

A Neumann János Egyetem Minőségpolitikája

A Neumann János Egyetem vezetése és munkatársai elkötelezik magukat az Európai Felsőoktatási Térség minőségirányítási irányelveinek és standardjának (ESG 2015) megfelelő minőségügyi rendszer kiépítése és működtetése mellett. A minőségirányítási rendszer működésének célja, hogy az oktatási és kutatási folyamataink komplex módon megfeleljenek a hallgatói, munkaadói, valamint egyéb partnereink igényének és a társadalmi elvárásoknak. A minőségi követelményeknek megfelelő, gyakorlat-orientált oktatás és az azt támogató tudományos kutatás és innováció fenntartása, fejlesztése lehetővé teszi, hogy a Neumann János Egyetem a régió meghatározó szellemi központjává váljon. Képzési kínálatunk, tudományos és kutatás-fejlesztési programjaink, valamint akadémiai és vállalati kapcsolatrendszerünk folyamatos fejlesztésével arra törekszünk, hogy a Neumann János Egyetem egyúttal meghatározó szereplőjévé váljon a nemzetközi felsőoktatási és K+F+I térnek is.

A Neumann János Egyetem vezetése elkötelezett:

- az Egyetem felsőoktatási és akadémiai folyamatainak folyamatos fejlesztésében, a képzési kínálat munkaerőpiaci és vállalati igények szerinti bővítésében,
- a gyakorlatorientált képzések módszertani megújításában,
- a minőségi oktatás és tanulás, valamint a tudományos kutatások feltételeinek a biztosításában,
- a közfeladatellátási keretszerződésben meghatározott minőségi teljesítményindikátorok elérésében,
- a vonatkozó jogszabályoknak és fenntartói elvárásoknak való megfelelésben,
- a hazai és nemzetközi akkreditációs követelmények teljesítésében,
- a nemzetközi szinten is versenyképes képzési struktúra és programok kialakításában,
- a nemzetközi felsőoktatási és K+F+I kapcsolatok fejlesztésében, a nemzetközi felsőoktatási rangsorokban való előre lépésben,
- a karok, a társ felsőoktatási intézmények, a szakképzési centrumok és külső szervezetek közötti szakmai és tudományos együttműködési feltételek biztosításában,
- a hallgatók szakmai és tudományos előmenetelét, a tehetségek gondozását, a hallgatói lemorzsolódás csökkentését előtérbe helyező támogatási rendszerek és felsőoktatási körülmények kialakításában,
- a munkatársak számára is vonzó, kiszámítható munkahely és megfelelő munkakörnyezet megteremtésében,
- a szakmai fejlődést, az oktatói, kutatói és tudományos előmenetelt a teljesítményértékelés szempontrendszer alapján támogató munkahelyi feltételek kialakításában,
- a fenntarthatóságot és esélyegyenlőséget az oktatás, a tudomány, a sport és a kultúra területén egyaránt biztosító intézményi körülmények megteremtésében és biztosításában,
- a minőség-kultúra, a minőségtudatosság és a minőség iránti elkötelezettség erősítésében.

Az oktatási, kutatási és innovációs tevékenység minőségi követelményeinek mind teljesebb mértékű kielégítése érdekében az oktatóknak, kutatóknak és minden munkatársnak biztosított a folyamatos megújulás lehetősége, ugyanakkor elvárt az új tudományos eredmények, oktatási, tanulási módszerek iránti fogékonyság és a folyamatos szakmai, módszertani fejlődés.

Minden vezetői szinten alapvető elvárás a minőségszemlélet, a minőség iránti elkötelezettség érvényesülése, a minőségi munkavégzés megkövetelése és végrehajtása, a kialakított belső szabályzatok, minőségirányítási előírások és követelmények ismerete és betartása.

Kecskemét, 2024.november 14.



Dr. habil. Fülöp Tamás PhD
rektor