

Kompetencia háló

Vezetés és szervezés mesterképzési szak

A szakra jellemző kompetenciák megszerzését biztosító ismeretkörök és tantárgyak																													
Elsajátítandó kompetenciák (a szakra vonatkozó KKK alapján)																													
	tudása										képességei						attitűdje						autónómiája és felelőssége						
Tantárgyak	a1	a2	a3	a4	a5	a6	a7	a8	a9	Σ	b1	b2	b3	b4	b5	Σ	c1	c2	c3	c4	c5	Σ	d1	d2	d3	d4	d5	Σ	Σ
Gazdaságtani és társadalomtudományi ismeretek																													
Kutatásmódszertan				x						1	x					1	x					1				x		1	4
Kvantitatív és kvalitatív statisztikai módszerek				x					x	2	x					1					x	1				x		1	5
Marketingmenedzsment	x			x	x			x	x	5	x	x	x	x	x	5	x	x	x	x	x	5	x	x	x	x	x	5	20
Gazdaságpolitika	x		x					x		3	x	x	x	x		4	x			x		2	x				x	2	11
Vezetői üzleti gazdaságtan	x	x		x					x	4	x	x		x		3	x	x		x		3	x	x	x	x		4	14
Pénzügymenedzsment		x			x	x		x		4		x		x		2	x			x		2		x	x		x	3	11
Vezetés és szervezés szakmai ismeretek																													
Stratégiamenedzsment		x	x			x			x	4	x	x				2	x			x		2	x	x	x	x	x	5	13
Vezetés- és szervezelmélet					x	x			x	3		x			x	2	x	x				2	x	x	x			3	10
Adatvezérelt controlling				x	x					2	x					1	x				x	2	x		x	x		3	8
Projekt- és portfóliómenedzsment					x		x		x	3	x	x			x	3	x		x	x		3	x	x	x			3	12
Értékteremtő folyamatok menedzsmentje	x	x		x				x	x	5	x	x	x		x	4	x	x	x			3		x	x	x	x	4	16
Változás- és tudásmenedzsment				x	x	x	x	x		5	x	x		x	x	4	x	x			x	3		x	x	x	x	4	16
Speciális szakmai ismeretek																													
Kis- és középvállalkozások menedzsmentje	x	x	x		x			x		5	x	x				2	x			x	x	3	x	x	x			3	13
Üzleti innovációk és modellek	x	x	x	x			x	x		6	x	x	x	x	x	5	x		x	x	x	4	x	x	x	x	x	5	20
Integrált vállalatirányítási rendszerek és információmenedzsment						x	x	x		3	x	x			x	3	x			x	x	3	x			x	x	3	12
Általános és multikulturális üzleti kommunikáció						x			x	2			x		x	2		x	x	x	x	4		x	x		x	3	11
Üzleti döntések és döntési játékok				x			x	x		3	x	x			x	3			x	x	x	3	x			x	x	3	12
Haladó vezetői számvitel	x			x				x		3	x	x			x	3	x			x	x	3	x			x	x	3	12
Üzleti tervezés (haladó)				x	x	x		x	x	5	x	x		x		3	x			x	x	3		x	x	x		3	14
Stratégiai emberi erőforrás menedzsment						x		x	x	3		x	x		x	3	x	x	x	x	x	5	x	x	x		x	4	15



Neumann János Egyetem
Gazdaságtudományi
Kar

Kompetencia háló

Vezetés és szervezés mesterképzési szak

Kompetenciák száma a tantárgyakban	7	6	4	11	8	8	5	12	10	71	16	16	6	7	11	56	17	7	7	14	12	57	13	13	14	13	12	65	249
------------------------------------	---	---	---	----	---	---	---	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----



