Egyetem** 2025. évi üzleti jelentéséből állnak. A vezetés felelős az üzleti jelentésnek a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény” szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik az üzleti jelentésre.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk az üzleti jelentés átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy az üzleti jelentés lényegesen ellentmond-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy az lényegesen hibás állítást tartalmaz. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy az egyéb információk lényegesen hibás állítást tartalmaznak, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni.

A számviteli törvény alapján a mi felelősségünk továbbá annak megítélése, hogy az üzleti jelentés a számviteli törvény, illetve egyéb más jogszabály vonatkozó előírásaival összhangban van-e, és erről, valamint az üzleti jelentés és az éves beszámoló összhangjáról vélemény nyilvánítása.

Véleményünk szerint a **Neumann János Egyetem 2025. évi üzleti jelentése** minden lényeges vonatkozásban összhangban van a **Neumann János Egyetem 2025. évi éves beszámolójával** és a számviteli törvény vonatkozó előírásaival. Mivel egyéb más jogszabály az Egyetem számára nem ír elő további követelményeket az üzleti jelentésre, ezért e tekintetben nem mondunk véleményt.

Az üzleti jelentésben más jellegű lényeges ellentmondás vagy lényeges hibás állítás sem jutott a tudomásunkra, így e tekintetben nincs jelentenivalónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje az Egyetemnek a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzétegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek az Egyetem pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha ésszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.

- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az Egyetem belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel az Egyetem vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősíteniük kell véleményünket. Következtéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy az Egyetem nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve az Egyetem által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Lajosmizse, 2026. május 18.

Dr. Hegedűs Mihály Digitálisan aláírta: Dr. Hegedűs Mihály
Dátum: 2026.05.18
15:24:12 +02'00'

Dr. Hegedűs Mihály

a H K ADÓCONTROLL Kft. képviselőjében
illetve, mint bejegyzett könyvvizsgáló

H K ADÓCONTROLL Kft.

6050 Lajosmizse, Attila utca 3.

kamarai nyilvántartási szám: 002125

bejegyzett könyvvizsgáló kamarai tagsági szám:006219