A kompetenciák kódjai

a) tudása	a1	- Elsajátította a gazdaságtudomány, illetve gazdaság mikro és makro szerveződési szintjeinek fogalmait, elméleteit, folyamatait és jellemzőit, ismeri a meghatározó gazdasági tényeket.
	a2	- Érti a gazdálkodó szervezetek struktúráját, működését és hazai, illetve nemzeti határokon túlnyúló kapcsolatrendszerét, információs és motivációs tényezőit, különös tekintettel az intézményi környezetre.
	a3	- Ismeri az európai integrációs folyamatot és az Európai Uniónak a tevékenységéhez kapcsolódó szakpolitikáit.
	a4	- Birtokában van a problémafelismerés, -megfogalmazás és -megoldás, az információgyűjtés és -feldolgozás korszerű, elméletileg is igényes matematikai-statisztikai, ökonometriai, modellezési módszereinek, ismeri azok korlátait is.
	a5	- Ismeri a vállalkozás, gazdálkodó szervezet és projekt tervezési és vezetési szabályait, szakmai és etikai normáit.
	a6	- Ismeri a vezetés- és szervezéstudomány és gyakorlat korszerű irányzatait és eredményeit.
	a7	- Ismeri a korszerű informatikával és know-how-val támogatott vezetési és szervezési módszereket és azok gyakorlati alkalmazását.
	a8	- Érti a szervezetek működése során felmerülő problémák és új jelenségek megoldási módjait, illetve a kritikus feldolgozására irányuló módszereket.
	a9	- Elsajátította a képzésnek megfelelő területeken az alapvető (funkcionális) gyakorlati módszereket és megoldásokat, valamint ezek hasznosításának lehetőségeit.
b) képességei	b1	- Önálló új következtetéseket, eredeti gondolatokat és megoldási módokat fogalmaz meg, képes az igényes elemzési, modellezési módszerek alkalmazására, komplex problémák megoldására irányuló stratégiák kialakítására, döntések meghozatalára, változó hazai és nemzetközi környezetben, illetve szervezeti kultúrában is.
	b2	- A gyakorlati tudás, tapasztalatok megszerzését követően képes közepes és nagyméretű vállalkozás, komplex szervezeti egység vezetésére, gazdálkodó szervezetben átfogó gazdasági funkciót képes ellátni, összetett gazdálkodási folyamatokat tervezni, irányítani, az erőforrásokkal gazdálkodni.
	b3	- Nemzetközi, multikulturális környezetben is képes hatékony munkavégzésre.
	b4	- Képes a vezetés-szervezés tudományágában a kutatások és azok eredményeinek kritikus értékelésére.
	b5	- Képes tudása, képességei és készségei folyamatos, egy életen át tartó fejlesztésére.
c) attitűdje	c1	- Kritikusan viszonyul saját, illetve a beosztottak munkájához és magatartásához, innovatív és proaktív magatartást tanúsít a gazdasági problémák kezelésében. Nyitott és befogadó a gazdaságtudomány és gyakorlat új eredményei iránt.
	c2	- Kulturált, etikus és tárgyilagos értelmiségi hozzáállás jellemzi a személyekhez, illetve a társadalmi problémákhoz való viszonyulása során, munkájában figyel a szélesebb körű társadalmi, ágazati, regionális, nemzeti és európai értékekre (ide értve a társadalmi, szociális és ökológiai, fenntarthatósági szempontokat is).
	c3	- Törekszik tudásának és munkakapcsolatainak fejlesztésére, erre munkatársait és beosztottjait is ösztönzi, segíti, támogatja.
	c4	- Elkötelezett a szakmája iránt, ismeri és vállalja annak alapvető értékeit és normáit, törekszik azok kritikai értelmezésére és fejlesztésére.



Vezetés és szervezés mesterképzési szak

	c5	- Szakmai munkája során a kíváncsiság, a tények és összefüggések megismerésének vágya hajtja.
d) autonómiaja és felelőssége	d1	- Szervezetpolitikai, stratégiai, irányítási szempontból jelentős területeken is önállóan választja ki és alkalmazza a releváns problémamegoldási módszereket, önállóan lát el gazdasági elemző, döntés-előkészítő, tanácsadói feladatokat.
	d2	- Önállóan létesít, szervez és irányít nagyobb méretű vállalkozást, vagy nagyobb szervezetet, szervezeti egységet is.
	d3	- Önállóan azonosítja, tervezi és szervezi saját és beosztottjai szakmai és általános fejlődését, azokért felelősséget vállal és visel.
	d4	- Vizsgálja, vállalja és kezeli annak felelősségét, hogy az elemzések és gyakorlatibb eljárások során kapott eredmények a választott módszertől is függenek.
	d5	- Munkájára jellemző a szakmai kérdések megfogalmazásakor a gazdasági és gazdaságon kívüli következmények önálló és felelős végig gondolása és figyelembevétele.